ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, РОССИИ, КАЗАХСТАНА И КЫРГЫЗСТАНА (июнь — август 2026 г.)

БЕЛАРУСЬ

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 8 июня 2026 г. № 284 «О деятельности государственной службы занятости»

Документом утверждены:

– Положение о порядке деятельности государственной службы занятости населения;

– Положение о порядке регистрации граждан безработными или гражданами, обратившимися по вопросам трудоустройства, оказания им содействия в поиске работы и снятия их с учета.

Государственная служба занятости населения создана для реализации государственной политики в области содействия занятости населения и обеспечения гражданам соответствующих гарантий.

В государственную службу занятости населения входят:

– Министерство труда и социальной защиты;

– комитеты по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите городских и районных исполнительных комитетов.

Основными задачами государственной службы занятости населения являются:

– оценка состояния и прогноз развития занятости населения, информирование о сложившейся ситуации на рынке труда;

– разработка и реализация государственных программ в области содействия занятости населения;

– содействие гражданам в поиске подходящей работы, а нанимателям — в подборе необходимых работников;

– регистрация граждан безработными и выплата пособия по безработице, в том числе в период обучения, а также регистрация гражданами, обратившимися по вопросам трудоустройства;

– организация работы по переселению безработных и членов их семей в связи с переездом на работу в другую местность и др.

Регистрация граждан безработными или гражданами, обратившимися по вопросам трудоустройства, осуществляется комитетом по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлениями (отделами) по труду, занятости и социальной защите городского, районного исполнительного комитета.

Согласно документу ведение регистрационного учета граждан безработными или гражданами, обратившимися по вопросам трудоустройства, осуществляется в автоматизированной системе управления «Занятость населения».

Постановление вступило в силу с 20 июня 2026 г.

Указ Президента Республики Беларусь от 15 июня 2026 г. № 195 «О Республиканской доске Почета»

Указ Президента Республики Беларусь от 30 сентября 1999 г. № 573 «О Республиканской доске Почета» изложен в новой редакции. Так, документом утверждены:

– Положение о Республиканской доске Почета (Положение);

– описание почетного знака о занесении на Республиканскую доску Почета и его изображение.

Кроме того, документом установлено, что содержание комплекса «Республиканская доска Почета», расположенного на площади Государственного флага в г. Минске, осуществляет государственное учреждение «Главное хозяйственное управление» Управления делами Президента Республики Беларусь, в оперативном управлении которого он находится.

Положением определяются условия и порядок занесения на Республиканскую доску Почета областей, г. Минска, районов, городов областного подчинения, районов г. Минска и районов в городах областного подчинения (регионы), организа-

ций за достижение высоких результатов в сфере социально-экономического развития.

Занесение на Республиканскую доску Почета является общественным признанием и поощрением регионов и организаций, определенных победителями соревнования по итогам работы за отчетный год на основе конкурсного отбора.

Количество мест на Республиканской доске Почета — 68, в том числе:

– для регионов — 10, из них для областей и г. Минска — 2, районов — 6, городов областного подчинения, районов г. Минска и районов в городах областного подчинения — 2;

– для организаций — 58.

Указ вступит в силу с 19 сентября 2026 г., за исключением п. 1, который вступает в силу через три месяца после официального опубликования.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 июня 2026 г. № 313 «О порядке предоставления бесплатных попыток экстракорпорального оплодотворения»

Документом определено государственное учреждение «Республиканский научно-практический центр „Мать и дитя“» Министерства здравоохранения Республики Беларусь государственной организацией здравоохранения, в которой проводится бесплатное экстракорпоральное оплодотворение (далее — ЭКО), а также утверждено Положение о порядке предоставления бесплатных попыток экстракорпорального оплодотворения и финансирования расходов на их проведение за счет средств республиканского бюджета (далее — Положение).

В соответствии с Положением супруги, женщина, не состоящая в браке, в целях предоставления бесплатной попытки ЭКО обращаются в государственную амбулаторно-поликлиническую организацию здравоохранения или в негосударственную организацию здравоохранения.

