

# ОБЗОР ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ТРУДЕ И СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ БЕЛАРУСИ, РОССИИ, КАЗАХСТАНА И КЫРГЫЗСТАНА (сентябрь — ноябрь 2025 г.)

## БЕЛАРУСЬ

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 4 августа 2025 г. № 72 «О функционировании информационного портала государственной службы занятости»**

Постановлением утверждено Положение о порядке функционирования информационного портала государственной службы занятости (далее — Портал ГСЗ).

Портал ГСЗ предназначен для информационного взаимодействия в области содействия занятости населения.

Доступ к Порталу ГСЗ предоставляется с использованием глобальной компьютерной сети Интернет.

Согласно документу пользователями Портала ГСЗ являются:

- пользователь-наниматель — уполномоченный представитель нанимателя, который использует Портал ГСЗ для размещения вакансий, поиска резюме, осуществления подписки на рассылку резюме для подбора соискателей, направления отклика на резюме, получения доступа к банку данных профессиограмм для профессиональной ориентации (профориентация) и иной информации, размещенной на Портале ГСЗ;

- пользователь-соискатель — гражданин, который использует Портал ГСЗ для размещения резюме, поиска вакансий, осуществления подписки на подбор вакансий, направления отклика на вакансии, получения доступа к банку данных профессиограмм для профориентации, к информации по обучению безработных и иной информации, размещенной на Портале ГСЗ;

- пользователь-специалист — работник Министерства труда и социальной защиты, комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, который в соответствии с предоставленными полномочиями

использует Портал ГСЗ для публикации информационных материалов по вопросам обеспечения занятости населения, вакансий, в том числе о временной занятости, формирования отчетности по вакансиям и другим сведениям, для ведения нормативно-справочной информации, необходимой для корректного ведения сведений о нанимателях, вакансиях и резюме.

Сведения о размещенных на Портале ГСЗ вакансиях, резюме, за исключением контактных данных соискателя (фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), номер телефона, адрес электронной почты), и иные разделы, содержащие общую информацию, доступны всем категориям пользователей Портала ГСЗ без предварительной регистрации и авторизации на нем.

В соответствии с документом пользователям Портала ГСЗ необходимо не реже одного раза в год пройти процедуру обновления (подтверждения) данных в своем личном кабинете. По истечении указанного времени в случае отсутствия подтверждения данных личный кабинет пользователя-соискателя и пользователя-нанимателя подлежит автоматической деактивации.

Портал ГСЗ включает следующие разделы, подсистемы и мобильное приложение:

- раздел «Соискателю»;
- раздел «Нанимателю»;
- раздел «Служба занятости»;
- раздел «Информация»;
- подсистема «Унифицированная система поиска „Работа без границ“»;
- подсистема «Электронная ярмарка вакансий»;
- подсистема «Профориентация»;
- мобильное приложение Портала ГСЗ.

Постановление вступило в силу 10 сентября 2025 г.

**Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 12 августа 2025 г. № 75 «Об изменении постановления Министер-**

**ства здравоохранения Республики Беларусь от 31 января 2024 г. № 19»**

Внесены изменения в постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 31 января 2024 г. № 19 «О порядке обеспечения граждан Республики Беларусь лекарственными средствами, не включенными в Республиканский формуляр лекарственных средств» (далее — постановление № 19).

В частности, в новой редакции изложен перечень заболеваний, при оказании медицинской помощи по жизненным показаниям при которых граждане Республики Беларусь в случае доказанной неэффективности или непереносимости лекарственных средств, включенных в Республиканский формуляр лекарственных средств, обеспечиваются за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов иными лекарственными средствами, установленный постановлением № 19.

Постановление вступило в силу 4 сентября 2025 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18 августа 2025 г. № 85 «Об изменении постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35»**

Документом внесены изменения в Инструкцию по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденную постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (далее — Инструкция).

Согласно постановлению наличие вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса при нарушении норм охраны труда подлежит фиксации в протоколе результатов обследования рабочего места в целях проверки на соответствие производственных требованиям охраны труда и запланированных (принятых) мер по устранению выявленных недостатков (форма протокола установлена приложением 1<sup>1</sup> к Инструкции).

Также документом определена форма перечня вредных и опасных производственных факторов, подлежащих исследованию на конкретном рабочем месте (приложение 1<sup>2</sup> к Инструкции), который формируется на основании сведений о вредных и опасных факторах производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на конкретном рабочем месте.

Кроме того, расширен перечень документов, составляемых по итогам аттестации. Так, предусмотрено составление:

- перечня рабочих мест медицинских работников, на которых по результатам аттестации подтверждены условия труда, соответствующие требованиям раздела I перечня учреждений, организаций и должностей для целей профессионального пенсионного страхования медицинских и педагогических работников, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 9 октября 2008 г. № 1490, и влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (форма перечня определена в приложении 9<sup>2</sup> к Инструкции);

- перечня рабочих мест по профессиям рабочих (должностям служащих), на которых по результатам аттестации не подтверждены условия труда, дающие право на сокращенную продолжительность рабочего времени за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, оплату труда в повышенном размере путем установления доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, а также влекущие обязанности нанимателя по профессиональному пенсионному страхованию работников (форма перечня определена в приложении 12<sup>1</sup> к Инструкции).

Постановление вступило в силу 31 августа 2025 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 22 августа 2025 г. № 86/89 «Об утверждении Правил по охране труда при оказании психиатрической помощи»**

Постановлением утверждены Правила по охране труда при оказании психиатрической помощи, которые устанавливают требования по охране труда при оказании психиатрической помощи лицам, страдающим психическими расстройствами (заболеваниями), лицам, чьи действия (бездействие) дают основания предполагать наличие у них психического расстройства (заболевания), лицам, обратившимся за оказанием психиатрической помощи, лицам, получающим психиатрическую помощь (далее — лица, получающие психиатрическую помощь).

Так, к работе по оказанию психиатрической помощи допускаются работники, прошедшие в установленном законодательством порядке медицин-

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ские осмотры, обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда.

Согласно документу при оказании психиатрической помощи на работников возможно воздействие следующих вредных и (или) опасных производственных факторов:

- психопатологические и (или) поведенческие нарушения у лиц, получающих психиатрическую помощь;
- опасные свойства химических веществ (токсические, раздражающие, сенсibiliзирующие, канцерогенные, мутагенные, влияющие на репродуктивную функцию);
- недостаточная освещенность рабочей зоны;
- психофизиологические перегрузки, в том числе интеллектуальные, сенсорные, эмоциональные нагрузки.

При оказании психиатрической помощи работники должны находиться в устойчивой мягкой обуви без каблуков или на низком каблучке с фиксированной пяткой.

Смена одежды и обуви перед началом рабочего дня, прием пищи работниками должны осуществляться в специально оборудованных помещениях вне пределов мест пребывания лиц, получающих психиатрическую помощь.

Постановление вступило в силу 22 октября 2025 г.

### **Указ Президента Республики Беларусь от 29 августа 2025 г. № 320 «Об изменении указов Президента Республики Беларусь по вопросам Государственного комитета судебных экспертиз»**

Документом вносятся изменения в Указ Президента Республики Беларусь от 1 июля 2013 г. № 292 «Вопросы Государственного комитета судебных экспертиз Республики Беларусь» (далее — Указ № 292). Так, Положение о порядке прохождения службы в Государственном комитете судебных экспертиз Республики Беларусь, утвержденное Указом № 292, дополняется нормой о том, что на службу в Государственном комитете судебных экспертиз (далее — служба) принимаются граждане, которым в году поступления исполняется либо уже исполнилось 17 лет, но не старше 28 лет, принятые (зачисленные) в учреждение образования Министерства внутренних дел для получения общего высшего образования в дневной форме получения образования по специальностям для Государственного комитета судебных экспертиз.

С гражданами, не достигшими 18-летнего возраста, за исключением лиц, которые приобрели дееспособность в полном объеме в результате

эмансипации или заключения брака, контракт заключается с письменного согласия одного из родителей, усыновителей (удочерителей) или попечителей.

Кроме того, согласно изменениям для курсантов устанавливаются следующие виды отпусков:

- каникулярный;
- в связи с направлением выпускника из числа курсантов к месту службы;
- социальные:
  - по беременности и родам;
  - по уходу за детьми;
  - по болезни;
  - по уважительным причинам личного и семейного характера.

