

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси  
«Международный университет «МИТСО»

Юридический факультет

Кафедра гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы

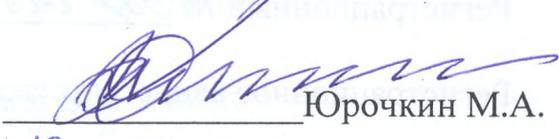
СОГЛАСОВАНО

Заведующий кафедрой  
гражданско-правовых дисциплин  
и профсоюзной работы

  
Синьков Б.Б.  
20. 09. 2025 г.

СОГЛАСОВАНО

Декан юридического факультета

  
Юрочкин М.А.  
16. 12. 2025 г.

**ЭЛЕКТРОННЫЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ КОМПЛЕКС  
ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

**ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

для специальности: 7-06-0421-01 Юриспруденция

Составитель: Мищенко Майя Степановна, доцент кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО», кандидат юридических наук, доцент

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

20.09.2025 г., протокол № 2

Утверждено на заседании научно-методического совета учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

16.12.2025 г., протокол № 2

## РЕЦЕНЗЕНТЫ:

Дедковский А.А., заведующий кафедрой уголовно-правовых дисциплин, учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет МИТСО» кандидат юридических наук, доцент;

Кафедра бухгалтерского учета, экономики и права учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет».

Регистрационный № УД-025-26/3

Регистрационное свидетельство № 1102645906 от 03.02.2026

## АКТУАЛИЗИРОВАН

Рассмотрено и рекомендовано к утверждению на заседании кафедры гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

\_\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_ г., протокол № \_\_\_\_

Утверждено на заседании научно-методического совета учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО»

\_\_\_\_.\_\_\_\_.20\_\_ г., протокол № \_\_\_\_

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА.....	4
УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА.....	6
I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ .....	26
Тема 1. Теоретические основы урегулирования трудовых споров .....	26
Тема 2. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров .....	29
Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде .....	32
Тема 4. Коллективные трудовые споры .....	35
Тема 5. Забастовка как способ разрешения коллективных трудовых споров .....	39
II. ПРАКТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ.....	43
Тематика семинарских занятий .....	43
Примерные вопросы и задания для управляемой самостоятельной работы.....	44
Задачи, практические задания, кадровая документация, судебная практика .....	45
III. РАЗДЕЛ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ.....	56
Перечень вопросов к экзамену .....	56
IV. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ.....	58
Список рекомендуемой литературы .....	58

## ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Электронный учебно-методический комплекс (далее – ЭУМК) «Трудовые споры» (модуль «Трудовые правоотношения») составлен для специальности 7-06-0421-01 «Юриспруденция» (степень – магистр). ЭУМК составлен для обеспечения доступа магистрантов к учебной, научной, иной литературе, учебным программам, учебно-методической документации, учебно-методическим, информационно-аналитическим материалам по учебной дисциплине «Трудовые споры».

Содержание разделов УМК отвечает образовательным стандартам углубленного высшего образования данной специальности. Данный УМК по учебной дисциплине «Трудовые споры» представляет собой комплекс систематизированных учебных материалов для проведения семинарских занятий, а также материалов для проведения текущего и итогового контроля.

**Цель разработки ЭУМК** по учебной дисциплине – формирование у магистрантов целостного и всестороннего представления о системе знаний о процедурах разрешения трудовых споров, одним из ключевых институтов отрасли трудового права.

**Задачи**, решаемые методическим обеспечением:

обретение магистрантами системы углубленных знаний в области важнейшего из институтов трудового права – трудовые споры;

формирование у магистрантов навыков выявления проблемных вопросов в правовом регулировании отношений, связанных с процедурами разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;

овладение магистрантами навыками системного анализа конкретных ситуаций и умением находить оптимальные решения проблем.

Рекомендуемые **методы и средства обучения** включают: лекции, семинарские занятия и самостоятельную работу магистрантов с конкретными ситуациями, тестами и документами.

Чтение лекций предусматривает систематизированное изложение тем учебной дисциплины с учетом современных научных достижений в целях обобщения теоретического материала, содержания нормативных правовых актов и практики их применения. В лекциях излагаются основы теоретических знаний по дисциплине, раскрываются наиболее сложные вопросы дисциплины. Основной целью семинарских занятий является анализ нормативных правовых актов и учебной литературы, а также решение магистрантами ситуативных задач на основе лекционного материала.

**Структура ЭУМК:**

1. Учебная программа по дисциплине.
2. Теоретический раздел, (учебные издания для теоретического изучения дисциплины) с методическими рекомендациями.

3. Практический раздел (материалы для проведения семинарских занятий по дисциплине для магистрантов) с методическими рекомендациями.

4. Раздел контроля знаний (материалы для текущего и итогового контроля работы, позволяющие определить соответствие учебной деятельности магистрантов требованиям образовательных стандартов углубленного высшего образования и учебно-программной документации, в том числе вопросы для подготовки к зачёту).

5. Вспомогательный раздел, включающий информационно-аналитические материалы (список рекомендуемой литературы, перечень электронных ресурсов и их адреса).

Работа с УМК включает ознакомление с тематическим планом дисциплины, представленным в учебной программе. С помощью учебной программы по дисциплине можно получить информацию о тематике семинарских занятий, перечне рассматриваемых тем и рекомендуемой для их изучения литературы. Для подготовки к семинарским занятиям и промежуточным контрольным мероприятиям необходимо использовать материалы, представленные в практическом разделе. В ходе подготовки к аттестации рекомендуется ознакомиться с требованиями к компетенциям по дисциплине, изложенным в учебной программе, а также перечнем вопросов к экзамену.

**Рекомендации по организации работы с ЭУМК.** Для лучшего усвоения получаемых знаний магистрантам рекомендуется сначала ознакомиться с учебной программой по учебной дисциплине «Трудовые споры». Усвоение материала по каждой теме рекомендуется начинать с изучения соответствующей лекции («Теоретический раздел»), после чего следует проработать предлагаемые тесты по изучаемой теме и решить соответствующие практические задания («Практический раздел»). Итоговая проверка знаний проводится на основе вопросов к экзамену по дисциплине «Трудовые споры» («Раздел контроля знаний»).

Учреждение образования Федерации профсоюзов Беларуси  
«Международный университет «МИТСО»

**УТВЕРЖДАЮ**

Проректор по учебной работе  
учреждения образования  
Федерации профсоюзов Беларуси  
«Международный университет «МИТСО»

  
\_\_\_\_\_ М.А.Юрочкин

\_\_\_\_\_ 12. 2023 г.

Регистрационный № УД-006/02-23/уч.



**МОДУЛЬ «ТРУДОВЫЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ»  
ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

**Учебная программа учреждения высшего образования  
по учебной дисциплине для специальности**

7-06-0421-01 Юриспруденция

Профилизация: Правовое обеспечение хозяйственной деятельности

2023 г.