После проведения медицинского осмотра и (или) лечения супругу, супруге, женщине, не состоящей в браке, государственной амбулаторно-поликлинической организацией здравоохранения или негосударственной организацией здравоохранения устанавливаются:

– наличие (отсутствие) медицинских показаний и отсутствие (наличие) медицинских противопоказаний к применению вспомогательных репродуктивных технологий;

– отсутствие (наличие) медицинских показаний к применению процедуры ЭКО с использованием донорских половых клеток у супругов, с использованием донорской яйцеклетки у женщины, не состоящей в браке.

После установления наличия (отсутствия) медицинских показаний и (или) медицинских противопоказаний супругам, женщине, не состоящей в браке, выдается выписка из медицинских документов с рекомендацией о предоставлении одной бесплатной попытки ЭКО, включающая сведения, подтверждающие рождение ребенка в результате бесплатной попытки ЭКО (в случае обращения за второй бесплатной попыткой ЭКО).

Согласно Положению Министерство здравоохранения является распорядителем бюджетных средств, выделенных из республиканского бюджета для финансирования расходов на предоставление бесплатных попыток ЭКО.

Постановление вступило в силу с 25 июня 2026 г.

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 июля 2026 г. № 54 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах июня 2026 года»

Документом установлен бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в ценах июня 2026 г. в расчете на месяц на период с 1 августа по 31 октября 2026 г. в следующих размерах:

– в среднем на душу населения — 530 бел. руб. 37 коп.;

– трудоспособное население — 574 бел. руб. 38 коп.;

– пенсионеры — 380 бел. руб. 86 коп.;

– дети в возрасте до трех лет — 326 бел. руб. 56 коп.;

– дети в возрасте от трех до шести лет — 437 бел. руб. 78 коп.;

– дети в возрасте от шести до восемнадцати лет — 519 бел. руб. 24 коп.

Постановление вступило в силу с 29 июля 2026 г.

Указ Президента Республики Беларусь от 24 августа 2026 г. № 288 «О повышении пенсий»

Указом предусмотрено произвести перерасчет трудовых пенсий с 1 сентября 2026 г. путем корректировки фактического заработка пенсионеров исходя из средней заработной платы работников в республике, примененной при предыдущем перерасчете пенсий, с повышением ее величины на 5 %.

Указ вступил в силу с 25 августа 2026 г.

РОССИЯ

Постановление Правительства Российской Федерации от 1 июня 2026 г. № 665 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 2 октября 2014 г. № 1015»

Скорректирован порядок включения в страховой стаж для назначения пенсии периодов ухода за инвалидами и престарелыми людьми. Согласно внесенным уточнениям период ухода, осуществляемого трудоспособным лицом за инвалидом I группы, ребенком-инвалидом или за лицом, достигшим возраста 80 лет, устанавливается на основании:

– заявления трудоспособного лица об осуществлении ухода;

– заявления о согласии на осуществление ухода;

– сведений, удостоверяющих факт и продолжительность нахождения на инвалидности, а также возраст (для престарелых и детей-инвалидов) лица, за которым осуществляется уход;

– сведений о неосуществлении ежемесячной выплаты в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 31 марта 2022 г. № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей».

Установлена обязанность трудоспособного лица ежегодно подтверждать осуществление ухода путем подачи заявления по утвержденной форме. Заявление подается до истечения 12 месяцев с месяца подачи заявления об осуществлении ухода или предыдущего заявления о продолжении ухода.

Кроме того, трудоспособный гражданин обязан в течение пяти рабочих дней уведомить орган пенсионного обеспечения по месту жительства подопечного о прекращении ухода, направив извещение по установленной форме.

Утверждены необходимые формы документов.