Отпуск в связи с направлением выпускника из числа курсантов к месту службы предоставляется продолжительностью 30 календарных дней при направлении его к месту службы. Этот отпуск засчитывается вместо основного отпуска за текущий год.

Период временной нетрудоспособности, когда сотрудник в установленном порядке освобождается от исполнения служебных обязанностей, не засчитывается в счет отпуска в связи с направлением выпускника из числа курсантов к месту службы. При этом данный отпуск по письменному рапорту сотрудника продлевается Председателем или другим начальником согласно компетенции, определяемой Председателем, на соответствующее число календарных дней.

Указ вступил в силу 1 сентября 2025 г.

### **Постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 29 августа 2025 г. № 65 «Об утверждении Инструкции по делопроизводству в государственных органах, иных организациях»**

Документом утверждена Инструкция по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, которая устанавливает общие требования к документированию управленческой деятельности, организации работы с документами, организационному и правовому обеспечению делопроизводства, распределению ответственности между работниками за ведение делопроизводства и сохранность документов в государственных органах, иных организациях независимо от формы собственности и организационно-правовой формы.

Ранее действовала Инструкция по делопроизводству в государственных органах, иных организациях, утвержденная постановлением Министерства

юстиции Республики Беларусь от 19 января 2009 г. № 4.

Постановление вступило в силу 16 сентября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 3 сентября 2025 г. № 477 «Об оценке знаний одного из государственных языков Республики Беларусь»**

Постановлением утверждено Положение о порядке оценки знаний трудящимися-иммигрантами и определен перечень профессий рабочих (должностей служащих), по которым знание одного из государственных языков Республики Беларусь является обязательным.

В частности, к профессиям рабочих относятся: водитель автомобиля; официант; парикмахер; продавец; санитар(ка). К должностям служащих: администратор; акушерка (акушер); врач-специалист (всех медицинских специальностей); медицинская сестра и медицинский брат (всех медицинских специальностей); помощник врача по амбулаторно-поликлинической помощи; фельдшер (всех медицинских специальностей).

Постановление вступило в силу 6 сентября 2025 г.

**Постановление Министерства образования Республики Беларусь от 5 сентября 2025 г. № 161 «О пунктах оценки знаний государственного языка»**

Документом установлен перечень учреждений образования, определенных пунктами проведения оценки знаний трудящимися-иммигрантами одного из государственных языков Республики Беларусь, и максимальное количество мест в них, к которым относятся:

- учреждение образования «Брестский государственный университет имени А. С. Пушкина»;
- учреждение образования «Витебский государственный университет имени П. М. Машерова»;
- учреждение образования «Гомельский государственный университет имени Франциска Скорины»;
- учреждение образования «Гродненский государственный университет имени Янки Купалы»;
- учреждение образования «Белорусский государственный университет иностранных языков»;
- Белорусский национальный технический университет.

Постановление вступило в силу 8 ноября 2025 г.

**Постановление Национальной академии наук Беларуси от 15 сентября 2025 г. № 6 «Об оплате**

**труда работников бюджетных научных организаций»**

Постановлением установлены следующие надбавки (кроме установленных законодательными актами, постановлениями Совета Министров Республики Беларусь, Министерства труда и социальной защиты) работникам бюджетных научных организаций:

- за важность выполняемой работы;
- за вклад работника в развитие бюджетной научной организации;
- за выполнение лечебно-диагностической работы;
- за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере национальной безопасности;
- за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере защиты от чрезвычайных ситуаций;
- за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере военной безопасности;
- за характер (особенности) научно-исследовательской деятельности в сфере судебной экспертизы и криминалистики.

Кроме того, постановлением установлены:

– следующие размеры надбавок за стаж работы по специальности (в бюджетной организации) работникам бюджетных научных организаций в процентах от суммы, включающей рассчитанный в установленном порядке оклад и надбавку за специфику работы в бюджетных научных организациях, указанную в ч. 1 п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467 «Об оплате труда работников бюджетных научных организаций»:

- до 2 лет — 10 %;
- от 2 до 5 лет — 15 %;
- от 5 до 10 лет — 20 %;
- от 10 до 15 лет — 25 %;
- свыше 15 лет — 30 %;

– следующие категории работников бюджетных научных организаций, которым устанавливается надбавка за специфику работы в бюджетных научных организациях в соответствии с п. 1 Указа Президента Республики Беларусь от 28 декабря 2017 г. № 467: руководители; специалисты; другие служащие; рабочие.

Постановлением утверждены:

– Инструкция о порядке установления размеров надбавки за специфику работы в бюджетных научных организациях работникам бюджетных

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

научных организаций, выполняющим научно-исследовательские, опытно-конструкторские и опытно-технологические работы, свыше 200 % оклада в зависимости от общегосударственной важности таких работ для социально-экономического развития страны;

- Инструкция о порядке исчисления стажа работы по специальности (в бюджетной организации).

Документом также определено, что в случае уменьшения у конкретного работника стажа работы по специальности (в бюджетной организации) в связи с его исчислением в соответствии с Инструкцией о порядке исчисления стажа работы по специальности (в бюджетной организации) данному работнику сохраняется стаж, имеющийся до вступления в силу постановления.

Постановление вступило в силу 23 октября 2025 г.

### **Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 16 сентября 2025 г. № 95 «Об установлении расчетной нормы рабочего времени на 2026 год»**

Постановлением установлена расчетная норма рабочего времени на 2026 г. при полной норме его продолжительности не более:

- для пятидневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье (при продолжительности ежедневной работы в рабочие дни 8 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие государственным праздникам и праздничным дням, установленным и объявленным в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, — 7 часов) — 2024 часа;

- для шестидневной рабочей недели с выходным днем в воскресенье (при продолжительности ежедневной работы в рабочие дни с понедельника по пятницу 7 часов, в субботу — 5 часов, а в рабочие дни, непосредственно предшествующие государственным праздникам и праздничным дням, установленным и объявленным в порядке, предусмотренном законодательством, нерабочими, — 6 часов и 4 часа соответственно) — 2019 часов.

Постановление вступило в силу 2 октября 2025 г.

### **Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 17 сентября 2025 г. № 97 «Об оплате труда работников»**

Документ принят взамен постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31 мая 2019 г. № 23 «Об оплате труда работников».

В постановлении установлены для служащих бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, оказывающих социальные услуги, независимо от их ведомственной подчиненности:

- тарифные разряды по должностям служащих, занятых в предоставлении социальных услуг;

- стимулирующая выплата — надбавка за особенности профессиональной деятельности в размере 25 % оклада служащим, занимающим должности социального работника и помощника по уходу.

Кроме того, документом установлен перечень стимулирующих и компенсирующей выплат работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (за исключением учреждения «Научно-исследовательский институт труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь»), подчиненных Министерству труда и социальной защиты, и государственных учреждений социального обслуживания, подчиненных местным исполнительным и распорядительным органам и относящихся к сфере (области) деятельности Министерства труда и социальной защиты (бюджетные организации).

Также постановлением утверждена Инструкция о порядке осуществления и размерах стимулирующих и компенсирующей выплат. Так, надбавки устанавливаются:

- за работу в сельской местности — руководителям и специалистам, постоянное рабочее место которых расположено в сельской местности, в размере 20 % базовой ставки;

- за сложность труда — руководителям, специалистам и другим служащим.

Конкретные размеры и порядок выплаты надбавки за сложность труда определяются руководителями бюджетных организаций. Руководителям бюджетных организаций надбавка за сложность труда устанавливается органом, уполномоченным заключать с ними контракт.

Постановление вступило в силу 5 октября 2025 г.

### **Указ Президента Республики Беларусь от 30 сентября 2025 г. № 347 «О служебных командировках за границу»**

Документ принят взамен Указа Президента Республики Беларусь от 13 июня 2005 г. № 274 «О служебных командировках за границу».

Так, Указом утверждено Положение о служебных командировках за границу, которым определяется порядок направления государственных, правительственных и парламентских делегаций Республики Беларусь, работников государственных органов (государственных организаций) в командировки, представления отчетов об их результатах, а также оценки эффективности командировок.