Контрольный экземпляр

Учебная программа составлена на основе Образовательного стандарта высшего образования ОСВО 7-06-0421-01-2023 (углубленное высшее образование), для специальности 7-06-0421-01 Юриспруденция, утвержденного Постановлением Министерства образования Республики Беларусь 18.05.2023 № 160 и в соответствии с учебными планами учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» для специальности 7-06-0421-01 «Юриспруденция» (профилизация: «Правовое обеспечение хозяйственной деятельности»)

**СОСТАВИТЕЛЬ:**

Б.Б. Синьков, заведующий кафедрой гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси Международного университета «МИТСО», кандидат юридических наук, доцент

**РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой гражданско-правовых дисциплин учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (протокол № 9 от 16.12.2023);

Научно-методическим советом учреждения образования Федерации профсоюзов Беларуси «Международный университет «МИТСО» (протокол № 6 от 20.12.2023)

Нормоконтроль  
ведущий специалист  
УИУ

Т.А. Мотунович

Зав. библиотечной  
Ольга Ю.В. Рабаркина

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Учебная программа дисциплины «Трудовые споры» разработана для обучающихся по специальности 7-06-0421-01 «Юриспруденция» углубленного высшего образования (профилизация: «Правовое обеспечение хозяйственной деятельности»).

Трудовые споры как учебная дисциплина – это система основных знаний о рассмотрении и разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров; вопросах защиты трудовых прав и законных интересов граждан.

Изучение трудовых споров позволяет готовить профессиональных юристов, для которых требуются теоретические знания, необходимые для последующего самостоятельного углубленного усвоения законодательства в сфере трудовых споров и правильного применения его на практике, а также практические навыки разрешения трудовых споров.

Вопросы, рассматриваемые в учебной дисциплине «Трудовые споры», носят комплексный характер. Их изучение предполагает наличие определенных знаний по следующим дисциплинам: общая теория права; трудовое право; гражданское процессуальное право, судебная практика по трудовым спорам, медиация и иные альтернативные способы разрешения споров. Учебная дисциплина нацелена на сочетание обретения студентами, как углубленных теоретических знаний, так и практических навыков работы юриста.

**Целью изучения дисциплины «трудовые споры»** является обеспечение получения и усвоения студентами углубленных теоретических знаний в сфере трудовых споров, а также формирование практических умений, навыков по разрешению трудовых споров. Исходя из указанной цели, **задачами дисциплины** являются:

углубление теоретических знаний о трудовых спорах;

углубление знаний о международных и национальных источниках права, регулирующих формы и способы разрешения трудовых споров;

оценка эффективности норм законодательства о трудовых спорах, их толкование;

приобретение навыков анализа норм законодательства о труде, разрешения юридических коллизий и преодоления пробелов в законодательстве о трудовых спорах;

приобретение навыков формулирования правовой позиции сторон индивидуальных и коллективных трудовых споров;

Методологическую основу изучения трудовых споров составляет система принципов, приемов и способов изучения общих закономерностей возникновения, становления и развития социально-правовых явлений. В процессе обучения следует использовать общие и частные методы научного познания: диалектический, исторический, сравнительно-правовой, логический, формально-юридический, статистический, методы моделирования, анализа и синтеза, абстрагирования, системного и структурного подходов.

В результате изучения учебной дисциплины «Трудовые споры» обучаемый должен сформировать **специализированные компетенции (СК)**:

СК-4. Быть способным формулировать иски, а также применять нормы материального и процессуального права для защиты прав и законных интересов работников и нанимателей.

По завершении изучения учебной дисциплины «Трудовые споры» магистр должен

**знать:**

способы и формы защиты трудовых прав и интересов граждан;  
научные подходы к определению и урегулированию трудовых споров;  
международные и национальные источники регулирования трудовых споров;

отдельные виды внесудебных, досудебных, альтернативных способов разрешения трудовых споров;

**уметь:**

самостоятельно изучать и анализировать источники регулирования отношений в сфере трудовых споров;

выявлять преимущества и недостатки способа разрешения трудового спора в определенных условиях;

формулировать правовую позицию стороны трудового спора;

оформлять иски, заявления и иные процессуальные документы;

**владеть:**

основными категориями и понятиями в сфере трудовых споров;

системным анализом норм о разрешении трудовых споров;

навыками толкования актов трудового права;

приемами правовой оценки правоприменительной деятельности в области разрешения трудовых споров.

Основной формой подготовки является самостоятельная работа. В соответствии с учебным планом читаются лекции, проводятся семинарские занятия, магистрантами выполняются контрольные задания, управляемая самостоятельная работа (УСР), а также осуществляется текущий контроль усвоения знаний.

Распределение аудиторных часов по видам занятий и семестрам.

Виды и формы аттестации

Семестр	Количество академических часов							Форма текущей аттестации
	Всего	Аудит.	Из них					
			Лекции	Лабор. занятия	Практ. занятия	Семинары	УСР <sup>1</sup>	
Очная (дневная) форма получения высшего образования								
2	100	40	20			14	6	экз.
Всего	100	40	20			14	6	
Заочная форма получения высшего образования								
2	нач.	4	4					
3	100	8	4			4		экз.
Всего	100	12	8			4		

<sup>1</sup> Управляемая самостоятельная работа

## **II. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА**

### **Тема 1. Теоретические основы урегулирования трудовых споров**

Способы и формы защиты трудовых прав и законных интересов граждан. Научные подходы к понятию трудовых споров, а также причинам и условиям их возникновения. Предмет трудового спора. Стороны трудового спора. Классификация трудовых споров и ее правовое значение.

Отношения по рассмотрению трудовых споров. Правовое регулирование рассмотрения и разрешения трудовых споров. Международные стандарты по разрешению трудовых споров.

Принципы рассмотрения и разрешения трудовых споров.

Актуальные вопросы подведомственности трудовых споров.

### **Тема 2. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров**

Научные подходы к определению индивидуального трудового спора.

Внесудебный и досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров. Способы внесудебного урегулирования трудовых споров. Альтернативные методы рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Переговоры как средство урегулирования трудовых споров.

Международная организация труда о способах разрешения трудовых споров.

Правовая природа сроков обращения за разрешением трудовых споров.

Актуальные и дискуссионные вопросы деятельности комиссии по трудовым спорам: порядок образования, компетенция, полномочия. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссией по трудовым спорам. Особенности принятия, исполнения и обжалования решения комиссии по трудовым спорам.

### **Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде**

Сроки обращения за судебной защитой по трудовым спорам и их правовая природа.

Материально-правовые аспекты рассмотрения индивидуальных трудовых споров в суде. Процессуальные особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде. Исполнительное производство по трудовым делам. Особенности поворота исполнения решения суда по трудовому спору.

Споры о возмещении морального вреда, причиненного работнику.

Судебное толкование по трудовым спорам. Судебная конкретизация по трудовым делам. Коллизии в судебной практике по трудовым делам. Проблемы субсидиарного применения права по трудовым спорам. Актуальные вопросы применения судами аналогии закона и права по трудовым делам.

#### **Тема 4. Коллективные трудовые споры**

Научные подходы к определению и видам коллективных трудовых споров.

Принципы разрешения коллективных трудовых споров. Правовое положение сторон и участников отношений по разрешению коллективных трудовых споров. Порядок возбуждения коллективного трудового спора. Актуальные вопросы деятельности примирительной комиссии: создания, порядка работы и принятия решения. Проблемы формирования служб посредничества. Порядок создания трудового арбитража. Трудовой арбитр. Особенности рассмотрения коллективных трудовых споров в трудовом арбитраже.

#### **Тема 5. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора**

Научные подходы к определению забастовки. Международные стандарты в сфере реализации права на забастовку. Дискуссионные вопросы порядка принятия решения о проведении забастовки, уведомления о забастовке. Признание забастовки незаконной: дискуссионные вопросы. Проблемные вопросы ответственности за нарушение законодательства о забастовках. Понятие локаута.