Постановление вступает в силу с 1 января 2027 г., за исключением п. 2, который вступает в силу с 4 июня 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 15 июня 2026 г. № 743 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»

Реализованы нормы Федерального закона от 15 декабря 2025 г. № 486-ФЗ, которыми действие льгот и социальных гарантий, предусмотренных законодательством для членов семей военнослужащих, сотрудников федеральных органов исполнительной власти и федеральных государственных органов, распространено на детей, достигших возраста 18 лет, завершивших обучение по образовательным программам основного общего или среднего общего образования, до 1 сентября года, в котором завершено такое обучение.

Корреспондирующие изменения внесены, в частности:

– в Правила предоставления членам семей погибших (умерших) военнослужащих, граждан, пребывавших в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации или войск национальной гвардии Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации, и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти компенсационных выплат в связи с расходами по оплате пользования жилым помещением, содержания жилого помещения, взноса на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме, коммунальных и других видов услуг, утвержденные постановлением Правительства от 2 августа 2005 г. № 475;

– постановление Правительства от 30 июня 2010 г. № 481 «О ежемесячном пособии детям военнослужащих и сотрудников некоторых федеральных органов исполнительной власти, погибших (умерших, объявленных умершими, признанных безвестно отсутствующими) при исполнении обязанностей военной службы (служебных обязанностей), и детям лиц, умерших вследствие военной травмы после увольнения с военной службы (службы в войсках, органах и учреждениях)»;

– постановление Правительства от 22 февраля 2012 г. № 142 «О финансовом обеспечении и об осуществлении выплаты ежемесячной денежной компенсации, установленной частями 9, 10 и 13 статьи 3 Федерального закона „О денежном довольствии военнослужащих и предоставлении им отдельных выплат“».

Постановление вступило в силу с 15 июня 2026 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 26 декабря 2025 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 17 июня 2026 г. № 753 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2000 г. № 354»

Актуализирован порядок возмещения расходов, связанных с перевозкой военнослужащих, граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей, а также их личного имущества.

В постановление Правительства от 20 апреля 2000 г. № 354 внесены следующие изменения:

– закреплено право военнослужащих на бесплатный проезд к месту проведения военно-врачебными (врачебно-летными) комиссиями военно-врачебной экспертизы и обратно;

– предусмотрено сохранение льгот на период до 1 сентября года, в котором завершено школьное обучение для совершеннолетних детей военнослужащих, завершивших обучение по образовательным программам основного общего или среднего общего образования.

Постановление вступило в силу с 27 июня 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 26 июня 2026 г. № 217-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Скорректирован перечень обстоятельств увольнения со службы в правоохранительных органах, являющихся основанием для отказа в выплате единовременного пособия. В числе новых оснований указаны, в частности: увольнение в связи с прекращением допуска сотрудника к государственной тайне вследствие нарушения требований законодательства Российской Федерации о государственной тайне; увольнение в связи с приобретением сотрудником статуса иностранного агента; увольнение в связи с совершением проступка, порочащего честь сотрудника.

Одновременно в некоторые законодательные акты внесены уточнения, касающиеся оснований увольнения со службы в таможенных органах, в федеральной противопожарной службе, в органах принудительного исполнения Российской Федерации.

Федеральный закон вступил в силу с 7 июля 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 30 июня 2026 г. № 805 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464»

До 1 сентября 2032 г. продлевается срок действия правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (далее — постановление № 2464). В частности, в постановление № 2464 внесены следующие изменения:

– установлено, что для работников, направляемых частным агентством занятости к физическому лицу (юридическому лицу), не являющемуся работодателем таких работников, инструктажи по охране труда проводятся указанным физическим лицом (юридическим лицом);

– определены особенности организации внепланового обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

– закреплена необходимость проведения повторного инструктажа по охране труда не реже одного раза в три месяца в течение первого года работы для работников, впервые начавших трудовую деятельность, допущенных к выполнению работ повышенной опасности;

– скорректированы категории работников, которые подлежат обучению требованиям охраны труда;

– в новой редакции изложены примерные перечни тем теоретических и практических занятий для формирования программ обучения по оказанию первой помощи пострадавшим.