Кроме того, документом установлено, что приоритетными заданиями для государственных органов (государственных организаций), их заместителей, направляемых в командировки, является решение стратегических задач экономического характера в разрезе стран, в том числе по наращиванию и диверсификации экспорта, обеспечению импортозамещения и энергетической безопасности (с учетом имеющихся у командируемых полномочий).

В соответствии с Указом руководитель государственного органа (государственной организации) несет персональную ответственность:

- за соблюдение порядка направления в командировки работников государственного органа (государственной организации);
- обоснованное расходование денежных средств на цели командирования;
- направление в командировки лиц, в компетенцию которых входит решение вопросов, определенных в заданиях на командировки;
- представление достоверной информации в условиях командирования.

Несоблюдение вышеуказанных требований считается нарушением трудовых (служебных) обязанностей, влекущим безусловное привлечение руководителя государственного органа (государственной организации) к дисциплинарной ответственности.

Указом установлено, что эффективность командировок работников государственных органов (государственных организаций) учитывается при оценке управленческой деятельности руководителей этих органов (организаций), а также при принятии кадровых решений.

Согласно документу продолжительность командировки не должна превышать двух календарных дней (без учета времени на проезд к месту командирования и обратно). При этом срок командировки, превышающий два календарных дня, может устанавливаться в случае обоснованной служебной необходимости и при условии обеспечения максимальной экономии бюджетных средств.

В Положении о служебных командировках за границу также содержится глава, регулирующая вопросы оценки эффективности командировок.

Указ вступил в силу 3 октября 2025 г., за исключением подп. 2.1, вступающего в силу с 1 января 2026 г.

#### **Указ Президента Республики Беларусь от 1 октября 2025 г. № 350 «О пенсионном обеспечении государственных гражданских служащих»**

Указом установлено, что граждане, достигшие общеустановленного пенсионного возраста, сохраняют право на выплату пенсии за выслугу лет в соответствии с Законом Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-З «О государственной службе» в период работы по трудовому договору либо в период, в течение которого пенсионер является индивидуальным предпринимателем, адвокатом, осуществляет нотариальную деятельность.

Указ вступает в силу с 1 января 2026 г., за исключением п. 2 и 3, вступивших в силу 2 октября 2025 г.

#### **Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 10 октября 2025 г. № 115 «Об определении перечня»**

Постановлением определен перечень профессий рабочих (должностей служащих), на которые привлекаются иностранные граждане или лица без гражданства, не имеющие разрешения на постоянное проживание в Республике Беларусь, без учета ограничений по защите национального рынка труда.

К профессиям рабочих относятся: водитель автомобиля; бетонщик; животновод; каменщик; маляр; повар; плотник; продавец; санитар(ка); слесарь по ремонту автомобилей и др.

Должности служащих следующие: агроном; акушерка (акушер); ветеринарный врач; врач-специалист (всех наименований и профилей медицинских специальностей); инженер; медицинская сестра и медицинский брат (всех наименований и медицинских специальностей); фельдшер (всех наименований и медицинских специальностей); электромеханик и др.

Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

#### **Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 15 октября 2025 г. № 565 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2018 г. № 142»**

Постановлением утверждено новое Положение о порядке отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, которое предусматривает, что отнесение районов к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

на очередной год осуществляется за шесть и девять месяцев (отчетный период) текущего года на основании следующих показателей:

- коэффициента замещения рабочих мест;
- темпов роста численности занятых в экономике;
- удельного веса трудоустроенных обратившихся граждан;
- удельного веса трудоустроенных граждан из базы данных трудоспособных граждан, не занятых в экономике;
- обеспеченности нанимателей в кадрах.

При этом в перечень территорий с напряженной ситуацией на рынке труда на очередной год включаются районы, которые попали в группу с наибольшим значением уровня напряженности (п. 8 Постановления).

Постановление вступило в силу 18 октября 2025 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 16 октября 2025 г. № 372 «О доплатах отдельным категориям работников агропромышленного комплекса»**

Указом установлены следующие ежемесячные доплаты:

1) молодым специалистам с высшим и средним специальным образованием, принятым на работу в организации агропромышленного комплекса, в течение двух лет со дня заключения с ними трудового договора (контракта) в размере одной базовой ставки, устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее — базовая ставка), с отнесением этих доплат на затраты по производству и реализации товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении;

2) руководителям и специалистам с высшим и средним специальным образованием, отработавшим в организациях агропромышленного комплекса два года по распределению (перераспределению), направлению (последующему направлению) на работу учреждений образования и продолжающим работать в названных организациях на условиях заключенных трудовых договоров (контрактов), в течение последующих трех лет в размере:

- 0,69 базовой ставки за счет средств республиканского бюджета, предусмотренных на развитие сельскохозяйственного производства, рыбоводства и переработки сельскохозяйственной продукции;

- 0,81 базовой ставки с отнесением этих доплат на затраты по производству и реализации товаров (работ, услуг), учитываемых при налогообложении. Указ вступил в силу 19 октября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 17 октября 2025 г. № 571 «О порядке утверждения штатной численности работников бюджетных организаций»**

Постановлением определено, что штатная численность работников бюджетных организаций утверждается в соответствии с типовыми штатами и нормативами численности или примерными штатными нормативами численности, утвержденными в установленном законодательством порядке.

При этом действие документа не распространяется:

- на работников бюджетных организаций, содержащихся за счет доходов от внебюджетной деятельности;
- работников бюджетных научных организаций;
- подчиненные Президенту Республики Беларусь государственные органы и иные организации, а также подчиненные им организации (за исключением подчиненных Национальной академии наук Беларуси бюджетных организаций, не указанных в абз. 3 пункта 2 постановления);
- бюджетные организации, отдельные штатные единицы которых включаются в определяемую Президентом Республики Беларусь общую штатную численность работников государственных органов;
- Государственную фельдъегерскую службу Республики Беларусь при Министерстве связи и информатизации;
- государственные лесохозяйственные учреждения, подчиненные Министерству лесного хозяйства.

Постановление вступило в силу 22 октября 2025 г.

**Постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 24 октября 2025 г. № 124 «Об установлении бюджета прожиточного минимума в ценах сентября 2025 года»**

Постановлением установлен бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в ценах сентября 2025 г. в расчете на месяц на период с 1 ноября 2025 г. по 31 января 2026 г. в следующих размерах:

- в среднем на душу населения — 491 белорусский рубль 9 копеек;

трудоспособное население — 524 белорусских рубля 97 копеек;

пенсионеры — 357 белорусских рублей 28 копеек;

дети в возрасте до трех лет — 305 белорусских рублей 86 копеек;

дети в возрасте от трех до шести лет — 414 белорусских рублей 39 копеек;

дети в возрасте от шести до восемнадцати лет — 479 белорусских рублей 59 копеек.

Постановление вступило в силу 31 октября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 октября 2025 г. № 582 «Об изменении постановления Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 571»**

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 августа 2022 г. № 571 «О реализации Закона Республики Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-3 „О государственной службе“» дополняется Положением о проведении аттестации государственных гражданских служащих (далее — Положение). Вместе с тем признается утратившим силу постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 августа 2022 г. № 563 «Об утверждении Положения о проведении аттестации государственных гражданских служащих».

Положением определяется порядок проведения аттестации государственных гражданских служащих (гражданские служащие).

Положение не распространяется на порядок проведения аттестации гражданских служащих, занимающих государственные гражданские должности (гражданские должности), включенные в кадровый реестр Главы государства Республики Беларусь, судей судов общей юрисдикции, прокурорских работников, гражданских служащих таможенных органов.

Согласно документу для проведения аттестации создается аттестационная комиссия, персональный состав которой утверждается решением, приказом (распоряжением) руководителя государственного органа. Аттестационная комиссия может быть постоянно действующей либо создаваться для проведения аттестации с учетом категории гражданских служащих, подлежащих аттестации.

Основанием для проведения аттестации гражданских служащих является решение, приказ (распоряжение) руководителя государственного органа, которым утверждается график проведения аттестации.

График проведения аттестации утверждается ежегодно (по полугодиям).

Аттестация проводится при условии участия в заседании аттестационной комиссии большинства ее членов.

