

ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, РОССИИ, КАЗАХСТАНА И КЫРГЫЗСТАНА (март — май 2026 г.)

БЕЛАРУСЬ

Указ Президента Республики Беларусь от 23 марта 2026 г. № 100 «О проведении экстракорпорального оплодотворения»

Указом установлено, что супружеским парам, в которых оба супруга являются гражданами Республики Беларусь, и женщинам, не состоящим в браке и являющимся гражданами Республики Беларусь, в государственных организациях здравоохранения бесплатно предоставляются две попытки экстракорпорального оплодотворения (ЭКО) при соблюдении следующих условий:

- наличие определенных Министерством здравоохранения медицинских показаний и отсутствие медицинских противопоказаний к применению вспомогательных репродуктивных технологий;
- отсутствие медицинских показаний к применению процедуры ЭКО с использованием донорских половых клеток у супругов либо с использованием донорской яйцеклетки у женщины, не состоящей в браке;
- если иное не предусмотрено, возраст женщины не превышает 40 лет;
- приобретение на возмездной основе сперматозоидов анонимного донора женщиной, не состоящей в браке.

В случае, если первая предоставленная бесплатно попытка ЭКО заканчивается рождением ребенка, за женщиной сохраняется право на проведение второго бесплатного ЭКО до достижения ею возраста 49 лет при соблюдении определенных условий.

В соответствии с Указом общее количество бесплатных попыток ЭКО, предоставляемых женщине, не может превышать двух.

Основные положения Указа вступают в силу 25 июня 2026 г.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 23 марта 2026 г. № 135 «Об измене-

нии постановления Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176»

Документом вносятся изменения в постановление Совета Министров Республики Беларусь от 19 марта 2019 г. № 176 «О порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках». Так, названное постановление дополняется следующим: областным и Минскому городскому исполнительным комитетам обеспечить возмещение расходов по проезду к месту командирования и обратно председателям областных и Минского городского исполнительных комитетов при их служебных командировках за границу по тарифам бизнес-класса в соответствии с порядком возмещения таких расходов, установленным для должностных лиц, входящих в состав Совета Министров Республики Беларусь, Положением о порядке и размерах возмещения расходов, гарантиях и компенсациях при служебных командировках, утвержденным постановлением.

Кроме того, согласно изменениям при командировании за границу возмещаются расходы по проезду к месту командировки и обратно должностным лицам, входящим в состав Совета Министров Республики Беларусь, — по любым тарифам (в том числе железнодорожным транспортом — в спальном вагоне, воздушным транспортом — по тарифу бизнес-класса, за исключением рейсов, время в пути которых составляет менее трех часов (время в пути учитывается по каждому рейсу в отдельности), водным транспортом — в каютах 1-го класса, по иным тарифам повышенной комфортности (далее — тарифы бизнес-класса). Если время в пути рейса составляет менее трех часов, то расходы по проезду воздушным транспортом возмещаются по тарифу бизнес-класса при отсутствии возможности приобретения проездных документов (билетов) иных тарифов на дату их покупки. В случае пересадки на рейс продолжительностью менее трех часов допу-

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

скается приобретение проездного документа (билета) на последующий рейс по тарифу бизнес-класса при условии, что общее время ожидания пересадки и последующего рейса превышает три часа.

Постановление вступило в силу 4 апреля 2026 г.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 10 апреля 2026 г. № 181 «О нормах и порядке государственного обеспечения детей, размере и составе расходов по содержанию детей»

Документом утверждено Положение об условиях и порядке предоставления государственного обеспечения детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Согласно документу при предоставлении государственного обеспечения детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающим пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца, а также при прекращении государственного обеспечения названных лиц структурные подразделения местных исполнительных и распорядительных органов, осуществляющие государственно-властные полномочия в сфере образования, детские интернатные учреждения, государственные учреждения образования, реализующие образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, образовательную программу подготовки лиц к поступлению в учреждения образования Республики Беларусь, информируют об этом в течение пяти рабочих дней со дня возникновения обстоятельств органы по труду, занятости и социальной защите, осуществляющие пенсионное обеспечение.

При организации питания в детских интернатных учреждениях (за исключением детских деревень, детских городков, детских социальных пансионатов) юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, осуществляющими общественное питание на территории Республики Беларусь, к денежным нормам расходов на питание применяется повышающий коэффициент 1,3.

Дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся в детских интернатных учреждениях, за исключением детских деревень, детских городков, обеспечиваются этими учреждениями:

- проживанием, питанием, одеждой, обувью, мягким инвентарем и оборудованием, учебниками, учебными пособиями и принадлежностями, пред-

метами личной гигиены, иными предметами первой необходимости согласно нормам, установленным постановлением;

- лекарственными средствами и медицинскими изделиями (изделиями медицинского назначения, медицинской техникой);

- по достижении возраста 7 лет — ежемесячно денежными средствами на личные расходы по нормам, установленным постановлением.