Предусмотрены и иные изменения.

Постановление вступило в силу с 31 августа 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 4 июля 2026 г. № 238-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Для участников специальной военной операции, являющихся инвалидами I или II группы, инвалидность которых наступила вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных при исполнении служебных обязанностей, устанавливается сокращенное служебное время — не более 35 часов в неделю.

Внесенные изменения распространяются на военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, сотрудников органов внутренних дел, уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, изъявивших желание продолжить военную службу (службу).

Федеральный закон вступил в силу с 15 июля 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 13 июля 2026 г. № 885 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 14 ноября 2023 г. № 1910»

Постановлением дополнены Правила информирования гражданина о правах, возникающих в связи с событием, наступление которого предоставляет ему возможность получения мер социальной защиты. В частности, предусмотрено, что посредством Единого портала госуслуг с использованием Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА) обеспечивается прием обращений граждан, поступающих в виде текстовых сообщений, и их передача в информационную систему «Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами».

Предоставление информации, связанной с получением мер социальной защиты, при направлении гражданином посредством Единого портала государственных услуг такого обращения производится круглосуточно в режиме реального времени или

в течение восьми рабочих часов при невозможности предоставления информации в режиме реального времени.

Постановление вступило в силу с 25 июля 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 26 июля 2026 г. № 246-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Федеральным законом установлены особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда. В частности:

– в Трудовой кодекс Российской Федерации вводятся определения понятий «стажер» и «стажировка в сфере труда»;

– определяется период, в течение которого может быть заключен срочный трудовой договор о стажировке в сфере труда (не позднее одного года после получения профессионального образования соответствующего уровня или прохождения профессионального обучения);

– устанавливается предельный срок, на который может быть заключен трудовой договор о стажировке в сфере труда (шесть месяцев);

– определяются случаи, когда течение срока трудового договора о стажировке в сфере труда приостанавливается (на период призыва стажера на военную службу, в том числе по мобилизации, заключения контракта о прохождении военной службы, временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком или ухода за больным членом семьи и др.);

– предусматривается запрет на установление испытательного срока работнику по окончании стажировки и в случае заключения трудового договора на неопределенный срок с тем же работодателем, с которым был заключен срочный трудовой договор о ее прохождении;

– установлено, что на период прохождения стажировки работодатель организует для стажера наставничество в целях оказания помощи в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте по осваиваемым профессии, специальности или направлению подготовки либо получаемой новой квалификации.

Особенности регулирования труда работников, проходящих стажировку в сфере труда, не распространяются на государственных служащих и муниципальных служащих.

Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 26 июля 2026 г. № 275-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»

Принят закон, направленный на совершенствование положений законодательства в сфере социальной защиты населения. Так, с 1 января 2027 г. вводится беззаявительный (автоматический) порядок назначения выплат гражданам при возникновении осложнений после вакцинации.

Предоставление единовременного пособия, а также ежемесячной денежной компенсации, предусмотренных Законом об иммунопрофилактике инфекционных болезней, будет осуществляться на основании сведений, содержащихся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере», а также сведений о возникновении поствакцинальных осложнений, поступивших из медицинской организации.

В случае смерти гражданина, наступившей вследствие поствакцинального осложнения, члены семьи смогут оформить выплату через портал Госуслуг, в многофункциональном центре (МФЦ) или в территориальном органе Социального фонда России (далее — СФР).

Также с 1 января 2027 г. без истребования документов будет осуществляться предоставление ежегодной денежной выплаты лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России».

Кроме того, принятым законом лицам из числа ветеранов боевых действий, имеющих инвалидность, предоставлено право на однократную подачу в территориальный орган СФР, осуществляющий ежемесячную денежную выплату, заявления о предоставлении набора социальных услуг, без ограничения срока подачи такого заявления (согласно общему правилу заявление подается до 1 октября).