В соответствии с документом по результатам аттестации аттестационная комиссия тайным голосованием принимает одно из следующих решений:

– о соответствии занимаемой гражданской должности;

– о неполном соответствии занимаемой гражданской должности и повторной аттестации;

– о несоответствии занимаемой гражданской должности.

Постановление вступило в силу 1 ноября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 6 ноября 2025 г. № 612 «О размере минимальной заработной платы»**

Постановлением установлена месячная минимальная заработная плата в размере 858 рублей.

Основные положения постановления вступают в силу с 1 января 2026 г.

**Указ Президента Республики Беларусь от 18 ноября 2025 г. № 400 «О плане подготовки проектов законодательных актов на 2026 год»**

Указом утвержден план подготовки проектов законодательных актов на 2026 год, в частности:

– Закона Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь „О профессиональных союзах“»;

– Закона Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь „Об охране труда“»;

– Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам трудовых и связанных с ними отношений»;

– Закона Республики Беларусь «Об изменении Закона Республики Беларусь „О внешней трудовой миграции“»;

– Закона Республики Беларусь «Об изменении законов по вопросам социальной защиты граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС, других радиационных аварий» и др.

Указ вступил в силу 18 ноября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 ноября 2025 г. № 648 «О мерах по реализации государственной поддержки населения»**

Постановлением утверждены:

– Положение о порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи (гражданина) для предоставления государственной адресной социальной помощи;

– Положение о порядке оказания материальной помощи на проезд нуждающимся учащимся (студен-

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

там), получающим профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в государственных учреждениях образования.

Согласно документу среднедушевой доход семьи (гражданина) рассчитывается в целях определения права семьи (гражданина) на государственную адресную социальную помощь в виде ежемесячного, единовременного социальных пособий, обеспечения продуктами питания детей первых двух лет жизни.

Для семьи среднедушевой доход определяется путем деления суммы доходов всех членов семьи на 12 месяцев (3 месяца) (расчетный период) и последующего деления на количество членов семьи, включенных в ее состав.

Для гражданина среднедушевой доход определяется путем деления суммы его доходов на расчетный период.

В среднедушевой доход семьи (гражданина) включаются:

- сумма заработной платы в месяце, за который она начислена;
- суммы среднего заработка работников, сохраняемого за время трудовых и социальных отпусков, а также денежная компенсация за неиспользованный трудовой отпуск;
- суммы среднего заработка работников, сохраняемого за время исполнения государственных и (или) общественных обязанностей и в других случаях, установленных законодательством о труде;
- стоимость продукции, выдаваемой в качестве натуральной оплаты труда;
- дополнительные выплаты, устанавливаемые нанимателем сверх сумм заработной платы, начисленной в соответствии с законодательством о труде;
- пособие по безработице;
- пособие по временной нетрудоспособности;
- алименты, получаемые членом семьи, и др.

Положением о порядке оказания материальной помощи на проезд нуждающимся учащимся (студентам), получающим профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в государственных учреждениях образования, определяется порядок оказания материальной помощи на проезд учащимся (студентам), получающим профессионально-техническое, среднее специальное и высшее образование в дневной форме получения образования в государственных учреждениях образования.

Материальная помощь на проезд может быть оказана учащимся (студентам) в виде частичной компенсации (в размере, не превышающем 50 %)

стоимости проезда (проездного документа) к месту проживания семьи (родителей):

- не более чем за две поездки (туда и обратно) в месяц автомобильным пассажирским транспортом общего пользования регулярного междугородного сообщения, железнодорожным транспортом общего пользования межрегиональных линий эконом-класса;
- не более чем за четыре поездки (туда и обратно) в месяц автомобильным пассажирским транспортом общего пользования регулярного пригородного сообщения (кроме такси), железнодорожным транспортом общего пользования региональных линий эконом-класса.

Материальная помощь на проезд оказывается учащимся (студентам) на период с 1 сентября по 30 июня, но не ранее чем со дня подачи заявления об оказании материальной помощи на проезд со всеми необходимыми документами.

Постановление вступило в силу 23 ноября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 20 ноября 2025 г. № 651 «Об установлении размера базовой величины»**

Документом установлена базовая величина в размере 45 рублей.

Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 21 ноября 2025 г. № 660 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь»**

Постановлением внесены изменения в следующие нормативные правовые акты:

- Положение об обязательном страховании, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 18 марта 2025 г. № 108;
- Правила расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденные постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 января 2004 г. № 30 «О расследовании и учете несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;
- Положение о страховой деятельности в Республике Беларусь, утвержденное Указом Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. № 530;
- постановление Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 2006 г. № 1462 «О регулировании в сфере страхования»;
- постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2008 г. № 630 «О реализа-

ции Закона Республики Беларусь от 5 января 2008 г. № 313-З „О дорожном движении“»;

– Положение о порядке формирования цен (тарифов) на природный и сжиженный газ, электрическую и тепловую энергию, утвержденное постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 17 марта 2014 г. № 222;

– постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 мая 2020 г. № 323 «О деятельности в сфере транспорта»;

– постановление Совета Министров Республики Беларусь от 5 мая 2021 г. № 262 «О поддержке экспорта и страховании»;

– постановление Совета Министров Республики Беларусь от 3 июня 2021 г. № 304 «О медико-реабилитационных экспертных комиссиях и медицинских экспертизах»;

– постановление Совета Министров Республики Беларусь от 24 сентября 2021 г. № 548 «Об административных процедурах, осуществляемых в отношении субъектов хозяйствования».

Настоящее постановление вступает в силу в следующем порядке:

– пункт 4 приложения 1 — с 29 ноября 2025 г.;

– абзацы 2–5 п. 6 приложения 1 — с 29 ноября 2025 г. и распространяют свое действие на отношения, возникшие с 1 октября 2024 г.;

– пункт 11 приложения 1 — с 1 января 2026 г.;

– иные положения настоящего постановления — с 29 ноября 2025 г.

**Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 ноября 2025 г. № 675 «О разработке прогноза баланса трудовых ресурсов и формировании прогноза потребности экономики в кадрах»**

Постановлением установлено, что Министерство труда и социальной защиты ежегодно осуществляет:

– разработку прогноза баланса трудовых ресурсов на среднесрочный период по республике, областям и г. Минску, видам экономической деятельности (прогноз баланса трудовых ресурсов);

– формирование прогноза потребности экономики в кадрах на среднесрочный период по профессионально-квалификационным группам по республике, областям и г. Минску, видам экономической деятельности (прогноз потребности экономики в кадрах).

Министерство труда и социальной защиты ежегодно до 1 ноября представляет:

– Министерству экономики — прогноз баланса трудовых ресурсов для использования при разработке документов государственного прогнозирования и государственного планирования;

– Министерству образования, иным учредителям учреждений образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования, — прогноз потребности экономики в кадрах для использования при формировании прогнозных показателей приема (структуры приема) по профилям образования и контрольных цифр приема для получения профессионально-технического, среднего специального, высшего образования в учреждениях образования, реализующих образовательные программы профессионально-технического, среднего специального, высшего образования (их филиалах, представительствах, иных обособленных подразделениях) за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов;

– республиканским органам государственного управления и иным организациям, подчиненным Правительству Республики Беларусь, иным организациям — прогноз потребности экономики в кадрах по их запросу.

Постановление вступило в силу 29 ноября 2025 г.

## РОССИЯ

**Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 августа 2025 г. № 524 «Об утверждении типовой модели протезно-ортопедической и реабилитационной организации, оказывающей услуги по протезированию инвалидов, в том числе получивших травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями, с учетом стандартов оказания таких услуг и оснащения»**

Установлена типовая модель протезно-ортопедической и реабилитационной организации, оказывающей услуги по протезированию инвалидов, в том числе получивших травму, ранение, контузию, увечье в связи с боевыми действиями, с учетом стандартов оказания таких услуг и оснащения.

В частности, при открытии протезно-ортопедической и реабилитационной организации необходимо организовать следующие направления деятельности:

– оказание медицинских услуг: прием пациентов, назначение протезно-ортопедических изделий (далее — ПОИ), оказание услуг по восстановительному лечению (при необходимости);

– психологическая помощь;

– услуги стационара сложного протезирования (при наличии стационара сложного протезирования);

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

– изготовление и ремонт индивидуальных ПОИ;

– обучение пользованию протезами — функциональная адаптация, в том числе на улице с моделированием различных поверхностей для тренировки ходьбы;

– салон-магазин по реализации технических средств реабилитации, в том числе в рамках электронных сертификатов.