Кроме того, постановлением установлены:

- нормы питания и денежные нормы расходов на питание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в детских домах (за исключением детей в возрасте 1–2 лет), детских домах при монастырях, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных школах-интернатах;

- нормы питания и денежные нормы расходов на питание детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в социально-педагогических центрах, специальных воспитательных учреждениях;

- нормы государственного обеспечения и денежные нормы расходов на государственное обеспечение одеждой, обувью, мягким инвентарем детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в детских домах (за исключением детей в возрасте 1–2 лет), детских домах при монастырях, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных школах-интернатах, социально-педагогических центрах, специальных воспитательных учреждениях;

- нормы государственного обеспечения и денежные нормы расходов на государственное обеспечение учебниками, учебными пособиями и принадлежностями, предметами первой необходимости и личной гигиены детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся в детских домах (за исключением детей в возрасте 1–2 лет), детских домах при монастырях, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных школах-интернатах, детских социальных пансионатах, социально-педагогических центрах, специальных воспитательных учреждениях.

Постановление вступило в силу 16 апреля 2026 г.

Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 апреля 2026 г. № 28 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах марта 2026 года»

Документом установлен бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основ-

ным социально-демографическим группам населения в ценах марта 2026 г. в расчете на месяц на период с 1 мая по 31 июля 2026 г. в следующих размерах:

- в среднем на душу населения — 509 бел. руб. 62 коп.;
- трудоспособное население — 554 бел. руб. 40 коп.;
- пенсионеры — 366 бел. руб. 59 коп.;
- дети в возрасте до трех лет — 314 бел. руб. 10 коп.;
- дети в возрасте от трех до шести лет — 422 бел. руб. 66 коп.;
- дети в возрасте от шести до восемнадцати лет — 497 бел. руб. 59 коп.

Постановление вступило в силу 26 апреля 2026 г.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 мая 2026 г. № 228 «О Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь»

Документ принят взамен постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 «Вопросы Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь».

Постановлением утверждено Положение о Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее — Минтруда и соцзащиты) является республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику, осуществляющим управление в области труда и охраны труда, занятости и социальной защиты населения, альтернативной службы, координирующим деятельность по этим направлениям других республиканских органов государственного управления.

Основными задачами Минтруда и соцзащиты являются:

- разработка предложений и реализация основных направлений и приоритетов государственной политики по вопросам содействия занятости населения, оплаты, условий и охраны труда, государственного социального страхования и пенсионного обеспечения, демографической и семейной политики, обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин, социального партнерства, социального обслуживания и социальной поддержки, альтернативной службы, социальных гарантий населению;
- координация работы по осуществлению контроля за соблюдением законодательства о государственном социальном страховании, надзора за со-

блюдением законодательства о труде и об охране труда;

- совершенствование законодательства о труде, занятости и социальной защите населения, об опеке и попечительстве в отношении совершеннолетних лиц, которые признаны недееспособными или ограниченно дееспособными, о лицензировании в области социального обслуживания;

- организация и осуществление международного сотрудничества по направлениям деятельности, включая взаимодействие с международными организациями и интеграционными объединениями, а также выполнение обязательств по международным договорам Республики Беларусь.

Постановление вступило в силу 20 мая 2026 г.

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 12 мая 2026 г. № 239 «Об осуществлении надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда»

Постановлением утверждены:

- Положение о Департаменте государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;

- Положение о порядке вынесения требования об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы или требования об устранении нарушений гражданского законодательства в отношении обеспечения выплаты вознаграждения (далее — Положение в отношении обеспечения выплаты вознаграждения);

- Положение о порядке вынесения решения о взыскании заработной платы и (или) вознаграждения.

Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее — Департамент) является структурным подразделением центрального аппарата Министерства труда и социальной защиты с правами юридического лица, наделенным государственно-властными полномочиями и осуществляющим надзор за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

Задачами Департамента являются:

- 1) осуществление надзора за соблюдением законодательства о труде и об охране труда;
- 2) выявление и пресечение нарушений законодательства о труде и об охране труда.

Положением в отношении обеспечения выплаты вознаграждения определяются порядок вынесения Департаментом требования об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы и (или) иных

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

выплат, производимых в соответствии с законодательством о труде (заработная плата), или требования об устранении нарушений гражданского законодательства в отношении обеспечения выплаты вознаграждения по гражданско-правовым договорам (вознаграждение) и срок их исполнения юридическим или физическим лицом.