### III. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКАЯ КАРТА УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ

Очная (дневная) форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов				Количество часов УСР	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия		
1.	Теоретические основы урегулирования трудовых споров	4		2			УО
2.	Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	4		2		2	УО
3.	Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде	6		4		2	УО, Р
4.	Коллективные трудовые споры	4		4		2	УО, Р
5.	Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора	2		2			УО
	<b>Всего</b>	<b>20</b>		<b>14</b>		<b>6</b>	экз.

Заочная форма получения высшего образования

Номер раздела, темы	Название раздела, темы	Количество аудиторных часов				Количество часов УСР	Формы контроля знаний
		Лекции	Практические занятия	Семинарские занятия	Лабораторные занятия		
1.	Теоретические основы урегулирования трудовых споров	2					УО
2.	Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров	2		2			УО
3.	Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде	2		2			УО, Р
4.	Коллективные трудовые споры						УО, Р
5.	Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора	2					УО
	<b>Всего</b>	<b>8</b>		<b>4</b>			экз.

## IV. ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

### ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовое право : учебное пособие / А. А. Греченков [и др.] ; под общ. ред. Г. А. Василевича и К. Л. Томашевского. — Минск : Адукацыя і выхаванне, 2022. — 632 с.
2. Томашевский, К. Л. Трудовое право : учебное пособие для студентов учреждений высшего образования по юридическим специальностям / К. Л. Томашевский, Е. А. Волк. - 5-е изд., исправленное и дополненное. - Минск : Амалфея, 2023. - 520 с.

### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Андерсон, Э. Ф. Трудовые конфликты / Э. Ф. Андерсон. — М. : Моск. губсуд, 1925. — 63 с.
2. Анисимов, А. Л. Трудовые отношения и трудовые споры / А. Л. Анисимов. — М. : Юстицинформ, 2008. — 456 с.
3. Артёмова, В. Н. Трудовые споры / В. Н. Артёмова. — Минск : Беларусь, 1977. — 80 с.
4. Войтинский, И. Примирительное и третейское разбирательство: трудовые споры и регулирование условий труда на Западе / И. Войтинский. — М. : Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1922. — 132 с.
5. Войтинский, И. С. Примирительное и третейское разбирательство в капиталистических странах. Основные вопросы соглашения и арбитража / И. С. Войтинский. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1926. — 94 с.
6. Герасимова, Е. С. Процессуальные особенности рассмотрения судом дел о признании забастовки незаконной : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.05 / Е. С. Герасимова. — М., 2002. — 26 с.
7. Горохов, Б. А. Трудовые споры / Б. А. Горохов. — М. : Проспект, 2010. — 144 с.
8. Дедов, Д. И. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в России и США (сравнительный анализ) : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.15 / Д. И. Дедов. — М., 1993. — 21 с.
9. Джафаров, З. И. оглы. Примирительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров / З. И. оглы Джафаров // Трудовое право в России и за рубежом. — 2011. — № 1. — С. 142–148.
10. Жаров, С. Примирительно-третейский порядок разрешения трудовых конфликтов / С. Жаров ; под ред. М. Н. Жемчужниковой. — М. : Юрид. изд-во Нар. комиссариата юстиции РСФСР, 1926. — 68 с.
11. Жернигон, Б. Коллективные переговоры : нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов / Б. Жернигон, А. Одера, Г. Гуидо. — Женева : Междунар. орг. Труда ; М. : Стратегия, 2001. — 111 с.

12. Кливер, Е. П. Право на забастовку в Российской Федерации : дис. . . канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е. П. Кливер. – Омск, 2000. – 199 л.
13. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 10 дек. 1918 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1918. – № 88/89. – ст. 905.
14. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 9 нояб. 1922 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1922. – № 70. – ст. 903.
15. Кодекс о труде БССР : постановление Центр. исполн. ком. и Совета Нар. Комиссаров Белорус. ССР, 27 июля 1929 г., № 191 // Збор законаў і загадаў Рабоча-Сялян. Ураду Беларус. Сацыяліст. Сав. Рэсп. – 1929. – № 33. – С. 702–720.
16. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 1. – 896 с.
17. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 т. / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 2. – 768 с.
18. Комментария изменений и нововведений в Трудовой кодекс Республики Беларусь (с учетом изменений, вступающих в силу 1 января 2024г.) / Н.А.Адашкевич, Е.А.Волк, А.А.Греченков и др.; под общ. ред. Л.И.Липень, Б.Б.Синькова. – Минск: Амалфея, 2023.- 388 с.
19. Курылева, О. С. Применение примирительных процедур в процессе рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / О. С. Курылева // Современные тенденции кодификации законодательства (10 лет ГПК, ХПК, ТК Республики Беларусь): сб. мат. Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 6 нояб. 2009 г. / редкол.: Т. А. Белова [и др.] / НЦЗПИ; БГУ. – Минск : Белпринт, 2009. – С. 257–268.
20. Курылева, О. С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства / О. С. Курылёва ; науч. ред. В. И. Семенов. – Минск : Наука и техника, 1989. – 116 с.
21. Кучинский, В. А. Современное учение о правовых отношениях / В. А. Кучинский. – Минск : Интегралполиграф, 2008. – 317 с.
22. Лукьянова, Е. Г. Теория процессуального права / Е. Г. Лукьянова. – М. : Норма, 2003. – 234 с.
23. Лушников, А. М. Курс трудового права : учебник : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Т. 2. – М. : Статут, 2009. – 1151 с.
24. Лушников, А. М. Курс трудового права : учебник : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Т. 1. – М. : Статут, 2009. – 879 с.
25. Лютов, Н. Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н. Л. Лютов. – М. : Проспект : Велби, 2007. – 255 с.
26. Морейн, И. Б. К вопросу о понятии трудового спора / И. Б. Морейн // Изв. вузов. Правоведение. – 1966. – № 4. – С. 85–93.

27. Мотина, Е. В. Применение примирительных процедур при разрешении трудовых споров за рубежом / Е. В. Мотина // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 142–148.

28. Пашерстник, А. Е. Рассмотрение трудовых споров / А. Е. Пашерстник. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Госюриздат, 1958. – 215 с.

29. Передерин, С. В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников / С. В. Передерин. – Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2000. – 287 с.

30. Петоченко, Т. М. Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров / Т. М. Петоченко // Право.by. – 2009. – № 2. – С. 64–69.

31. Петоченко, Т. М. Особенности урегулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / Т. М. Петоченко // Научные чтения памяти профессора В.И. Семенкова : сб. материалов Респ. науч.-практ. конф. с междунар. участием (г. Минск, 7 дек. 2017 г.) / редкол. : С. М. Сивец [и др.]. – Минск : Четыре четверти, 2017. – 592 с. – С. 442–445.

32. Петоченко, Т. М. Перспективы расширения применения примирительных процедур при разрешении трудовых споров в Республике Беларусь / Т. М. Петоченко // Право в современном белорусском обществе: Сборник научных трудов. Выпуск 6. – Минск : Право и экономика, 2011. – С. 430–436.

33. Петоченко, Т. М. Примирительные процедуры как способы разрешения трудовых споров в Республике Беларусь / Т. М. Петоченко // Совершенствование судебной системы Республики Беларусь посредством развития специализации судов : сб. науч. тр. / редкол.: А.В. Барков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Издательство «Четыре четверти», 2013. – 288 с. – С. 259–273.

34. Попов, В. И. Предупреждение трудовых споров / В. И. Попов. – М. : Юрид. лит., 1981. – 152 с.

35. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред. Совет : Г. А. Василевич (предс.) ; А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.]. – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

36. Постовалова, Т. А. Трудовое и социальное право Европейского Союза – Labour and Social Law of the European Union : учеб. пособие для вузов / Т. А. Постовалова ; под ред. Х. Херрманна, С. А. Балашенко, Т. Борича. – Минск : Зор. Верасок, 2010. – 219 с.

37. Сафонов, В. А. Коллективные трудовые споры: проблемы теории и практики : дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В. А. Сафонов. – СПб., 2000. – 226 с.

38. Судебная практика по трудовым делам : практ. Пособие / Е. А. Волк [и др.] : под общей ред. Е. А. Волк – Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2023. – 252 с.

39. Силин, А. А. Разрешение трудовых споров и конфликтов / А. А. Силин, Д. С. Некипелов // Труд за рубежом. – 2000. – № 2. – С. 78–94.

40. Скобелев, В. П. Защита прав работника и нанимателя в суде : нерешенные проблемы / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском

обществе : сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол. : В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Бизнесофсет, 2011. Вып. 6. – С. 449–457.

41. Скобелев, В. П. Защита прав работника и нанимателя: некоторые процессуальные аспекты / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Право и экономика, 2010. – Вып. 5. – С. 489–498.

42. Скобелев, В. П. Наниматель, оспаривающий в суде решение КТС : ответчик или истец? / В. Скобелев // Юстиция Беларуси. – 2011. – № 7. – С. 40–44.

43. Скобелев, В. П. Некоторые вопросы оптимизации процессуального механизма защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе : сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь ; редкол. : В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : ФУ Аинформ, 2013. – Вып. 8. – С. 463–473.

44. Скобелев, В. П. О некоторых вопросах подведомственности трудовых дел / В.П. Скобелев // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. науч. ст. ; под ред. И. А. Комоцкой, Т. М. Петоченко. – Минск : Четыре четверти, 2017. – С. 158–170.

45. Скобелев, В. П. О подведомственности третейским судам индивидуальных трудовых споров / В. П. Скобелев // Журн. Белорус. гос. ун-та. Право. – 2017. – №3. – С. 41–51.

46. Скобелев, В. П. Трудовой спор в суде : некоторые процессуальные проблемы (в аспекте института судебных расходов) / В. П. Скобелев // Право.by. – 2012. – № 2. – С. 41–44.

47. Скобелев, В. Судебные расходы по трудовым делам : «узкие места» законодательства и правоприменительной практики / В. Скобелев, Ю. Ошмян // Юрист. – 2017. – № 12 (199). – С. 91–97.

48. Скобелкин, В. Н. Как рассматриваются трудовые споры работника с предприятием / В. Н. Скобелкин. – Воронеж : Центр.-Чернозем. кн. изд-во, 1977. – 119 с.

49. Смирнов, Ю. П. Коллективные трудовые правоотношения / О. П. Смирнов, Н. Г. Юркевич // Пром.-торговое право. – 1998. – № 1/2. – С. 5–128.

50. Судебная практика по трудовым спорам [Электронный ресурс] : ЭУМК для специальности 1-24 01 02 «Правоведение» / авт.-сост. Е. А. Волк. – Минск : Международ. ун-т «МИТСО», 2015.

51. Тейджман, Д. Свобода объединения : нормы, принципы и процедуры Международной организации труда : руководство пользователя : пер. с англ. / Д. Тейджман, К. Кертис. — Женева : Междунар. орг. труда, 2000. – 89 с.

52. Тихиня, В. Г. Трудовые споры / В. Г. Тихиня. – Минск : Беларусь, 1988. – 45 с.

53. Трудовые споры / под ред. В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. – М. : Проспект, 2011. – 192 с.

54. Трудовые споры и их урегулирование : учеб.-метод. пособие / А. Г. Авдей [и др.] ; под ред. У. Хелльманна [и др.]. – Минск : Изд. центр БГУ, 2015. – 244 с.

55. Федин, В. В. Трудовые споры: теория и практика : учеб.-практ. Пособие для вузов / В. В. Федин. – М. : Изд-во Юрайт, 2015. – 527 с.

56. Хохлов, Е. Б. Очерки истории правового регулирования труда в России / Е. Б. Хохлов. – СПб. : Спец. юрид. фак. по переподгот. кадров по юрид. наукам С.-Петербур. гос. ун-та, 2000. – Ч. 1 : Правовое регулирование труда в Российской империи. – 196 с.

57. Чуприс, О. И. Административно-правовые споры в социальной сфере : теоретико-прикладные вопросы / О. И. Чуприс [и др.] ; под ред. О. И. Чуприс. – Минск : БГУ, 2016. – 267 с.

58. Ясинская-Казаченко, А. В. История и современные аспекты правового регулирования коллективных трудовых споров / А. В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2009. – № 3. – С. 80–84.

59. Ясинская-Казаченко, А. В. Некоторые основные направления совершенствования законодательства Республики Беларусь о коллективных трудовых спорах / А. В. Ясинская-Казаченко // Рос.ежегодн. труд. права / СПб. гос. ун-т ; под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб., 2012. – № 7 : 2011. – С. 120–123.

60. Ясинская-Казаченко, А. В. Правоотношения по разрешению коллективных трудовых споров : теория и практика : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.05 / А. В. Ясинская-Казаченко ; Бел. гос. ун-т. – Минск, 2015. – 26 с.

61. Ясинская-Казаченко, А. В. Преодоление дефектов примирительно-посреднических и третейских процедур при разрешении коллективных трудовых споров / А. В. Ясинская-Казаченко // Право.by. — 2010. – № 3. – С. 196–201.

62. Ясинская-Казаченко, А. В. Принципы коллективных трудовых споров в регулировании социально-партнерских отношений / А. В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 154–158.

63. Ясинская-Казаченко, А. В. Коллективные трудовые споры и их урегулирование / А. В. Ясинская-Казаченко. – Минск : Респ. ин-т высш. шк., 2019. – 223 с.

## НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

64. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24.11.1996, 17.10.2004 (Решение от 17.11.2004 № 1), в ред. Закона Республики Беларусь от 12.10.2021 № 124-З, Решения республиканского референдума от 04.03.2022) // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

65. Всеобщая декларация прав человека : [принята и провозглашена Резолюцией Генеральной Ассамблеей ООН 10 дек. 1948 г.]. – Минск : Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

66. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах [Электронный ресурс] : [принят в г. Нью-Йорке 16.12.1966 г.] // Консультант-Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

67. Международный пакт о гражданских и политических правах [Электронный ресурс] : [принят в г. Нью-Йорке 16.12.1966 г.] // Консультант-Плюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

68. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева : Международное бюро труда, 1996. – 254 с.

69. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 7 дек. 1998 г., № 218-3 : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

70. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 11 января 1999 г., № 238-3 : принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

71. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях [Электронный ресурс] : 6 января 2021 г., № 91-3 : // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

72. Кодекс Республики Беларусь о судоустройстве и статусе судей [Электронный ресурс] : 29 июня 2006 г., № 139-3 : принят Палатой представителей 31 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 16 июня 2006 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

73. Трудовой кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

74. О государственной службе: Закон Респ. Беларусь, 1 июня 2022 г. № 175-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

75. О медиации [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 12 июля 2013 г., № 58-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

76. О нормативных правовых актах Республики Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 17 июля 2018 г., № 130-3 // ЭТАЛОН.

Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

77. О профессиональных союзах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 22 апр. 1992 г., № 1605-ХП : в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.01.2015 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

78. О третейских судах [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 18 июля 2011 г., № 301-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

79. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 30 дек. 2011 г., № 334-3 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

80. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 26 марта 2002 г., № 2 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

81. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников [Электронный ресурс] : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь, 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

82. Об утверждении Методических рекомендаций о порядке разрешения коллективных трудовых споров работников [Электронный ресурс] : постановление Президиума Респ. Трудового арбитража, 22 дек. 2008 г. № 2-5 : в ред. Постановления Президиума Респ. Трудового арбитража от 04.01.2011 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

## ТЕМАТИКА СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ

### **Семинарское занятие 1**

#### **Тема 1. Теоретические основы урегулирования трудовых споров**

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие юридического конфликта и трудового спора.
2. Способы и формы защиты субъективных прав и законных интересов.
3. Понятие трудового спора: научные подходы. Момент возникновения трудового спора.
4. Стороны спора и стороны правоотношений по разрешению спора.
5. Причины и условия возникновения трудовых споров.
6. Подведомственность трудовых споров.

### **Семинарское занятие 2**

#### **Тема 2. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров**

Рассматриваемые вопросы

1. Научные подходы в определении индивидуального трудового спора.
2. МОТ о способах разрешения трудовых споров.
3. Предмет и стороны индивидуального трудового спора.
4. Классификация индивидуальных трудовых споров.
5. Внесудебный, досудебный, альтернативный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров.
6. Актуальные вопросы сроков обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров.
7. Актуальные вопросы порядка формирования и компетенции комиссии по трудовым спорам.
8. Принятие и исполнение решения комиссией по трудовым спорам.

### **Семинарские занятия 3-4**

#### **Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде**

Рассматриваемые вопросы

1. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде.
2. Особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам.
3. Толкование в судебной практике по трудовым делам: понятие и способы.
4. Правоприменительная конкретизация в судебной практике по трудовым делам. Оценочные понятия в трудовом праве.
5. Понятие коллизий в трудовом праве, способы их разрешения.
6. Применение судами аналогии права и аналогии закона.

## **Семинарские занятия 5-6**

### **Тема 4. Коллективные трудовые споры**

Рассматриваемые вопросы

1. Понятие и субъекты коллективных трудовых споров.
2. Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров.
3. Этапы разрешения коллективного трудового спора. Момент начала коллективного трудового спора.
4. Трудовой арбитраж: история и современность.
5. Трудовые арбитры.
6. Решения трудового арбитража. Исполнение и обжалование решений трудового арбитража.
7. Решения (предложения) примирительных органов при урегулировании коллективных трудовых споров.

## **Семинарское занятие 7**

### **Тема 4. Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора**

Рассматриваемые вопросы

1. Понятие и виды забастовки.
2. Международные стандарты в сфере реализации права на забастовку.
3. Ограничение права на забастовку.
4. Порядок организации и проведения забастовки.
5. Незаконная забастовка.
6. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.
7. Понятие локаута.

## ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ УПРАВЛЯЕМОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ (УСР)

### **Тема 2. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров**

1. Понятие, принципы и виды альтернативного разрешения споров.
2. Преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров перед разрешением споров в судах.
3. Особенности и основные способы внесудебного урегулирования трудовых споров.
4. Медиация для урегулирования индивидуальных трудовых споров и ее отличия от примирительных процедур, применяемых в трудовом праве.
5. Сформулировать предложения по совершенствованию создания и деятельности комиссии по трудовым спорам в Республике Беларусь.

### **Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде**

1. По выданным преподавателем материалам судебного дела подготовить обоснованные правовые позиции истца и ответчика, а также решение суда.
2. Решить кейс по заданию преподавателя.

### **Тема 4. Коллективные трудовые споры**

1. По выданным преподавателем материалам подготовить обоснованные правовые позиции коллективного трудового спора.
2. Рассмотреть особенности создания и работы примирительной комиссии, проблемы формирования служб посредничества, трудового арбитража.
3. Решить кейс по заданию преподавателя.

## СРЕДСТВА ДИАГНОСТИКИ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Для диагностики компетенций по курсу используются следующие формы:

Устная форма (доклады на семинарском занятии, опрос на семинарском занятии, анализ судебных дел).

Письменная форма (письменные задания, подготовка правовых позиций сторон по делу, составление искового заявления, подготовка решения суда по трудовому спору, подготовка решения трудового арбитража по трудовому спору).

Устно-письменная форма (оценивание на основе кейс-метода, на основе деловой игры, проверка и заслушивание тезисов докладов на конференциях, круглых столах).

Техническая форма (тесты).

### **Формы контроля знаний по учебной дисциплине:**

устный опрос	УО;
устный доклад	УД;
реферат	Р;
тест (задание тестового типа)	ЗТТ;
решение практических задач	РПЗ;
экзамен	экз.

### ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ

1. Способы и формы защиты трудовых прав и законных интересов граждан.
2. Понятие трудового спора. Момент возникновения трудового спора.
3. Причины и условия возникновения трудовых споров.
4. Стороны спора и стороны правоотношений по разрешению спора.
5. Классификация трудовых споров.
6. Споры о праве и споры об интересе.
7. Виды и критерии подведомственности трудовых споров.
8. Научные подходы в определении понятия «индивидуальный трудовой спор». Понятие индивидуального трудового спора.
9. Предмет и стороны индивидуального трудового спора.
10. Критерии классификации и виды индивидуальных трудовых споров.
11. Международные нормы в сфере разрешения трудовых споров.
12. Внесудебный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров.
13. Черты, присущие альтернативным методам рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
14. Понятие и основополагающие принципы альтернативного разрешения споров.
15. Преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров перед разрешением споров в судах.

16. Переговоры между сторонами спора как средство урегулирования трудовых споров.

17. Органы, рассматривающие трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.

18. Споры об интересе, особенности их урегулирования.

19. Порядок формирования и компетенция КТС.

20. Порядок принятия и исполнения решений КТС.

21. Примириительные процедуры, применяемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров.

22. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров, их правовая природа.

23. Оспаривание в суд решения КТС по трудовому спору.

24. Начало течения сроков обращения за защитой нарушенных трудовых прав.

25. Особенности регулирования судебных расходов, предусмотренных при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.

26. Особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам.

27. Толкование в судебной практике по трудовым делам.

28. Правоприменительная конкретизация в судебной практике по трудовым делам. Оценочные понятия в трудовом праве.

29. Применение судами аналогии права и аналогии закона.

30. Понятие и предмет коллективного трудового спора. Отличие коллективного трудового спора от индивидуального трудового спора.

31. Критерии классификации и виды коллективных трудовых споров.

32. Субъекты коллективных трудовых споров.

33. Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров.

34. Этапы разрешения коллективного трудового спора. Момент начала коллективного трудового спора.

35. Коллективные переговоры при возникновении разногласий между сторонами коллективных трудовых отношений.

36. Примирительная комиссия как стадия рассмотрение коллективного трудового спора.

37. Особенности рассмотрения коллективных трудовых споров с участием посредника.

38. Трудовой арбитраж. Решения трудового арбитража. Исполнение и обжалование решений трудового арбитража.

39. Решения (предложения) примирительных органов при урегулировании коллективных трудовых споров.

40. Правовое регулирование забастовки в Республике Беларусь. Локаут.