Приказ введен в действие с 29 августа 2025 г.

**Указ Президента Российской Федерации от 17 сентября 2025 г. № 658 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 19 сентября 2011 г. № 1205 „О ежемесячной доплате к пенсии гражданам Российской Федерации, замещающим должности в аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и России и в Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России“»**

Уточнен порядок назначения и осуществления ежемесячной доплаты к пенсии гражданам Российской Федерации, замещающим должности в аппарате Исполнительного Комитета Союза Беларуси и России и в Секретариате Парламентского Собрания Союза Беларуси и России.

В новой редакции изложены положения, предусматривающие перечень случаев, когда ежемесячная доплата к пенсии не устанавливается, а также основания для приостановления данной выплаты.

Указ вступил в силу 17 сентября 2025 г.

**Указ Президента Российской Федерации от 23 октября 2025 г. № 773 «О внесении изменений в Указ Президента Российской Федерации от 16 августа 1995 г. № 854 „О некоторых социальных гарантиях лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы“»**

Уточнен порядок выплаты ежемесячной доплаты к пенсии лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации, в случае ее приостановления в период прохождения ими государственной службы Российской Федерации, при замещении государственной должности Российской Федерации, государственной должности субъекта Российской Федерации, замещаемой на профессиональной (постоянной) основе, муниципальной должности, замещаемой на постоянной основе, должности муниципальной службы, а также в период работы в межгосударственных (межправительственных) органах, созданных с участием Российской Федерации.

Установлено, что лицам, замещающим должности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации, ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности), назначенной в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях», либо к пенсии, досрочно назначенной в соответствии с Федеральным законом от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», предусмотренная Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 1995 г. № 854 «О некоторых социальных гарантиях лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации и должности федеральной государственной гражданской службы» (в редакции настоящего Указа), осуществляется с 1 января 2026 г. в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

Указ вступил в силу 23 октября 2025 г.

**Указ Президента Российской Федерации от 31 октября 2025 г. № 794 «О предоставлении дополнительных социальных гарантий лицам, выполняющим работы на территориях некоторых субъектов Российской Федерации, и членам их семей»**

Согласно Указу в случае гибели указанных лиц либо их смерти до истечения одного года со дня получения увечья (ранения, травмы, контузии), наступившей вследствие такого увечья, близким родственникам, поименованным в настоящем Указе, полагается единовременная выплата в размере 5 млн рублей в равных долях.

В случае получения увечья осуществляется единовременная выплата в размере до 3 млн рублей в зависимости от степени тяжести полученного увечья, а при наступлении инвалидности — 4 млн рублей с учетом выплаты, произведенной при получении этого увечья.

Получение указанных единовременных выплат не учитывается при определении права на получение иных мер социальной поддержки, предусмотренных законодательством.

Указ вступил в силу 31 октября 2025 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 30 сентября 2022 г.

**Федеральный закон Российской Федерации от 4 ноября 2025 г. № 408-ФЗ «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона „Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации“»**

Документом внесено изменение в п. 2 ст. 11 Федерального закона Российской Федерации

от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», согласно которому в случае приема на работу лиц в возрасте до 18 лет в отношении указанных лиц также может осуществляться резервирование отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или определение числа рабочих мест для трудоустройства таких граждан.

Федеральный закон вступил в силу 4 ноября 2025 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 8 ноября 2025 г. № 1765 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 30 мая 2024 г. № 709»**

Введен специальный порядок учета выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов из числа граждан, принимавших участие в специальной военной операции (далее — СВО).

Уточнено, что выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случае наличия заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя. Исполнение квоты считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов при трудоустройстве: одного инвалида I группы; одного инвалида из числа ветеранов боевых действий, указанных в подп. 1, 1.1, 2.2–2.5 п. 1 ст. 3 Федерального закона «О ветеранах» и принимавших участие в СВО.

Кроме того, конкретизированы случаи, при которых государственные учреждения службы занятости информируют работодателя о невозможности выполнения квоты в текущем квартале.

Постановление вступило в силу 20 ноября 2025 г.

**Постановление Правительства Российской Федерации от 12 ноября 2025 г. № 1778 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 16 октября 2024 г. № 1385»**

Правила осуществления ежемесячной компенсационной выплаты распространены на военнослужащих, являвшихся получателями военной пенсии, заключивших контракт и выполняющих задачи по отражению вооруженного вторжения на госгранице и территориях, прилегающих к районам проведения СВО.

Изменения внесены в Правила, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 16 октября 2024 г. № 1385, в целях их приведения в соответствие с Указом от 5 ноября 2025 г. № 818.

Ежемесячная компенсационная выплата полагается военнослужащим, являвшимся получателями военной пенсии за выслугу лет в соответствии с Законом от 12 февраля 1993 г. № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей», выплата которой была приостановлена в связи с заключением контракта и выходом на службу.

Постановление вступило в силу 13 ноября 2025 г. и распространяется на правоотношения, возникшие с 6 августа 2024 г.

## КАЗАХСТАН

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 4 сентября 2025 г. № 718 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Казахстан от 18 февраля 2016 года № 78 „Об утверждении Правил медицинского и санаторно-курортного обеспечения сотрудников и членов их семей, проживающих совместно с ними, пенсионеров правоохранительных органов, а также детей сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей, до достижения ими совершеннолетия, в соответствующих государственных организациях здравоохранения“»**

Постановлением утверждены Правила медицинского и санаторно-курортного обеспечения сотрудников и членов их семей, проживающих совместно с ними, пенсионеров правоохранительных органов, а также детей сотрудников, погибших при исполнении служебных обязанностей, до достижения ими совершеннолетия, в соответствующих государственных организациях здравоохранения (далее — Правила), которые разработаны в соответствии с Законом Республики Казахстан «О правоохранительной службе» (далее — Закон) и определяют порядок медицинского и санаторно-курортного обеспечения контингента.

К контингенту относятся сотрудники правоохранительных органов, органов гражданской защиты и государственной фельдъегерской службы (далее — сотрудники), члены их семей, проживающие совместно с ними, пенсионеры и дети сотруд-

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

ников указанных органов, погибших при исполнении служебных обязанностей, до достижения ими совершеннолетия.

К пенсионерам относятся пенсионеры правоохранительных органов, органов гражданской защиты (которым были присвоены специальные звания) и государственной фельдъегерской службы (далее — пенсионеры).

Правилами установлено, что членам семей сотрудников, проживающим совместно с ними, а также пенсионерам медицинская помощь оказывается в медицинских организациях органов внутренних дел (п. 6).

Оплата услуг медицинских организаций органов внутренних дел по оказанию медицинской помощи членам семей сотрудников и пенсионерам осуществляется фондом социального медицинского страхования:

1) в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи в соответствии с Социальным кодексом;

2) в системе обязательного социального медицинского страхования в соответствии с Законом (п. 6).

Постановление вступило в силу 19 сентября 2025 г.

**Приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 15 сентября 2025 г. № 94 «О внесении изменения в приказ Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 24 марта 2022 г. № ҚР -ДСМ-27 „Об утверждении Стандарта организации оказания медицинской помощи в стационарных условиях в Республике Казахстан“»**

Приказ устанавливает, что при длительном пребывании детей школьного возраста в стационарных условиях медицинской организации создаются условия для непрерывного образования в соответствии с совместным приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 21 декабря 2020 г. № ҚР ДСМ-296/2020 и исполняющего обязанности Министерства образования и науки Республики Казахстан от 21 декабря 2020 г. № 533 «Об утверждении Правил непрерывного образования детей школьного возраста в период получения в стационарных условиях специализированной медицинской помощи, медицинской реабилитации, а также паллиативной медицинской помощи».

Органы, осуществляющие функции по опеке или попечительству, при поступлении сведений о детях-сиротах, детях, оставшихся без попечения родителей, обеспечивают их размещение сроком до трех суток в организациях здравоохранения,

оказывающих медицинскую помощь в стационарных условиях по месту их выявления (п. 18 Стандарта).

Приказ вступил в силу 7 октября 2025 г.