К иным выплатам, производимым в соответствии с законодательством о труде, относятся:

- компенсация за работу в сверхурочное время, в выходные дни, государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими;
- компенсация за подвижной и разъездной характер работы, производство работ вахтовым методом;
- компенсация при служебных командировках;
- компенсации в связи с переездом на работу в другую местность;
- компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;
- доплата до размера минимальной заработной платы (месячной и часовой);
- доплата за работу в ночное время;
- доплата при совмещении должностей служащих (профессий рабочих), расширении зон обслуживания (увеличении объема работы), исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должностной (рабочей) инструкцией;
- выплата среднего заработка в случаях, установленных законодательством о труде;
- единовременная выплата на оздоровление;
- выходное пособие;
- окончательный расчет при увольнении.

Так, при наличии в Департаменте информации о факте невыплаты или неполной выплаты юридическим или физическим лицом в установленный срок заработной платы или вознаграждения за выполненные на основании гражданско-правового договора работы (оказанные услуги, созданные объекты интеллектуальной собственности) в установленный в данном договоре срок Департамент направляет юридическому или физическому лицу запрос о представлении документов, связанных с начислением и выплатой заработной платы или вознаграждения (запрос).

Юридическое или физическое лицо обязано в срок, указанный в запросе, представить в Департамент документы или информировать об их отсутствии.

Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в документах, несут уполномоченные должностные лица юридического лица, представившие документы, или физическое лицо.

При установлении на основании изучения полученной информации и представленных юридическим или физическим лицом документов фактов невыплаты или неполной выплаты в установленный срок заработной платы или вознаграждения Департамент выносит требование об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы и (или) иных выплат, производимых в соответствии с законодательством о труде, или требование об устранении нарушений гражданского законодательства в отношении обеспечения выплаты вознаграждения по гражданско-правовым договорам.

Положением о порядке вынесения решения о взыскании заработной платы и (или) вознаграждения определяется порядок вынесения Департаментом решения о взыскании заработной платы и (или) иных выплат, производимых в соответствии с законодательством о труде, либо вознаграждения по гражданско-правовым договорам. Так, в случае неисполнения юридическим или физическим лицом требования об устранении нарушений законодательства о труде в отношении обеспечения выплаты заработной платы и (или) иных выплат, производимых в соответствии с законодательством о труде, либо требования об устранении нарушений гражданского законодательства в отношении обеспечения выплаты вознаграждения по гражданско-правовым договорам в установленные в них сроки Департамент вправе вынести решение о взыскании заработной платы и (или) иных выплат, производимых в соответствии с законодательством о труде, либо вознаграждения по гражданско-правовым договорам (решение).

Решение выносится не позднее десяти рабочих дней со дня истечения установленного в требовании срока на устранение нарушений и составляется в трех экземплярах. Первый экземпляр решения не позднее пяти рабочих дней, следующих за днем его вынесения, в интересах работника (гражданина) направляется Департаментом вместе с представлением о возбуждении исполнительного производства в органы принудительного исполнения. Второй экземпляр решения остается в Департаменте. Третий экземпляр решения направляется работнику (гражданину) с уведомлением о направлении решения Департаментом в интересах работника (гражданина) в органы принудительного исполнения.

Постановление вступило в силу 15 мая 2026 г.

РОССИЯ

Постановление Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2026 г. № 366 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 18 марта 2015 г. № 249»

Уточнено, что ежегодное подтверждение места фактического проживания на Крайнем Севере не требуется в случае, если страховая пенсия выплачивается:

- пенсионеру либо его законному представителю (родителю, усыновителю, опекуну, попечителю) через организации федеральной почтовой связи путем вручения сумм пенсии на дому или в кассе организации федеральной почтовой связи;
- пенсионеру по месту нахождения организации или учреждения (стационарной организации социального обслуживания, исправительного учреждения, организации, осуществляющей образовательную деятельность, медицинской организации или иной организации).

Также закреплен порядок осуществления Социальным фондом России дополнительной проверки факта проживания на Крайнем Севере в случае установления повышения фиксированной выплаты и дополнительного увеличения повышения фиксированной выплаты по месту фактического проживания гражданина Российской Федерации на Крайнем Севере на основании личного заявления такого гражданина.

Настоящее постановление вступает в силу 1 июля 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 9 апреля 2026 г. № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Закреплено право граждан, пострадавших в результате чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, на предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

Указанные отпуск и дополнительный выходной день предоставляются работникам, фактически проживающим в жилых помещениях, находящихся в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности и утраты ими имущества в результате указанных чрезвычайных ситуаций федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера, в порядке и на условиях, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Федеральный закон вступает в силу 1 сентября 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 9 апреля 2026 г. № 91-ФЗ «О внесении изменений в статью 70 Трудового кодекса Российской Федерации»

Федеральным законом предусмотрено введение запрета на установление испытательного срока при приеме на работу для женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет (в настоящее время такой запрет установлен в отношении женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет).