Федеральный закон вступил в силу с 26 июля 2026 г., за исключением ст. 1, 3 и 4, вступающих в силу с 1 января 2027 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 августа 2026 г. № 354 «Об утверждении методических рекомендаций по оказанию государственной социальной помощи на основании социального контракта»

Рекомендации изданы для оказания методологической помощи при разработке нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации, а также при оказании государственной социальной помощи на основании социального контракта.

Целью оказания такого вида помощи является повышение качества жизни малоимущих граждан за счет совершения ими собственных активных действий по получению постоянных самостоятельных источников дохода в денежной форме, позволяющих преодолеть трудную жизненную ситуацию и улучшить материальное положение граждан, указанных в п. 1 ч. 1 ст. 81 Федерального закона

№ 178-ФЗ, а также стимулирование активных действий по осуществлению индивидуальной предпринимательской деятельности граждан.

Методические рекомендации утверждены 12 августа 2026 г.

КАЗАХСТАН

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 18 июня 2026 г. № 249 «О внесении изменений в приказ Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 г. № 262 „Об утверждении профессионального стандарта в сфере социальной защиты“ и приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 апреля 2024 г. № 125 „Об утверждении профессионального стандарта „Социальная работа и другие профессии социальной сферы“»

Приказом внесены изменения в трудовые функции социального работника по следующим направлениям:

– оказанию медико-социальных и правовых услуг;

– выявлению и определению потребности в оказании необходимой помощи нуждающимся в посторонней помощи гражданам;

– проведению оценки функций и деятельности человека с ограничениями жизнедеятельности, а также потенциала его/ее семьи и среды проживания.

Приказ введен в действие с 5 июля 2026 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 19 июня 2026 г. № 255 «О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 26 мая 2023 г. № 181 „Об утверждении Правил исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи“»

Приказом внесены изменения в Правила исчисления совокупного дохода лица (семьи), претендующего на получение государственной адресной социальной помощи. В частности:

1. В п. 2:

подп. 1) и 2) изложены в следующей редакции:

«1) уполномоченный орган по назначению адресной социальной помощи — местный исполнительный орган столицы, города республиканского значения, района, города областного значения, района в городе, осуществляющий назначение адресной социальной помощи;

2) центр трудовой мобильности — юридическое лицо, создаваемое местным исполнительным органом столицы, области и города республиканского значения в целях разработки и реализации мер содействия занятости»;

подп. 4) и 5) изложены в следующей редакции:

«4) карьерный центр — филиал центра трудовой мобильности, осуществляющий выполнение его функций в районах, столице и городах областного республиканского значения;

5) государственная адресная социальная помощь (далее — адресная социальная помощь) — помощь, предоставляемая государством физическим лицам (семьям) с месячным среднедушевым доходом ниже черты бедности, установленной в столице, областях и городах республиканского значения»;

2. ч. 2 п. 29 изложена в следующей редакции:

«Средняя урожайность (продуктивность), средний уровень производственных расходов, приведенные в карточках по нормам, а также цены, используемые для расчета доходов от личного подсобного хозяйства, корректируются местными исполнительными органами области (столицы, городах республиканского значения) с учетом особенностей регионов»;

3. ч. 1 п. 31 изложена в следующей редакции:

«31. Для расчета дохода используются среднегодовые цены предыдущего календарного года, сложившиеся в областях (столице, городах республиканского значения) на продукцию растениеводства и животноводства, формируемые органами статистики в сроки, предусмотренные Планом статистических работ, который формируется на соответствующий год согласно Закона Республики Казахстан „О государственной статистике“, управлением занятости и социальной защиты столицы, областными управлениями координации занятости и социальных программ, управлениями занятости и социальных программ городов республиканского значения».

Приказ введен в действие с 19 июля 2026 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 июня 2026 г. № 268 «О внесении изменения в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 7 июня 2023 г. № 207 „Об утверждении Правил квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью“»

Приказом утверждены новые Правила квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью (далее — Правила).