**Приказ заместителя Премьер-министра — Министра Национальной экономики Республики Казахстан от 15 сентября 2025 г. № 89 «Об утверждении Перечня отдельных категорий физических лиц, имеющих право на социальную поддержку»**

Приказом утвержден Перечень отдельных категорий физических лиц, имеющих право на социальную поддержку, к которым относятся физические лица, являющиеся на дату такой выдачи:

1) получателем специального государственного пособия;

2) получателем государственных социальных пособий;

3) получателем специальных социальных услуг;

4) лицом с инвалидностью, получающим пенсионные выплаты;

5) ребенком-сиротой и (или) ребенком, оставшимся без попечения родителей, не достигшим восемнадцати лет;

6) получателем государственной адресной социальной помощи;

7) лицом, имеющим заболевание, входящее в перечень социально значимых заболеваний, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 23 сентября 2020 г. № ҚР ДСМ-108/2020;

8) лицом, имеющим заболевание, входящее в перечень заболеваний, представляющих опасность для окружающих, утвержденный приказом исполняющего обязанности Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 28 октября 2020 г. № ҚР ДСМ-162/2020;

9) лицом, имеющим заболевание, входящее в перечень заболеваний, для которых установлен срок временной нетрудоспособности более двух месяцев, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 г. № 1033;

10) лицом, имеющим заболевание, входящее в список тяжелых форм некоторых хронических заболеваний, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Республики Казахстан от 16 февраля 2022 г. № ҚР ДСМ-14.

Приказ вводится в действие с 1 января 2026 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 23 сентября 2025 г. № 786 «О внесении изменений и дополнения в постановления**

**Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2019 г. № 421 „Об утверждении перечня медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования“ и от 16 октября 2020 г. № 672 „Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан“»**

Документом внесены изменения и дополнения: – в постановление Правительства Республики Казахстан от 20 июня 2019 г. № 421 «Об утверждении перечня медицинской помощи в системе обязательного социального медицинского страхования». В частности, в медицинскую помощь в системе обязательного социального медицинского страхования входят:

- 1) специализированная медицинская помощь в амбулаторных условиях;
- 2) специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в стационарозамещающих условиях (за исключением случаев лечения заболеваний в рамках ГОБМП); а также услуги стационара на дому при заболеваниях, вызывающих ухудшение эпидемиологической ситуации в стране и в случаях подозрения на них;
- 3) специализированная, в том числе высокотехнологичная, медицинская помощь в стационарных условиях;
- 4) медицинская реабилитация в порядке и по перечню заболеваний, определяемых уполномоченным органом;
- 5) патологоанатомическая диагностика при оказании специализированной медицинской помощи в амбулаторных, стационарозамещающих и стационарных условиях;
- 6) подготовка посмертного донора к изъятию органов (частей органов) и (или) тканей (частей тканей), изъятие, консервация, заготовка, хранение, транспортировка органов (частей органов) и (или) тканей (частей тканей) в порядке и по перечню заболеваний, определяемых уполномоченным органом;
- 7) обеспечение лекарственными средствами, медицинскими изделиями, специализированными лечебными продуктами, иммунобиологическими препаратами;
  - в постановление Правительства Республики Казахстан от 16 октября 2020 г. № 672 «Об утверждении перечня гарантированного объема бесплатной медицинской помощи и признании утратившими силу некоторых решений Правительства Республики Казахстан». В гарантиро-

ванный объем бесплатной медицинской помощи входят:

1. Скорая медицинская помощь в порядке, определяемом уполномоченным органом.
  2. Скорая медицинская помощь с привлечением медицинской авиации.
  3. Первичная медико-санитарная помощь.
  4. Специализированная медицинская помощь в амбулаторных условиях.
  5. Специализированная медицинская помощь в стационарозамещающих условиях.
  6. Специализированная медицинская помощь в стационарных условиях.
  7. Медицинская реабилитация: при лечении основного заболевания и больных туберкулезом.
  8. Паллиативная медицинская помощь по перечню заболеваний, определяемому уполномоченным органом.
  9. Обеспечение препаратами крови и ее компонентами при наличии медицинских показаний при оказании специализированной медицинской помощи в стационарозамещающих и стационарных условиях в соответствии с номенклатурой крови, ее компонентов и препаратов крови, определяемой уполномоченным органом.
  10. Патологоанатомическая диагностика при оказании специализированной медицинской помощи в амбулаторных, стационарозамещающих и стационарных условиях.
  11. Подготовка посмертного донора к изъятию органов (частей органов) и (или) тканей (частей тканей), изъятие, консервация, заготовка, хранение, транспортировка органов (частей органов) и (или) тканей (частей тканей).
  12. Направление граждан Республики Казахстан на лечение за рубеж и (или) привлечение зарубежных специалистов для проведения лечения в отечественных медицинских организациях по перечню заболеваний, определяемому уполномоченным органом.
  13. Обеспечение лекарственными средствами, медицинскими изделиями, специализированными лечебными продуктами, иммунобиологическими лекарственными препаратами.
- Постановление вступило в силу 6 октября 2025 г. и распространяется на отношения, возникшие с 7 мая 2025 г.

**Приказ и. о. Министра национальной экономики Республики Казахстан от 29 сентября 2025 г. № 97 «Об утверждении Правил приема на работу и расторжения трудового договора с работниками государственного предприятия,**

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**применения мер поощрения и наложения взыскания на них»**

Приказом утверждены Правила приема на работу и расторжения трудового договора с работниками государственного предприятия, применения мер поощрения и наложения взыскания на них (далее — Правила).

Документом предусмотрено, что прием на работу работников предприятия осуществляется в соответствии с решением работодателя в порядке назначения или по конкурсу (п. 4 Правил).

Назначение на должность в предприятие осуществляется при условии соответствия лица предъявляемым квалификационным требованиям к соответствующей вакантной должности (п. 5 Правил).

Прием на работу работников предприятия осуществляется путем заключения трудового договора и издания акта работодателя (п. 6 Правил). Основанием для приема на работу по конкурсу является положительное заключение конкурсной комиссии.

Работник предприятия по его письменному заявлению переводится на работу в другое государственное юридическое лицо по согласованию между руководителями соответствующих предприятий (п. 10 Правил).

Расторжение трудового договора с работниками государственного предприятия производится по основаниям и в порядке, установленным Трудовым кодексом (п. 38 Правил).

Руководитель государственного предприятия поощряет работников, налагает дисциплинарные взыскания, привлекает работников к материальной ответственности в случаях и порядке, предусмотренных Трудовым кодексом (п. 39 Правил).

Приказ вводится в действие с 1 июля 2026 г.

**Постановление Правительства Республики Казахстан от 1 октября 2025 г. № 813 «Об утверждении Правил создания правительственной комиссии по расследованию несчастных случаев, не связанных с трудовой деятельностью и аварией на опасном производственном объекте, при которых погибло пять и более человек»**

Документом утверждены Правила создания правительственной комиссии по расследованию несчастных случаев, не связанных с трудовой деятельностью и аварией на опасном производственном объекте, при которых погибло пять и более человек, которые разработаны в соответствии с подп. 71 ст. 11 Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» и определяют порядок создания правительственной комиссии по расследованию несчастных случаев, не связанных с трудовой дея-

тельностью и аварией на опасном производственном объекте, при которых погибло пять и более человек.

Постановление вступило в силу 19 октября 2025 г.

**Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 13 октября 2025 г. № 106 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 30 июня 2017 г. № 478 „Об утверждении Правил и сроков исчисления (удержания) и перечисления отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование и Правил осуществления возврата плательщикам излишне (ошибочно) зачисленных сумм отчислений, взносов и (или) пени за несвоевременную и (или) неполную уплату отчислений и (или) взносов“»**

Приказом внесены изменения в Правила и сроки исчисления (удержания) и перечисления отчислений и (или) взносов на обязательное социальное медицинское страхование (далее — Правила).

Документом определено, что плательщиками отчислений на обязательное социальное медицинское страхование (далее — ОСМС) являются работодатели, включая иностранные юридические лица, осуществляющие деятельность в Республике Казахстан через постоянное учреждение, а также филиалы, представительства иностранных юридических лиц, исчисляющие (удерживающие) и перечисляющие отчисления и взносы в фонд в порядке, установленном ст. 30 Закона от 16 ноября 2015 г. № 405-V ЗРК «Об обязательном социальном медицинском страховании» (далее — Закон) и утвержденном Правилами, в том числе работодатели, применяющие специальные налоговые режимы и осуществляющие уплату отчислений в фонд в рамках единого платежа, установленного ст. 820 Налогового кодекса Республики Казахстан (п. 3 Правил).