## V. ПРОТОКОЛ СОГЛАСОВАНИЯ УЧЕБНОЙ ПРОГРАММЫ УВО

Название учебной дисциплины, с которой требуется согласование	Название кафедры	Предложения об изменениях в содержании учебной программы учреждения высшего образования по учебной дисциплине	Решение, принятое кафедрой, разработавшей учебную программу (с указанием даты и номера протокола)
Судебная практика по трудовым спорам	Кафедра гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы	Предложений нет	
Гражданский процесс	Кафедра гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы	Предложений нет	
Медиация и иные альтернативные способы разрешения споров	Кафедра уголовно-правовых дисциплин	Предложений нет	
Трудовое право	Кафедра гражданско-правовых дисциплин и профсоюзной работы	Предложений нет	
Общая теория права	Кафедра международного права	Предложений нет	

# **I. ТЕОРЕТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ**

## **ТЕМА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УРЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

### **1.1 Понятие юридического конфликта и трудового спора**

Юридическими конфликтами признаются разногласия, в основе которых заложены общественные отношения, преимущественно социального характера, и способы и порядок их решения.

Трудовой конфликт представляет собой вид социального конфликта, объектом которого являются трудовые отношения и условия их обеспечения.

Трудовыми спорами называются поступившие на разрешение юрисдикционного органа разногласия субъектов трудового права по вопросам применения трудового законодательства, об установлении в партнерском порядке или в индивидуальном порядке, то есть по соглашению сторон (работника и нанимателя) условий труда.

Понятие трудового спора, как индивидуального (ч. 1 ст. 233 Трудового кодекса Республики Беларусь – далее ТК), так и коллективного (ст. 377 ТК) предусмотрено ТК.

### **1.2 Способы и формы защиты субъективных прав и законных интересов**

Законом установлены следующие формы и способы защиты субъективных прав и законных интересов:

- самозащита работниками своих прав, например, в ситуации, если работа непосредственно угрожает его жизни и здоровью

- защита трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами по следующим главным направлениям деятельности профсоюзов: осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства; осуществления правомочия требовать привлечения к дисциплинарной ответственности должностных лиц за невыполнение коллективного договора, соглашений; высказывание мнения при принятии ЛПА; высказывание мнения при увольнении работника;

- внесудебная защита трудовых прав (КТС и др.);

- судебная защита путем подачи исковых заявлений в суды общей юрисдикции;

- государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов;

- ответственность за нарушение законодательства о труде (дисциплинарная, административная, материальная, уголовная).

### **1.3 Понятие трудового спора: научные подходы. Момент возникновения трудового спора**

По мнению Е.М.Чертаковой каждый трудовой спор должен иметь:

- свой предмет;
- в трудовой споре должны проследиваться субъекты;
- трудовые споры должны вызываться причинами субъективного и объективного характера;
- они должны возникать в силу обстоятельств, вызывающих разногласия.

Предмет трудового спора – разногласия между сторонами относительно применения положений трудового законодательства и др. НПА, регулирующих трудовые отношения.

Субъектами трудового спора являются работники (работник в индивидуальном трудовом споре) и наниматель.

Причины трудовых споров – это те негативные факторы, которые вызывают различную оценку спорящими сторонами в трудовых правоотношениях.

Обстоятельства, вызывающие разногласия в связи с применением, толкованием законодательства о труде, условий коллективного договора или трудового договора являются причинами индивидуальных трудовых споров.

Объективные причины трудовых споров – противоречия, вытекающие из отношений собственности и наемного труда.

Субъективные причины трудовых споров – недостатки и ошибки в деятельности трудовых отношений.

Моментом возникновения индивидуального трудового спора является день, когда работник узнал или должен был узнать, что его право нарушено.

День начала коллективного трудового спора – день сообщения решения нанимателя об отклонении все или части требований работников или несообщение нанимателем своего решения.

### **1.4 Стороны спора и стороны правоотношения по разрешению спора**

В индивидуальных трудовых спорах, как правило, один работник и один наниматель. В коллективных трудовых спорах сторонами спора являются работники (коллектив работников), второй стороной – наниматель.

Вместе с тем, правоотношения по разрешению трудовых споров более сложны и многогранны. Например, если стороной спора выступает 5 человек – работников, выехавших в командировку, и они намерены заявить спор по поводу неправильного начисления компенсационных выплат, то данный спор

является индивидуальным, а не коллективным, по одному и тому же предмету спора.

В коллективных трудовых спорах стороной спора являются все работники. В частности, работник - не член профсоюза принимает участие в собрании по выдвижению требований нанимателю.

### **1.5 Причины и условия возникновения трудовых споров**

Причинами экономических споров являются такого рода нарушения как неправильное установление и изменение условий труда. Они возникают из-за столкновения противоположных корпоративных интересов работников и нанимателей.

Причинами юридических споров являются нарушения или неправильное (ошибочное) применение нормативных актов, условий трудового договора. Последние споры в теории трудового права именуют исковыми, так как рассматриваются в порядке искового производства.

Условиями возникновения индивидуальных трудовых споров являются наличие в их сути трех признаков: спор не удалось урегулировать путем переговоров работника с нанимателем; они должны возникать «на почве» применения законодательства о труде, в том числе, локального, а также трудового договора; возникшее разногласие должно быть заявлено в компетентный орган по рассмотрению трудовых споров.

Условиями возникновения коллективных трудовых споров являются наличие в и сути двух признаков: их коллективный характер; особый предмет разногласий, возникающий между сторонами спора.

### **1.6 Подведомственность трудовых споров**

Под подведомственностью в процессуальном праве принято понимать круг юридических дел, отнесенных к ведению определенного государственного органа.

Исходя из части 1 ст. 37 Гражданского процессуального кодекса Республики Беларусь (далее – ГПК), судам подведомственны трудовые дела по спорам, возникающим из трудовых отношений, если хотя бы одной из сторон выступает гражданин. Это речь идет об индивидуальных трудовых спорах.

Судебная подведомственность бывает следующих видов:

- условная подведомственность – суду подведомственен спор при условии, если он уже рассматривался в КТС;
- исключительная подведомственность – рассматривается только судом;
- универсальная подведомственность – работник и наниматель пользуются безусловным правом обращения в суд.

## **ТЕМА 2. ДОСУДЕБНЫЙ ПОРЯДОК РАЗРЕШЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

### **2.1 Научные подходы в определении индивидуального трудового спора**

Большинство ученых, как Беларуси, так и России придерживаются мнения о том, что «индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия по вопросам применения законодательства о труде...» (Чертакова, Е. М. Трудовые споры : электронное учебно-методическое пособие / Е. М. Чертакова, Е. М. Воронова. – Тольятти : Изд-во ТГУ, 2021. – с.15). Ученые обращают внимание на стороны спора – работодателя и работника. Работодателем может быть как юридическое, так и физическое лицо. В частности, О. А. Шевченко отмечает тот факт, что Кодекс расширил круг субъектов, среди которых выступают не только работники, но и лица, ранее состоявшее в трудовых отношениях (Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный).- под ред. О. А. Шевченко. – 6-е изд. – Москва : Проспект, 2023. – с. 727.

Исходя из указанных рассуждений, в белорусском законодательстве эта норма воспринята законодателями и, на сегодняшний день заложена в части 1 ст. 233 ТК.

### **2.2 МОТ о способах разрешения трудовых споров**

В зарубежной практике чаще используются понятия юридически трудовых споров, или споров о праве или споров об интересах, когда разногласия сторон носят переговорный характер, а в первом случае, когда юридические права были нарушены. Основным международный акт по вопросу мирного разрешения трудовых споров – Рекомендация МОТ 1951 года о добровольном примирении и арбитраже. Мирные процедуры разрешения споров считаются более предпочтительными по сравнению с экономическим давлением сторон друг на друга (промышленными акциями).