Федеральный закон вступает в силу 1 сентября 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 10 апреля 2026 г. № 389 «Об установлении норматива финансовых затрат в месяц на одного гражданина, получающего государственную социальную помощь в виде социальной услуги по обеспечению в соответствии со стандартами медицинской помощи по рецептам врача (фельдшера) лекарственными препаратами для медицинского применения, медицинскими изделиями, а также специализированными продуктами лечебного питания для детей-инвалидов, в 2026 году»

С 1 февраля 2026 г. предоставление льготным категориям граждан бесплатных лекарств, медицинских изделий и лечебного питания осуществляется исходя из норматива 1400,7 руб. на человека в месяц.

В 2025 г. такой норматив составлял 1326,4 руб. на человека в месяц.

На бесплатные лекарства и медицинские изделия имеют право льготники, в числе которых инвалиды и люди с хроническими заболеваниями.

Постановление вступило в силу 14 апреля 2026 г., но распространяется на правоотношения, возникшие с 1 февраля 2026 г.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 г. № 159 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса»

С 1 сентября 2026 г. подлежат применению обновленные особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей трамвая и троллейбуса.

Особенности распространяются на водителей, в трудовые обязанности которых входит управление трамваями и (или) троллейбусами, а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих на территории Российской Феде-

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

рации перевозки пассажиров и багажа городским наземным электрическим транспортом и заключивших трудовой договор с водителями, и являются обязательными при разработке работодателем правил внутреннего трудового распорядка, а также составлении графиков работы и (или) графиков сменности.

Определены периоды времени, включаемые в рабочее время водителей, и предусмотрено, что нормальная продолжительность рабочего времени водителя не может превышать 40 часов в неделю. Для водителей, работающих в течение пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, нормальная продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать 8 часов, а для работающих в течение шестидневной рабочей недели с одним выходным днем — 7 часов.

При установленной графиком сменности продолжительности ежедневной работы (смены) более 8 часов водителю могут предоставляться два перерыва для отдыха и питания общей продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут.

Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха водителя должна рассчитываться как двойная продолжительность времени работы в предшествующий отдыху рабочий день (смену) и составлять не менее 12 часов.

Приказ вступает в силу 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 14 апреля 2026 г. № 160 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей»

С 1 сентября 2026 г. применяются обновленные особенности режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей.

Особенности распространяются на водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, и водителей автомобилей, являющихся индивидуальными предпринимателями и осуществляющих управление автомобилем самостоятельно, а также юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих эксплуатацию транспортных средств и заключивших трудовой договор с водителями, и являются обязательными при разработке работодателем правил внутреннего трудового распорядка, а также составлении графиков работы и (или) графиков сменности.

Особенности не распространяются на водителей, осуществляющих перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти и органов местного самоуправле-

ния, водителей, осуществляющих международные автомобильные перевозки, водителей, осуществляющих перевозки в пределах границ территории предприятия, не выезжающих на автомобильные дороги общего пользования, водителей легковых автомобилей ведомственной охраны, водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, включая автомобили, предназначенные для оказания медицинской помощи гражданам, в том числе автомобилей, задействованных в ликвидации последствий либо предупреждении чрезвычайных ситуаций, водителей автомобилей скорой медицинской помощи, водителей автомобилей органов, осуществляющих оперативно-разыскную деятельность, водителей автомобилей органа государственной власти, осуществляющего специальные функции в сфере обеспечения федеральной фельдъегерской связи, водителей автомобилей организации специальной почтовой связи, водителей военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы.

Приказ вступает в силу 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 17 апреля 2026 г. № 430 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2022 г. № 824»

Определен порядок назначения и осуществления единовременных выплат, установленных Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2025 г. № 794 «О предоставлении дополнительных социальных гарантий лицам, выполняющим работы на территориях некоторых субъектов Российской Федерации, и членам их семей».

Соответствующие поправки внесены в постановление Правительства Российской Федерации от 6 мая 2022 г. № 824 «Об утверждении Правил назначения и осуществления единовременных выплат, установленных указами Президента Российской Федерации от 30 апреля 2022 г. № 247 „О поддержке волонтерской деятельности на территориях отдельных субъектов Российской Федерации“, от 29 декабря 2022 г. № 972 „О дополнительных социальных гарантиях лицам, направленным (командированным) на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, и членам их семей“, от 14 июля 2023 г. № 518 „О дополнительных социальных гарантиях лицам, выполняющим работы на территориях отдельных субъектов Российской Федерации, и членам их семей“, от 25 августа 2023 г. № 640 „О мерах социальной защиты работников некоторых государ-

ственных предприятий”, от 14 ноября 2024 г. № 968 „О дополнительных социальных гарантиях отдельным категориям лиц”».

Постановление вступило в силу 25 апреля 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 20 апреля 2026 г. № 440 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 декабря 2022 г. № 2330»

Документом уточнены условия и порядок назначения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка.

Теперь для получения ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка нужно постоянно проживать в России в статусе гражданина Российской Федерации не менее пяти лет.