В случае неуплаты отчислений и (или) взносов лица получают медицинскую помощь в системе ОСМС не более трех месяцев с момента прекращения уплаты таких отчислений и (или) взносов. Лица, которые непрерывно уплачивали взносы и (или) за них уплачивали отчисления в течение 60 месяцев (за исключением лиц, указанных в п. 7 и 7-1 Правил), в случае неуплаты отчислений и (или) взносов сохраняют право на получение медицинской помощи в системе ОСМС на срок не более шести месяцев с момента прекращения уплаты отчислений и (или) взносов в соответствии с п. 2 ст. 5 Закона.

При этом указанные лица не освобождаются от уплаты взносов в фонд за неуплаченный период (п. 11 Правил).

Приказ вводится в действие с 1 января 2026 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 16 октября 2025 г. № 322 «О внесении изменений и дополнений в приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 г. № 908 „Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы“»**

Приказ вносит следующие изменения и дополнения в Единые правила исчисления средней заработной платы (далее — Правила):

– стимулирующие выплаты, носящие постоянный характер, рассматриваются как выплаты, которые выплачиваются регулярно при наступлении случаев, предусмотренных системой оплаты труда (п. 8 Правил);

– исчисление средней заработной платы как при пятидневной, так и при шестидневной рабочей неделе производится за фактически отработанное время из расчета среднего дневного (часового) заработка за соответствующий период с учетом установленных доплат и надбавок, премий и других стимулирующих выплат, носящих постоянный характер, предусмотренных системой оплаты труда, за исключением среднемесячного заработка, определенного в целях возмещения вреда, причиненного жизни и здоровью гражданина согласно Гражданскому кодексу Республики Казахстан (п. 6 Правил);

– пени, выплачиваемые работнику работодателем при задержке выплаты заработной платы по вине работодателя в соответствии с Трудовым кодексом и за несвоевременное перечисление обязательных пенсионных взносов согласно Кодексу Республики Казахстан «Об административных правонарушениях» (п. 13 Правил).

Приказ введён в действие 3 ноября 2025 г.

**Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 14 ноября 2025 г. № 359 «О внесении изменений и дополнений в приказ исполняющего обязанности Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 15 января 2016 г. № 20 „Об утверждении Правил включения в региональную квоту приема кандасов и переселенцев“ и приказ Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 г. № 234 „Об утверждении Правил добровольного пере-**

**селения лиц для повышения мобильности рабочей силы“»**

Приказом предусмотрено, что переселенцем является внутренний мигрант, переселившийся в регионы, определенные Правительством Республики Казахстан.

Документ также устанавливает, что для включения в региональную квоту приема переселенцев граждане Республики Казахстан из числа лиц, ищущих работу и (или) безработных, зарегистрированных в порядке, предусмотренном Правилами регистрации лиц, ищущих работу, безработных и осуществления трудового посредничества, оказываемого карьерными центрами, утвержденными приказом Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 9 июня 2023 г. № 214, имеющих на момент подачи заявления постоянную регистрацию не менее одного года по месту жительства в регионе, предусмотренном п. 16, а также срока, предусмотренного подп. 4) п. 12 Правил добровольного переселения лиц для повышения мобильности рабочей силы (далее — Правила), утвержденных приказом Заместителя Премьер-Министра — Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 22 июня 2023 г. № 234 (далее — услугополучатель), подают в Государственную корпорацию «Правительство для граждан» (далее — Государственная корпорация) либо посредством объекта информатизации, портала Migration.enbek.kz или веб-портала «электронного правительства», заявление о включении в региональную квоту приема переселенцев по установленной Правилами форме.

При обращении через Государственную корпорацию, в случае представления услугополучателем неполного пакета документов, а также документов с истекшим сроком действия, специалист Государственной корпорации отказывает в приеме заявления и выдает расписку об отказе в приеме документов по установленной Правилами форме.

Приказ вводится в действие с 1 января 2026 г.

## КЫРГЫЗСТАН

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 1 сентября 2025 г. № 541 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики „Об утверждении нормативных правовых актов в области государственного пенсионного социального страхования“ от 23 июля 2024 года № 411»**

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

В целях реализации законов Кыргызской Республики «О государственном пенсионном социальном страховании», «О тарифах страховых взносов по государственному социальному страхованию», в соответствии со ст. 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» постановлениями утверждены:

- 1) Положение о порядке обращения за назначением и перерасчетом пенсии, перехода с одного вида пенсии на другой, а также обращения за выплатой ритуального пособия (на погребение);
- 2) Перечень документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, перехода с одного вида пенсии на другой, а также выплаты ритуального пособия (на погребение);
- 3) Порядок индексации пенсий, назначенных в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственном пенсионном социальном страховании»;
- 4) Положение о порядке подтверждения страхового стажа для назначения пенсий по государственному пенсионному социальному страхованию.

Постановление вступило в силу 12 сентября 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 8 сентября 2025 г. № 572 «Об утверждении порядка выписывания рецептов на лекарственные средства и об их отпуске в Кыргызской Республике»**

Для повышения качества лекарственного обеспечения населения, в соответствии с ч. 3, 5 ст. 28 Закона Кыргызской Республики «Об обращении лекарственных средств», ст. 24 Закона Кыргызской Республики «О наркотических средствах, психотропных веществах, их аналогах и прекурсорах», ст. 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики», постановлением утверждены:

- 1) Правила выписывания рецептов на лекарственные средства;
- 2) Правила рецептурного отпуска лекарственных средств;
- 3) Порядок выписывания и оформления требований (заявок) на лекарственные средства в организациях здравоохранения;
- 4) Правила хранения рецептурных бланков.

Установлено, в частности, что лекарственные средства рецептурного отпуска выписываются под международными непатентованными наименованиями на латинском языке в электронном формате и (или) на бумажном носителе — на бланках рецепта утвержденного образца.

В случае отсутствия у лекарственного средства международного непатентованного наименования при выписывании рецепта допускается использование торгового наименования.

В части рецептурного отпуска лекарственных средств определено, что лекарственные средства рецептурного отпуска должны отпускаться только по рецептам, выписанным согласно образцам, утвержденным Правилами выписывания рецептов на лекарственные средства. Фармацевт аптеки может осуществлять замену на воспроизведенный (генерический) лекарственный препарат с согласия пациента.

Порядком выписывания и оформления требований (заявок) на лекарственные средства в организациях здравоохранения определено, что для обеспечения лечебно-диагностического процесса организации здравоохранения получают лекарственные средства из аптеки организации здравоохранения согласно требованиям (заявкам) организаций здравоохранения на получение из аптек лекарственных средств. Указанные требования должны иметь наименование отделения или кабинета, штамп, круглую печать организации здравоохранения, подпись руководителя или его заместителя. В них указываются наименование лекарственного средства, дозировка и лекарственная форма (таблетки, ампулы, мази, суппозитории и др.), общее количество и вид упаковки (коробки, флаконы, тубы и др.).

Правилами хранения рецептурных бланков установлено, что рецептурные бланки для текущей работы у лечащих врачей должны храниться под их особым контролем, в условиях, обеспечивающих их полную сохранность.

Постановление вступило в силу 20 сентября 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 23 сентября 2025 г. № 602 «О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики „О порядке назначения, освобождения от должности и аттестации руководителей государственных высших учебных заведений“ от 29 июля 2022 года № 418»**

Постановлением утверждено Положение о порядке назначения, освобождения от должности и аттестации руководителей государственных высших учебных заведений (далее — Положение). В частности, согласно п. 3 Положения к представлению о назначении рекомендуемой кандидатуры на должность руководителя государственного высшего учебного заведения, имеющего статус

«национальный», прилагаются следующие документы:

- 1) личный листок по учету кадров;
- 2) список научных трудов;
- 3) оригиналы документов об образовании, ученой степени и звании в соответствии с квалификационными требованиями, утвержденными Кабинетом Министров Кыргызской Республики;
- 4) оригинал трудовой книжки;
- 5) перспективный план развития вуза;
- 6) иные документы, подтверждающие квалификационные требования, утвержденные Кабинетом Министров Кыргызской Республики.