Чаще всего осуществляются примирительно-третейские процедуры, что означает: примирение, посредничество, арбитраж. Следует отметить тот факт, что законодатель Беларуси также предусмотрел такие способы разрешения индивидуальных трудовых споров в части 1 ст. 251 ТК: «Наниматели по соглашению с профсоюзами могут создавать органы примирения, посредничества и арбитража для урегулирования спора.

Порядок работы органов, указанных в части 1 ст. 251 ТК определяется сторонами, и созданными.

### **2.3 Предмет и стороны индивидуального трудового спора**

Предмет индивидуального трудового спора – разногласия между работником и нанимателем по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, иных ЛПА, соблюдения условий трудового договора (часть 1 ст.233 ТК).

Стороны индивидуального трудового спора – наниматель и работник.

### **2.4 Классификация индивидуальных трудовых споров**

По своему содержанию индивидуальные трудовые споры делятся на две категории:

- споры искового характера – в этих случаях работник выступает с требованием о восстановлении нарушенного права (индивидуальный юридический спор). В этих ситуациях применяется юрисдикционный порядок (КТС, суды);

- споры неискового характера – имеют место между работником, с одной стороны, и нанимателем, с другой, - по поводу установления или изменения условий труда (индивидуальный экономический спор). В таких ситуациях применяется договорной способ регулирования споров, возможен – примирительно-третейский.

### **2.5 Внесудебный, досудебный, альтернативный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров**

Наниматель, принимая решения, направляет кадровую документацию на согласование в профсоюз. В случаях, предусмотренных ТК, для принятия окончательного решения, наниматель должен получить письменное согласие профсоюза. В связи с заключением контрактов наниматель обязан направлять их проекты в профсоюз на согласование. Такой порядок предварительной работы с профсоюзом направлен на упреждение трудовых споров, а значит на защиту интересов работников. Это свидетельствует о том, что вопросы успешно решаются вне суда, т.к. нет необходимости в их судебном рассмотрении (внесудебный порядок).

Согласно части 2 ст. 233 ТК, ст. 235 – 238 ТК предусмотрен досудебный порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам (КТС). Такой порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров поименован как досудебный.

Альтернативный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров предусмотрен нормами ст. 251 ТК. Для этого наниматели по соглашению с профсоюзами могут создать органы примирения, посредничества и арбитража или применить процедуру медиации.

## **2.6 Актуальные вопросы сроков обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров**

Согласно ст. 242 ТК работники могут обращаться в КТС или в суд в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права, а по делам об увольнении – в суд в месячный срок со дня вручения копии приказа об увольнении или со дня выдачи трудовой книжки с записью об основании прекращения трудового договора либо со дня отказа в выдаче или получении указанных документов.

Для обращения нанимателя в суд по вопросам взыскания материального ущерба, причиненного ему работником, устанавливается срок в один год со дня обнаружения ущерба.

## **2.7 Актуальные вопросы порядка формирования и компетенции КТС**

В соответствии со ст. 235 ТК КТС образуется из равного числа представителей профсоюза и нанимателя сроком на один год.

По письменному соглашению между профсоюзом и нанимателем либо в случаях, предусмотренных коллективным договором, КТС могут создаваться в подразделениях организаций.

Компетенция КТС, согласно ст. 236 ТК, определена по следующим блокам вопросов:

- блок вопросов, связанных с оплатой труда, в том числе, в связи с отклонениями от обычных условий труда, в частности, при невыполнении норм труда; простое, браке и т.д.;
- блок вопросов, связанных с изменением трудового договора;
- блок вопросов, связанных с охраной труда;
- и др.

## **2.8 Принятие и исполнение решения КТС**

Согласно ст. 238 ТК КТС принимает решение по соглашению между представителями нанимателя и профсоюза. В решении КТС указываются: наниматель; Ф. И. О. обратившегося в КТС работника; даты обращения в КТС и рассмотрения спора; существо спора; фамилии членов КТС, присутствовавших на заседании; мотивированное решение КТС.

В соответствии со ст. 248 ТК решение КТС подлежит исполнению нанимателем не позднее чем в трехдневный срок по истечении 10 дней, предусмотренных на обжалование. В случае неисполнения нанимателем решения КТС в этот срок, работнику выдается удостоверение, являющееся исполнительным документом.

Решения КТС по вопросам, предусмотренных ст. 243 и 247 ТК, должны быть исполнены немедленно: речь идет о незаконном изменении трудового договора, а также о выплате заработной платы, но не свыше чем за один месяц.

## **ТЕМА 3. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ В СУДЕ**

### **3.1 Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде**

В суд могут обратиться:

- работник, если он не согласен с решением КТС и, если КТС не рассмотрела спор в 10-дневный срок;
- работник – не член профсоюза;
- наниматель, если он не согласен с решением КТС;
- прокурор, если решение КТС противоречит законодательству;
- профсоюзы вправе по просьбе своих членов и других граждан обращаться в суд с исковым заявлением в защиту их трудовых прав и социально-экономических прав и интересов (ст. 19 Закона о профсоюзах).

Согласно ст. 241 ТК суды рассматривают следующие трудовые споры:

- работников о восстановлении на работе, независимо от основания прекращения трудового договора (вопросы, вытекающие из отношений по восстановлению работника);
- нанимателя о возмещении ущерба работником
- руководителя организации, выступающего в качестве работника;
- работников о недействительности трудового договора или его отдельных условий;
- работников об отказе в заключении трудового договора, получившими гарантии в соответствии с законодательством, а также по дискриминационным мотивам;
- др.

Большинство перечисленных выше трудовых споров рассматривается непосредственно в суде, минуя КТС, что отличает статус суда и является особенностью в вопросах их рассмотрения. При обращении в суд с иском по требованиям, вытекающим из трудовых отношений, работники освобождаются от оплаты пошлин и судебных расходов.

### **3.2 Особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам**

Суд, в случае признания увольнения или перевода на другую работу незаконными работник должен быть восстановлен на прежней работе. Суд принимает решение о выплате работнику среднего заработка за все время вынужденного прогула или разницы в заработке за время выполнения нижеоплачиваемой работы (ст. 244 ТК).

Если суд посчитает невозможным или нецелесообразным восстановление работника по причинам, не связанным с совершением виновных действий работником, он имеет право предложить и с согласия работника возложить на нанимателя обязанность выплатить работнику возмещение в размере десятикратного среднемесячного заработка (ст. 243 ТК).

Решение суда о восстановлении на работе незаконно уволенного или переведенного работника, подлежит немедленному исполнению. При задержке нанимателем исполнения такого решения суд, принявший решение, выносит определение о выплате работнику за все время задержки исполнения решения среднего заработка или разницы в заработке (ст. 247 ТК).

### **3.3 Толкование в судебной практике по трудовым делам: понятие и способы**

Толкование (юридическое), по мнению С.С.Алексеева – это деятельность по установлению содержания правового акта для его практической реализации.

По объему выделяют буквальное, ограничительное и расширительное толкование. Например, часть 2 ст. 236 ТК – перечень споров, установленных в этой части закона и подведомственность КТС, не являются исчерпывающим, а подлежит расширительному толкованию. Этот способ толкования достаточно распространен в трудовых отношениях. Буквальное толкование как способ толкования, также широко представлено в нормах трудового права, особенно в таких нормах, в которых называются конкретные должности (ст. 27; ст. 47 ТК; п.2 ст.403 ТК и т.д.). Ограничительное толкование применяется в нормах, регулирующих вопросы оплаты труда и др.