В частности, Правила закрепляют:

– основные понятия (глава 1);

– порядок квотирования рабочих мест для лиц с инвалидностью (глава 2);

– форму уведомления работодателя об установленной квоте рабочих мест для лиц с инвалидностью (приложение 1);

– форму информации о квотируемых рабочих местах для трудоустройства лиц с инвалидностью (приложение 2).

Приказ введен в действие с 12 июля 2026 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2026 г. № 275 «О внесении изменений в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 января 2024 г. № 20 „Об утверждении Правил возмещения затрат на проведение превентивных мер и (или) реабилитационных мер“»

Приказом внесены изменения в Правила возмещения затрат на проведение превентивных мер и (или) реабилитационных мер (далее — Правила). В частности, в приложении 1 к указанным Правилам п. 4 изложен в следующей редакции:

«4. Создание работникам необходимых санитарно-гигиенических условий, обеспечение выдачи, ремонта, хранения специальной одежды и обуви работников, снабжение их средствами профилактической обработки, моющими, дезинфицирующими и дерматологическими средствами индивидуальной защиты, медицинской аптечкой, молоком или равноценными пищевыми продуктами, и (или) пищевой продукции диетического лечебного и диетического профилактического питания, средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 г. № 943 „Об утверждении норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности“».

Предусмотрены соответствующие изменения в приложениях 2 и 4 указанных Правил.

Приказ введен в действие с 18 июля 2026 г.

Закон Республики Казахстан от 7 июля 2026 г. № 334-VIII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования социального законодательства»

Закон вносит изменения в некоторые акты социального законодательства. В частности:

1. В Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г.:

1) в п. 1 ст. 32:

подп. 3) изложить в следующей редакции:

«3) документ об образовании, документ о наличии специальных знаний или профессиональной подготовки, переподготовки при заключении трудового договора на работу, требующую соответствующих знаний, умений и навыков. Специальные знания — совокупность теоретических и практических сведений в определенной профессиональной области, полученных в результате профессионального обучения, подготовки, переподготовки или практического опыта, необходимых для надлежащего исполнения трудовых обязанностей по конкретной должности, профессии или виду работ»;

дополнить подп. 3-1) следующего содержания:

«3-1) документ о признании профессиональной квалификации (при наличии) в случае отсутствия требований к уровню образования, установленных соответствующими профессиональными стандартами или квалификационными требованиями в соответствии с настоящим Кодексом»;

2) ст. 116 дополнить подп. 3-1) следующего содержания:

«3-1) профессиональное обучение — процесс приобретения, обновления или расширения профессиональных знаний, умений и навыков, а также получения новых профессий (специальностей) в целях профессионального развития, осуществляемый в форме профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации».

2. В Социальный кодекс Республики Казахстан от 20 апреля 2023 г.:

1) в п. 1 ст. 1:

дополнить подп. 30-1) следующего содержания:

«30-1) центр активного долголетия — юридическое лицо, созданное по решению местных исполнительных органов для социализации и вовлечения в активную жизнедеятельность лиц, достигших пенсионного возраста, определенного в соответствии с пунктом 1 статьи 207 настоящего Кодекса, способных к самообслуживанию и самостоятельному передвижению»;

подп. 85) изложить в следующей редакции:

«85) профессиональное обучение — процесс приобретения, обновления или расширения профессиональных знаний, умений и навыков, а также получения новых профессий (специальностей) в целях профессионального развития, осуществляемый в форме профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации»;

дополнить подп. 145-1) следующего содержания:

«145-1) жестовый язык — визуально-пространственная языковая система, используемая для передачи информации посредством жестов, мимики и движений тела»;

в подп. 146) слова «язык жестов» заменить словами «жестовый язык»;

2) в подп. 5) ст. 12:

дополнить абз. 6 следующего содержания:

«стандарт оказания услуг в центрах активного долголетия»;

абз. 7 исключить;

дополнить абз. 39 следующего содержания:

«правила установления, мониторинга и оценки исполнения квоты рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью»;

3) главу 3 дополнить ст. 24-1 следующего содержания:

«Статья 24-1. Интегрированный модуль оказания поддержки детям с ограниченными возможностями и детям группы риска

1. Интегрированный модуль оказания поддержки детям с ограниченными возможностями и детям группы риска — модуль единой цифровой системы, функционирующий на цифровой платформе социально-трудовой сферы и предназначенный для обмена информацией о детях с ограниченными возможностями и детях группы риска на основе данных, получаемых из цифровых систем уполномоченного государственного органа, уполномоченных органов в области здравоохранения и образования.

2. Передача персональных и медицинских данных детей с ограниченными возможностями и детей группы риска в рамках функционирования интегрированного модуля осуществляется с согласия родителей и иных законных представителей ребенка в соответствии с настоящим Кодексом, Кодексом Республики Казахстан „О здоровье народа и системе здравоохранения“ и законодательством Республики Казахстан о персональных данных и их защите»;

4) подп. 4) п. 2 ст. 103 изложить в следующей редакции:

«4) выполнять установленную квоту для трудоустройства лиц с инвалидностью, за исключением случаев ликвидации работодателя — юридического лица либо прекращения деятельности работодателя — физического лица, сокращения численности или штата работников.

Работодатель при исполнении установленной квоты обеспечивает меры по адаптации рабочего места, изменению условий труда, перераспределению отдельных трудовых функций и иные меры, позволяющие лицу с инвалидностью выполнять трудовые обязанности»;

5) в ст. 167:

в п. 4:

подп. 1) дополнить словами «а также на соответствие индивидуальным программам абилитации и реабилитации и требованиям, установленным законодательством Республики Казахстан о социальной защите»;

дополнить подп. 1-1) следующего содержания:

«1-1) фактического предоставления поставщиками товаров и (или) услуг лицам с инвалидностью, исполнения ими обязательств, принятых посредством портала социальных услуг».

Закон вступит в силу с 7 сентября 2026 г., за исключением:

– подп. 6) п. 3 ст. 1, который вводится в действие с 10 июля 2027 г.;

– подп. 4) и 8) п. 1, абз. 4 подп. 1), абз. 3 и 4 подп. 2), абз. 2 подп. 4), подп. 8), 11), 12), 13), 14), 15) и 17), абз. 2 подп. 23), подп. 25), 26), 27) и 28) п. 3, подп. 3), абз. 4 подп. 4), абз. 2 подп. 5), подп. 6), 10) и 13) п. 4, подп. 2), 3), 4), 6), 7), 8), 9) и 10) п. 8 ст. 1, которые вводятся в действие с 1 января 2027 г.;

– абз. 2 и 3 подп. 1), подп. 4) п. 6, абз. 3, 4, 5 и 6 п. 9 ст. 1, которые вводятся в действие с 1 января 2028 г.

КЫРГЫЗСТАН

Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 5 июня 2026 г. № 398 «О гарантиях и компенсациях лицам, проживающим и работающим в высокогорных зонах Кыргызской Республики»

В целях упорядочения системы предоставления гарантий и компенсаций лицам, проживающим и работающим в высокогорных зонах, в соответствии со ст. 2-1 Закона Кыргызской Республики «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих и работающих в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах» постановлением установлены:

1) размеры районных коэффициентов доплат к заработной плате и пособиям населению, проживающему и работающему в высокогорных зонах Кыргызской Республики;

2) размеры ежемесячных надбавок к должностным окладам работников предприятий, учреждений и организаций, расположенных в высокогорных зонах Кыргызской Республики.

Постановление вступило в силу с 19 июня 2026 г.

Закон Кыргызской Республики от 5 июня 2026 г. № 82 «Об охране труда»

Закон устанавливает правовые основы реализации конституционных прав граждан на охрану жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности и обеспечения единого порядка взаимоотношений между работниками и работодателями по вопросам охраны труда и направлен на создание безопасных условий труда на рабочих местах, соответствующих

требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Закон вступил в силу с 19 июня 2026 г.