Требование о пятилетнем сроке проживания не распространяется:

- на граждан, приобретших гражданство Российской Федерации по рождению;
- граждан, приобретших гражданство в результате признания гражданином Российской Федерации;
- граждан, приобретших гражданство в результате приема в гражданство Российской Федерации и имеющих статус участника Госпрограммы по переселению, утвержденной Указом № 637;
- граждан Российской Федерации, принимавших участие в специальной военной операции, или членов их семей либо являющихся ветеранами боевых действий.

Кроме того, в соответствии с постановлением будет сохраняться право на пособие для многодетных семей, имеющих детей в возрасте до 17 лет, в случае, если при обращении за назначением ежемесячного пособия размер среднедушевого дохода указанной семьи не более чем на 10 % превысит величину прожиточного минимума на душу населения.

Скорректированы положения, касающиеся определения размера выплачиваемого пособия, и некоторые процедуры, связанные с его назначением.

Постановление вступает в силу 1 апреля 2027 г., за исключением п. 4, вступившего в силу 21 апреля 2026 г., и ряда других положений, вступающих в силу в более поздние сроки.

Федеральный закон Российской Федерации от 25 апреля 2026 г. № 108-ФЗ «О внесении изменений в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»

В ч. 2 ст. 179 Трудового кодекса Российской Федерации внесены изменения, согласно которым преимущественное право на оставление на работе

при сокращении численности или штата предоставлено также сотрудникам, чей трудовой договор был возобновлен после возвращения с военной службы в соответствии с положениями ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

При равной производительности труда и квалификации необходимо отдавать предпочтение таким работникам.

Федеральный закон вступает в силу 1 сентября 2026 г.

Приказ Министерства транспорта Российской Федерации от 4 мая 2026 г. № 190 «Об установлении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена»

С 1 сентября 2026 г. применяются обновленные особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников метрополитена.

Особенности распространяются на работников метрополитена, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, и являются обязательными при разработке работодателем правил внутреннего трудового распорядка, а также составлении графиков работы и (или) графиков сменности работников.

Закреплено, что максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) работников, за исключением машинистов электропоездов и помощников машинистов электропоездов, работающих на линии, не может превышать 12 часов. При суммированном учете рабочего времени максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) машинистов электропоездов и помощников машинистов электропоездов, работающих на линии, не может превышать 8 часов 30 минут, а в случае разделения рабочего дня на части — 12 часов.

Для машинистов электропоездов и помощников машинистов электропоездов, работающих на линии, не может устанавливаться более двух смен с работой в период с 00 часов 00 минут до 05 часов 00 минут местного времени в течение двух календарных дней подряд.

Продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее двойной продолжительности времени работы в предшествующий рабочий день (смену). Минимально допустимая продолжительность ежедневного (междусменного) отдыха должна быть не менее 12 часов.

Установлено, что графики работы и графики сменности работников составляются работодателем с учетом мнения представительного органа работников не менее чем на один месяц и доводятся до сведения работников не позднее чем за месяц

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

до введения их в действие. Допускается изменение графиков работы и графиков сменности работников в течение учетного периода, при этом измененные графики доводятся до сведения работников не позднее чем за три дня до их введения.

Приказ вступает в силу 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 10 мая 2026 г. № 537 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 12 августа 1994 г. № 942»

Постановлением уточнен порядок исчисления выслуги лет для назначения пенсии прокурорам и следователям, научным и педагогическим работникам органов и организаций прокуратуры Российской Федерации, имеющим классные чины. В частности, установлено, что в выслугу лет засчитываются в том числе периоды приостановления службы в органах и организациях прокуратуры Российской Федерации в соответствии со ст. 12.1 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» в части, не превышающей продолжительности периода прохождения военной службы по мобилизации, службы в войсках Росгвардии по мобилизации или прохождения военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации.

Постановление вступило в силу 18 мая 2026 г.

Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2026 г. № 204н «О внесении изменения в приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н „Об утверждении форм предоставления работодателями обязательной информации, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации», в государственную службу занятости“»

Приказом обновлена форма предоставления работодателями информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

В новой редакции изложена форма № 7, предусмотренная приложением к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16 апреля 2024 г. № 195н.

Форма заполняется в случае, если численность работников непосредственно в организации (фили-

але, представительстве, ином обособленном структурном подразделении), у индивидуального предпринимателя более 35 человек.

Приказ вступает в силу 1 сентября 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 21 мая 2026 г. № 575 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»

В постановление внесены изменения, направленные на реализацию федеральных законов от 28 ноября 2025 г. № 445-ФЗ «О внесении изменений в статью 38 Федерального закона „О занятости населения в Российской Федерации“» и от 27 октября 2025 г. № 387-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон „О ветеранах“».