Кроме того, гл. 7 Положения определяет порядок назначения на должность и освобождения от должности руководителей государственных высших учебных заведений, имеющих особый статус.

Постановление вступило в силу 6 октября 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 23 сентября 2025 г. № 604 «Об утверждении Порядка возмещения организациями, финансируемыми за счет средств республиканского бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность»**

В целях оказания социальной поддержки работникам организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета, в соответствии со ст. 116 Трудового кодекса Кыргызской Республики, ст. 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» постановлением утвержден порядок возмещения организациями, финансируемыми за счет средств республиканского бюджета, расходов работникам в связи с их переездом на работу в другую местность.

Документом предусмотрено, что возмещение расходов работникам организаций, финансируемых за счет средств республиканского бюджета (далее — организации), осуществляется при переезде на работу в порядке перевода по предварительной договоренности с работодателем в другую местность (в другой населенный пункт) на территории Кыргызской Республики в следующих размерах:

- 1) расходы по переезду работника и членов его семьи в пределах территории Кыргызской Республики — в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

- воздушным транспортом — в салоне экономического класса;

- автомобильным транспортом — в автотранспортном средстве общего пользования (кроме такси).

При отсутствии проездных документов, подтверждающих произведенные расходы, возмещение не производится;

- 2) расходы по провозу имущества автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве и весом до 3000 (три тысячи) кг на семью — в размере фактических расходов. Расходы возмещаются при наличии товарно-транспортной накладной по провозу имущества по указанному маршруту с указанием веса груза и стоимости провоза. При отсутствии товарно-транспортной накладной провоз имущества не оплачивается;

- 3) расходы по обустройству на новом месте жительства на работника выплачиваются:

- одновременно в размере должностного оклада (месячной тарифной ставки) по новому месту работы;

- на период работы главам государственных администраций — акимам районов при переводе на службу в другую местность (в другой населенный пункт — свыше 100 км), в случае отсутствия служебного помещения — в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 80 % от нормы суточных расходов.

Расходы возмещаются путем подачи главами государственных администраций — акимами районов в течение одного месяца заявления в финансовый орган учреждения с представлением копии договора аренды временного жилого помещения (жилой площади), справки уполномоченного органа в сфере регистрации прав на недвижимое имущество об отсутствии в собственности жилого помещения (жилой площади) у него и совместно проживающих с ним членов семьи в этой местности.

Возмещение расходов по найму временного жилого помещения главам государственных администраций — акимам районов осуществляется со дня начала исчисления срока пользования имуществом.

Постановление вступило в силу 11 октября 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 23 сентября 2025 г. № 603 «О внесении изменения в постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики „Об условиях оплаты труда работников, занятых обслуживанием государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики“ от 1 августа 2022 г. № 433»**

## ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

Постановлением установлена минимальная базовая ставка в размере 7040 сомов, являющаяся основанием для расчета должностных окладов работников, занятых обслуживанием государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики.

Документом дополнительно утверждены:

1) коэффициенты кратности к должностным окладам, применяемые при определении размеров должностных окладов работников, занятых техническим обслуживанием государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики;

2) коэффициенты кратности к должностным окладам, применяемые при определении размеров должностных окладов работников младшего обслуживающего персонала государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики;

3) размеры надбавок за выслугу лет работников, занятых техническим обслуживанием государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики.

Кроме этого, установлено, что работникам, занятым обслуживанием государственных органов и органов местного самоуправления Кыргызской Республики, выплачиваются:

1) надбавка за проживание и работу в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

2) процентная надбавка к должностным окладам за секретный характер работы в соответствии с законодательством Кыргызской Республики;

3) надбавка за ученую степень в порядке, установленном законодательством Кыргызской Республики;

4) при выходе в отпуск пособие на оздоровление в размере двухмесячного фонда заработной платы;

5) в конце календарного года тринадцатая заработная плата в размере среднемесячного фонда заработной платы.

Постановление вступило в силу 23 сентября 2025 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 27 сентября 2025 г. № 623 «О реализации Закона Кыргызской Республики „О государственных пособиях в Кыргызской Республике“»**

Постановлением утверждено Положение о порядке предоставления ежемесячного пособия «бийик тоолуу аймактардын жашоочуларына көмөк».

Документом установлено:

– пособие будет выплачиваться семьям с третьим и последующими детьми до трех лет;

– размер выплаты составит 3000 сомов ежемесячно;

– мера распространяется на семьи, проживающие в высокогорных, труднодоступных и приграничных населенных пунктах с особым статусом.

Министерству финансов поручено предусмотреть средства в республиканском бюджете, а Министерству труда, социального обеспечения и миграции — организовать реализацию выплат.

Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 7 октября 2025 г. № 642 «О единовременной выплате „Бала Береке“ многодетным матерям, постоянно проживающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах Кыргызской Республики»**

Постановлением утверждено Положение «О порядке предоставления единовременной выплаты „Бала Береке“ многодетным матерям, постоянно проживающим в условиях высокогорья и отдаленных труднодоступных зонах Кыргызской Республики» (далее — Положение).

Положение определяет порядок обращения и назначения государственных пособий, за исключением единовременной выплаты при рождении ребенка «балага суйунчу», единовременной выплаты «Бала Береке», а также устанавливает перечень документов для назначения государственных пособий лицам, постоянно проживающим на территории Кыргызской Республики и обратившимся за назначением государственных пособий, а также лицам, которым назначены государственные пособия в соответствии с Законом Кыргызской Республики «О государственных пособиях в Кыргызской Республике», за исключением единовременной выплаты при рождении ребенка «балага суйунчу», единовременной выплаты «Бала Береке» (п. 1).

Постановление вступило в силу 17 октября 2025 г.

**Закон Кыргызской Республики от 24 октября 2025 г. № 232 «О внесении изменений в Закон Кыргызской Республики „О государственных пособиях в Кыргызской Республике“»**

Закон принят в целях оказания государственной социальной поддержки гражданам (семьям), проживающим в населенных пунктах, расположенных в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, на отдельных приграничных территориях, имеющих особый статус, при рождении третьего

и каждого последующего ребенка до достижения ими возраста трех лет.

Законом предлагается установить ежемесячное пособие гражданам (семьям), проживающим в населенных пунктах, расположенных в высокогорных и отдаленных труднодоступных зонах, на отдельных приграничных территориях, имеющих особый статус (далее — ежемесячное пособие «бийик тоолуу аймактардын жашоочуларына көмөк»), при рождении третьего и каждого последующего ребенка до достижения ими возраста трех лет, независимо от их социально-экономического положения.

Также Законом предусматривается, что размер, порядок назначения и выплаты ежемесячного пособия «бийик тоолуу аймактардын жашоочуларына көмөк» утверждаются Кабинетом Министров Кыргызской Республики.

Закон вступает в силу с 1 января 2026 г.

**Постановление Кабинета Министров Кыргызской Республики от 4 ноября 2025 г. № 718**

**«Об утверждении Порядка размещения работодателем объявлений (сведений) о вакансиях на веб-сайте уполномоченного государственного органа в сфере содействия занятости населения»**

Постановление принято в целях реализации п. 13 ч. 2 ст. 16 Трудового кодекса Кыргызской Республики, в соответствии со ст. 7 Закона Кыргызской Республики «О введении в действие Трудового кодекса Кыргызской Республики и внесении изменений в некоторые законодательные акты Кыргызской Республики в сфере труда», ст. 13, 17 конституционного Закона Кыргызской Республики «О Кабинете Министров Кыргызской Республики» Кабинет Министров Кыргызской Республики.

Документом утвержден Порядок размещения работодателем объявлений (сведений) о вакансиях на веб-сайте уполномоченного государственного органа в сфере содействия занятости населения.

Постановление вступает в силу с 1 января 2026 г.

*Обзор подготовила  
старший научный сотрудник отдела исследований в области гражданского,  
экологического и социального права Института правовых исследований  
Национального центра законодательства и правовой информации Республики Беларусь,  
магистр юридических наук  
И. О. Опанасюк*