Закон Кыргызской Республики от 28 июля 2026 г. № 136 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (в Трудовой кодекс Кыргызской Республики, Закон Кыргызской Республики „О государственном пенсионном социальном страховании“)»

Поправки в Трудовой кодекс Кыргызской Республики (ст. 63 дополнена п. 6) и Закон Кыргызской Республики «О государственном пенсионном социальном страховании» (п. 2 ст. 8 дополнен подп. «з») предусматривают, что:

– день голосования на выборах президента Кыргызской Республики и депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики является выходным днем;

– за работником сохраняется средний дневной заработок за этот день при условии подтверждения его участия в голосовании;

– в случае подтверждения участия граждан в голосовании может предусматриваться предоставление дополнительных льгот и преимуществ в порядке, определяемом кабинетом министров Кыргызской Республики;

– в страховой стаж засчитывается день голосования гражданами на выборах президента Кыргызской Республики и депутатов Жогорку Кенеша Кыргызской Республики.

Закон вступил в силу с 31 июля 2026 г.

Закон Кыргызской Республики от 3 августа 2026 г. № 139 «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики „О погребении и похоронном деле“»

Целями нового закона являются совершенствование правового регулирования в сфере похоронного дела и разграничение ритуальной деятельности и санитарно-технических мероприятий.

Законом предусматривается исключение норм, позволяющих производить кремацию — предание тела умершего огню (огненное погребение).

Также запрещается использование крематориев для сжигания тел умерших людей, абортированных или мертворожденных плодов, за исключением санитарного термического уничтожения органов и тканей, образующихся в результате медицинской деятельности.

Закон вступил в силу с 14 августа 2026 г.

Указ Президента Кыргызской Республики от 10 августа 2026 г. № 278 «Об индексации с 1 октября 2026 года пенсий, назначенных в соответствии с Законом Кыргызской Республики „О государственном пенсионном социальном страховании“»

Указом утвержден коэффициент индексации размеров страховых частей пенсий в размере 1,2, но не более 10 000 (десять тысяч) сомов.

При этом пенсии, размер которых был доведен с 1 октября 2024 г. до величины прожиточного минимума пенсионера в размере 6900 (шесть тысяч девятьсот) сомов с учетом надбавок и с 1 октября 2025 г. — до 7100 (семь тысяч сто) сомов с учетом надбавок, с 1 октября 2026 г. доводятся до 6900 (шесть тысяч девятьсот) сомов и 7100 (семь тысяч сто) сомов соответственно без учета надбавок за счет доведения базовой части пенсий, за исключением случаев, предусмотренных Законом Кыргызской Республики «О государственном пенсионном социальном страховании».

Документ устанавливает, что общий размер пенсий, назначаемых в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственном пенсионном социальном страховании», после 1 октября 2026 г. не может быть меньше 8800 (восемь тысяч восемьсот) сомов без учета надбавок за счет доведения базовой части пенсии, за исключением случаев, предусмотренных данным Законом.

Таким образом, согласно Указу минимальный размер пенсии будет повышен с 7100 до 8800 сомов, то есть на 1700 сомов. Порядок расчета следующий:

– страховую часть пенсии планируется увеличить на 20 %;

– прибавка к минимальной пенсии составит 1700 сомов;

– минимальная прибавка составит 1000 сомов;

– максимальная прибавка будет ограничена 10 000 сомов;

– базовая часть пенсии при расчете 20%-го повышения учитываться не будет.

Указ вступил в силу с 11 августа 2026 г.

Обзор подготовила
ответственный секретарь редакционной коллегии
научно-практического журнала «Трудовое и социальное право»,
старший научный сотрудник отдела исследований в области гражданского,
экологического и социального права Института правовых исследований
Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь
магистр юридических наук
И. О. Опанасюк