Постановление вступает в силу 1 сентября 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 25 мая 2026 г. № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Подписанным законом устанавливается, что продолжительность сверхурочной работы для каждого работника может быть увеличена до 240 часов в год, если это предусмотрено коллективным договором и (или) отраслевым (межотраслевым) соглашением, распространяющимся на данного работодателя.

Закрепляются дополнительные гарантии для работников, привлекаемых к сверхурочной работе, и устанавливается единый порядок оплаты сверхурочной работы. Так, привлечение работника к сверхурочной работе сверх 120 часов в год допускается с его письменного согласия. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда в период выполнения сверхурочной работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, в пределах 120 часов в год за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере, начиная со 121-го часа — не менее чем в двойном размере за каждый час.

Предусмотрено, что работник по своему желанию может выбрать дополнительные дни отдыха вместо повышенной оплаты сверхурочной работы.

При прохождении диспансеризации работники, привлекаемые к сверхурочной работе сверх 120 часов в год, освобождаются от работы на один рабочий день в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Кроме того, определены категории работников, продолжительность сверхурочной работы которых не должна превышать 120 часов в год, а также категории работников, привлечение которых к сверхурочной работе, продолжительность которой превышает

120 часов в год, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.

Помимо прочего, Трудовой кодекс Российской Федерации дополняется новой статьей, определяющей особенности оплаты сверхурочной работы работников железнодорожного транспорта.

Законом в Трудовой кодекс Российской Федерации внесены и иные комплексные изменения. Так, в частности, с 35 до 70 человек увеличивается порог по численности работников для субъектов малого бизнеса, при котором допускается заключение срочного трудового договора по соглашению сторон.

Федеральный закон вступает в силу 1 сентября 2026 г.

Федеральный закон Российской Федерации от 25 мая 2026 г. № 153-ФЗ «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона „О статусе военнослужащих“»

Установлено, что при отсутствии у военнослужащего, являющегося ветераном боевых действий и ставшего инвалидом I или II группы в связи с исполнением обязанностей военной службы и изъявившего желание продолжить военную службу, супруги (супруга) одному из его родителей или одному из его детей, в том числе совершеннолетних, отпуск предоставляется по их желанию одновременно с отпуском такого военнослужащего, при этом продолжительность отпуска может быть равной продолжительности отпуска военнослужащего. Часть отпуска, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Федеральный закон вступил в силу 5 июня 2026 г.

Постановление Правительства Российской Федерации от 28 мая 2026 г. № 620 «Об утверждении Правил предоставления работникам дополнительного выходного дня с сохранением среднего заработка, отпуска без сохранения заработной платы до 5 календарных дней при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера»

Постановление определяет, что работнику в случае установления фактов его проживания в жилом помещении, находящемся в зоне чрезвычайной ситуации, нарушения условий его жизнедеятельности и утраты им имущества в результате чрезвычайной ситуации федерального, межрегионального, регионального, межмуниципального или муниципального характера предоставляются:

— по его письменному заявлению о предоставлении дополнительного выходного дня — допол-

нительный выходной день с сохранением среднего заработка;

— по его письменному заявлению о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы — отпуск без сохранения заработной платы до пяти календарных дней.

Закреплено, что дополнительный оплачиваемый выходной день должен быть предоставлен в течение 10 календарных дней со дня подачи заявления о его предоставлении, а отпуск без сохранения заработной платы — в течение 20 календарных дней со дня подачи заявления о его предоставлении.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2026 г. и действует до 1 сентября 2032 г.

КАЗАХСТАН

Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 11 марта 2026 г. № 29 «Об утверждении правил обеспечения лекарственными средствами для лечения орфанных заболеваний в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и за счет иных источников»

Приказом утверждены Правила обеспечения лекарственными средствами для лечения орфанных заболеваний в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и за счет иных источников (далее — Правила).

Глава 1 Правил содержит перечень основных терминов. В частности, под орфанными заболеваниями понимаются редкие тяжелые болезни, угрожающие жизни человека или приводящие к инвалидности, частота которых не превышает официально определенного уровня.

Глава 2 Правил определяет порядок обеспечения лекарственными средствами для лечения орфанных заболеваний в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи (ГОБМП) и за счет иных источников.

Приказ введен в действие 28 марта 2026 г.

Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 марта 2026 г. № 202 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 30 июня 2023 г. № 523 „Об утверждении Типовых правил оказания социальной помощи, установления ее размеров и определения перечня отдельных категорий нуждающихся граждан“»

Постановлением Правительства Республики Казахстан внесены изменения в Типовые правила оказания социальной помощи, установления ее раз-

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

меров и определения перечня отдельных категорий нуждающихся граждан, утвержденные указанным постановлением. В частности, п. 5 и 6 изложены в следующей редакции:

«5. Социальная помощь предоставляется одновременно и (или) периодически (ежемесячно, ежеквартально, один раз в год), осуществляется с месяца обращения.

6. Перечни праздничных дней и памятных дат для оказания социальной помощи устанавливаются местными представительными органами по представлению местных исполнительных органов (далее — МИО).

Социальная помощь к праздничным дням и памятным датам устанавливается в размере не менее 2,5-кратного месячного расчетного показателя и назначается один раз в календарном году.

При наличии нескольких оснований социальная помощь к праздничным дням и памятным датам назначается только по одному основанию».

Постановлением также предусмотрено, что перечень категорий получателей, предельные размеры социальной помощи, сроки обращения за социальной помощью отдельным категориям нуждающихся граждан устанавливаются МИО и утверждаются решениями местных представительных органов.

Постановление вступило в силу 28 апреля 2026 г.

Закон Республики Казахстан от 7 апреля 2026 г. № 277-VIII ЗРК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных условий труда, защиты трудовых прав работников и социального обеспечения»

Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 г. дополнен нормой о том, что не допускается заключение с физическим лицом гражданско-правового договора, если в нем присутствует хотя бы один из отличительных признаков трудового договора, предусмотренных ст. 27 Трудового кодекса. При этом договор, содержащий один или несколько отличительных признаков трудового договора, признается трудовым договором независимо от его фактического наименования сторонами и влечет правовые последствия в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан.

В целях расширения прав одиноких родителей в некоторых статьях Трудового кодекса и Социального кодекса Республики Казахстан от 20 апреля 2023 г. термин «одинокая мать» заменен на термин «одинокый родитель» (это касается, в частности, вопросов ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя,

норм продолжительности рабочего времени и порядка исчисления трудового стажа для назначения пенсионных выплат по возрасту).

Закон вступил в силу 9 апреля 2026 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 апреля 2026 г. № 143 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

Приказом обновлено две формы:

— «Отчет о численности лиц, обратившихся за трудовым посредничеством в частные агентства занятости»;

— «Индивидуальная карта занятости».

Первая форма представляется электронно частными агентствами занятости в уполномоченный орган посредством «Электронной биржи труда» ежеквартально до пятого числа месяца, следующего после отчетного квартала.

Вторая форма представляется электронно лицами, ищущими работу в карьерные центры района, города, города республиканского значения, столицы одновременно при обращении лица, ищущего работу, в карьерные центры.

Приказ вводится в действие 12 июля 2026 г., за исключением абз. 2 п. 7, абз. 2 п. 8 перечня, которые введены в действие 22 апреля 2026 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 21 апреля 2026 г. № 143 «О внесении изменений в некоторые приказы Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

Документом вносятся изменения в следующие нормативные правовые акты:

— в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 мая 2023 г. № 183 «Об утверждении методики формирования тарифов и предельного уровня тарифов на услуги в сфере занятости населения, оказываемые за счет бюджетных средств»;

— в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 30 мая 2023 г. № 190 «Об утверждении Правил проведения социальной профессиональной ориентации»;

— в приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 2 июня 2023 г. № 197 «Об утверждении Правил и случаев регистрации и снятия с учета в качестве безработных членов семей военнослужащих, сотрудников специальных государственных и правоохранительных органов, органов гражданской защиты, а также лиц, находящихся на их иждивении, не осуществляющих трудовую деятельность»;

– в приказ заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 13 июня 2023 г. № 217 «Об утверждении Правил организации и финансирования аутсорсинга услуг в сфере занятости населения»;

– в приказ заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 13 июня 2023 г. № 218 «Об утверждении типовой формы договора об аутсорсинге в сфере занятости населения»;

– в приказ заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июня 2023 г. № 266 «Об утверждении Правил организации специальных рабочих мест для трудоустройства лиц с инвалидностью»;

– в приказ Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 31 июля 2023 г. № 330 «Об утверждении формы, предназначенной для сбора административных данных „Отчет о численности лиц, обратившихся за трудовым посредничеством в частные агентства занятости“ (индекс 3-Т (трудоустройство)), периодичность квартальная».

Приказ вступает в силу 12 июля 2026 г.

Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 24 апреля 2026 г. № 153 «О внесении изменения в приказ исполняющего обязанности Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 12 декабря 2025 года № 397 „Об установлении квоты на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2026 год“»

Квота на привлечение иностранной рабочей силы для осуществления трудовой деятельности на территории Республики Казахстан на 2026 г. в процентном отношении к численности рабочей силы:

– по разрешениям, выдаваемым местным исполнительным органом работодателю, увеличена с 0,25 до 0,3 %;

– на привлечение трудовых иммигрантов уменьшена с 2,9 до 2,85 %.

Приказ вступил в силу 10 мая 2026 г.

КЫРГЫЗСТАН

Указ Президента Кыргызской Республики от 6 марта 2026 г. № 104 «О введении ежемесячного государственного пособия детям до трех лет»

Указом с 1 июля 2026 г. установлена выплата ежемесячных государственных пособий детям Кыргызской Республики со дня рождения и до достижения ими трех лет в размере 1200 сомов на каждого ребенка.

Документом также утверждены критерии определения детей и порядок назначения и выплаты ежемесячных государственных пособий детям Кыргызской Республики со дня рождения и до достижения ими трех лет.

Указ вступил в силу 20 марта 2026 г.

Постановление Кабинета министров Кыргызской Республики от 25 марта 2026 г. № 192 «О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики „Об условиях оплаты труда работников системы социального обеспечения населения Кыргызской Республики“ от 30 марта 2022 г. № 184»

Постановлением определено, что органы местного самоуправления городов республиканского значения могут устанавливать к должностным окладам работников, содержащихся за счет средств местного бюджета городов республиканского значения, надбавки и выплаты, утверждаемые решениями городского кенеша.

Постановление вступило в силу 1 января 2026 г.

Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 10 апреля 2026 г. № 242 «О внесении изменений в постановление Правительства Кыргызской Республики „О реализации Закона Кыргызской Республики «О государственных пособиях в Кыргызской Республике» от 29 июня 2018 года № 307»

Документом вносятся изменения в постановление Правительства Кыргызской Республики «О реализации Закона Кыргызской Республики „О государственных пособиях в Кыргызской Республике“» от 29 июня 2018 г. № 307. В частности, в Положении о порядке определения нуждаемости граждан (семей):

– наименование главы 6 изложено в следующей редакции: «Глава 6. Учет товаров длительного пользования и недвижимого имущества при определении совокупного дохода семьи, имеющей детей»;

– пункт 15 изложен в следующей редакции: «15. При наличии у семьи, имеющей детей, одного и более наименований товаров длительного пользования, находящихся в рабочем состоянии, а также при наличии у семьи, имеющей детей, двух и более единиц недвижимого имущества в виде жилых помещений семья не имеет права на получение пособия „уй-булого комок“».

Постановление вступает в силу 1 сентября 2026 г.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Закон Кыргызской Республики от 23 апреля 2026 г. № 54 «О внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики (в Кодекс Кыргызской Республики о правонарушениях, Закон Кыргызской Республики „О внешней миграции“)»

Законом в Кодекс Кыргызской Республики о правонарушениях предусмотрена административная ответственность за попрошайничество, вовлечение в попрошайничество, а также закреплены меры по выдворению иностранных граждан за такие нарушения.

В частности, внесены следующие изменения:

1) ч. 2 ст. 32 изложена в следующей редакции:

«2. Иностранные граждане подлежат выдворению за пределы Кыргызской Республики за совершение правонарушений, связанных с нарушением порядка их пребывания в Кыргызской Республике, а также предусмотренных статьями 126-1 и 126-2 настоящего Кодекса, за исключением случаев, предусмотренных законодательством»;

2) ст. 126-1 и 126-2 дополнены следующим содержанием:

«Статья 126-1. Попрошайничество

1. Занятие попрошайничеством на проезжей части дорог, а также приставание или назойливое обращение в общественных местах с целью получения денежных средств или иных материальных ценностей —

влекут привлечение к общественным работам на срок от 20 до 30 часов либо применение ареста до трех суток.

2. Те же действия, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, совершенные повторно в течение одного месяца после применения мер взыскания, —

влекут привлечение к общественным работам на срок от 30 до 40 часов либо применение ареста от трех до пяти суток.

3. Те же действия, предусмотренные частью 1 настоящей статьи, совершенные иностранным гражданином повторно в течение одного месяца после применения мер взыскания, —

влекут выдворение иностранного гражданина за пределы Кыргызской Республики.

Примечание. Лицо освобождается от ответственности за действия, предусмотренные настоящей статьей, если будет установлено, что оно совершило данные действия вследствие применения к нему физического или психологического насилия, угрозы или иной формы принуждения, а также в случае признания его жертвой торговли людьми.

В случае привлечения к ответственности гражданина Кыргызской Республики за действия, предусмотренные настоящей статьей, органы внутренних дел обязаны направить информацию о привлекаемом лице органам социальной защиты для проведения обследования условий жизни задержанного и оказания необходимой социальной помощи.

Статья 126-2. Вовлечение в попрошайничество

1. Вовлечение в попрошайничество пожилых граждан, лиц, страдающих психическими заболеваниями и расстройствами, беременных женщин, лиц с инвалидностью —

влечет наложение штрафа в размере 200 расчетных показателей.

2. То же действие, предусмотренное частью 1 настоящей статьи, совершенное иностранным гражданином повторно в течение одного месяца, —

влечет выдворение иностранного гражданина за пределы Кыргызской Республики.

Закон вступил в силу 4 мая 2026 г.

*Обзор подготовила
ответственный секретарь редакционной коллегии
научно-практического журнала «Трудовое и социальное право»,
старший научный сотрудник отдела исследований в области гражданского,
экологического и социального права Института правовых исследований
Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь
магистр юридических наук
И. О. Опанасюк*