### **3.4 Правоприменительная конкретизация в судебной практике по трудовым делам. Оценочные понятия в трудовом праве**

Конкретизация – мыслительная деятельность по преобразованию относительно определенных норм права в более конкретные правила применительно к тем или иным жизненным ситуациям.

Необходимость в конкретизации возникает у суда только в случае, если при разрешении конкретного спора он сталкивается с нормой, содержащей оценочное понятие (например, увольнение за совершение аморального проступка, п. 3 ст. 47 ТК).

По мнению М.И.Бару оценочное понятие отличается тремя существенными особенностями: 1) не конкретизировано законодателем; 2) оно уточняется и конкретизируется в процессе правоприменения; 3) дает правоприменительному органу возможность свободного усмотрения, свободной оценки фактов.

К оценочным понятиям в нормах трудового законодательства относятся: чрезвычайные обстоятельства, крайне невыгодные для работника условия, производственные или экономические причины, грубое нарушение и др.

Специфика судебного усмотрения (ч. 2 ст. 243 ТК) состоит в том, что:

- оно возможно только в случаях и пределах, допускаемых трудовым законодательством;
- вывод суда, основанный на учете конкретных обстоятельств, не должен входить в противоречие с требованиями закона;
- в этих строго ограниченных законом случаях суд может исходить из позиции целесообразности, принципов справедливости и гуманизма.

### **3.5 Понятие коллизий в трудовом праве, способы их разрешения**

Юридические коллизии в трудовом праве понимаются как расхождение норм права, регулирующих одни и те же либо смежные общественные отношения, которые могут проявляться как в противоречии, так и в различии их содержания. Например, в соответствии с ч. 1 ст. 264 ТК беременным женщинам на основании медицинского заключения уменьшаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо такие работники переводятся на другую работу, которая исключает влияние неблагоприятных факторов.

В то же время указанная норма не регламентирует обязанности нанимателя произвести оценку вредных производственных факторов.

Большое количество коллизий возникло в связи с введением понятия (правовой категории) «дистанционная работа».

Коллизии, дефекты и пробелы в трудовом законодательстве – это противоречия, которые являются недостатками.

В целях устранения этих недостатков применяют различные способы их разрешения:

- наиболее целеустремленная и осмысленная работа правотворческих органов и направление нормативных актов на прохождение экспертиз;
- разработка ЛПА, т.к. их отсутствие приводит к пробелам в трудовом законодательстве;
- наиболее качественная работа над текстами ЛПА с целью соответствия с государственными нормативными актами.

### **3.6 Применение судами аналогии права и аналогии закона**

Пробелом в законодательстве является отсутствие правовых норм. Преодолением пробела возможно при помощи аналогии закона или аналогии права.

Аналогия закона – это разрешение дела на основе закона, регулирующего сходные общественные отношения.

Аналогия права – разрешение спора, исходя из общих начал и смысла законодательства, общих принципов права и принципов конкретных отраслей права.

## **ТЕМА 4. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ**

### **4.1 Понятие и субъекты коллективных трудовых споров**

Коллективный трудовой спор – неурегулированные разногласия сторон коллективных трудовых отношений по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, заключения, изменения, дополнения, исполнения либо прекращения коллективных договоров, соглашений (ст. 377 ТК).

Круг субъектов в коллективных трудовых спорах достаточно широк: работники (их представительные органы), наниматель (объединения нанимателей), примирительные комиссии, посредники, трудовые арбитражи.

### **4.2 Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров**

Причины возникновения коллективных трудовых споров делятся на две группы:

- спор может возникнуть по поводу установления, изменения социально-экономических условий труда и быта работников, т.е на основе любого акта (нормативного, локального правового, административного);
- спор может возникнуть по поводу заключения, изменения, исполнения, прекращения актов социального партнерства (соглашений, коллективного договора).

Ключевым условием возникновения коллективного трудового спора являются разногласия. Эти разногласия могут трансформироваться в коллективный спор при наличии следующих условий:

- стороны не достигли соглашения, например, по заключению коллективного договора;
- истек один месяц с начала ведения коллективных переговоров;
- работниками было проведено собрание (конференция) и было получено большинство голосов о поддержке требований к нанимателю, что видно из протокола собрания (конференции).

### **4.3 Этапы разрешения коллективного трудового спора. Момент начала коллективного трудового спора**

Порядок урегулирования коллективного трудового спора включает следующие этапы:

- рассмотрение коллективного трудового спора примирительной комиссией;
- посредничество;
- рассмотрение коллективного трудового спора трудовым арбитражем;
- использование работниками права на забастовку.

Моментом возникновения коллективного трудового спора считается день отказа нанимателя от удовлетворения всех или части, выдвинутых требований работников. В том случае, если наниматель оставил без ответа выдвинутые требования работников, то коллективный трудовой спор считается возникшим после истечения 10-дневного срока.

#### **4.4 Трудовой арбитраж: история и современность**

Деятельность Республиканского трудового арбитража (далее – РТА) была определена соответствующим Положением, утвержденным Указом Президента Республики Беларусь № 348 от 29 июня 1999 года. РТА был постоянно действующим государственным органом в целях рассмотрения коллективных трудовых споров. Коллективные трудовые споры рассматривались в РТА в составе трех арбитров и решение принималось большинством голосов. Важно отметить, что решение РТА по спорам об исполнении коллективных договоров, а также по спорам в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку, имели для сторон обязательную силу. В остальных случаях решение РТА приобретало для сторон обязательную силу, если стороны заключили соглашение о выполнении данного решения.

Современное трудовое законодательство определяет статус трудового арбитража как временно действующего органа (ч. 1 ст. 386 ТК). Статус трудового арбитража определен как органа, выполняющего примирительно-посреднические и третейские функции. Он создается только по соглашению сторон коллективного трудового спора и при непосредственном участии сторон. Вместе с тем, трудовой арбитраж – независимый орган, в состав которого стороны избирают трудовых арбитров (трудового арбитра).

Решение трудового арбитража носит рекомендательный характер, кроме решений об исполнении коллективных договоров, соглашений, а также в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку. Последние, - обязательны для сторон коллективного трудового спора.

#### **4.5 Трудовые арбитры**

В ч. 1 ст. 384 ТК дается определение трудового арбитра, включенное в состав созданного сторонами коллективного трудового спора трудового арбитража в качестве незаинтересованного лица в целях оказания содействия в разрешении коллективного трудового спора.

Трудовой арбитр должен иметь высшее юридическое или экономическое образование, знать законодательство о труде и, особенно, в области социального партнерства и разрешения коллективных трудовых споров, уметь анализировать ситуацию. Для этого он должен детально исследовать все материалы, оценивать информацию и давать рекомендации и высказывать предложения, с той целью, чтобы завершить разрешение коллективного трудового спора на этапе трудового арбитража.

Трудовым арбитрам предоставлены гарантии, согласно ст. 101 ТК, на время участия в разрешении коллективного трудового спора, право на сохранение места работы (должности), среднего заработка по основному месту работы.

#### **4.6 Решения трудового арбитража. Исполнение и обжалование решений трудового арбитража**

Решение по коллективному трудовому спору выносится трудовым арбитражем не позднее чем в пятнадцатидневный срок со дня избрания трудовых арбитров (трудового арбитра) и имеет для сторон рекомендательный характер, за исключением следующих решений:

- 1) об исполнении коллективных договоров, соглашений;
- 2) в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку;
- 3) если стороны коллективного трудового спора заключили соглашение об обязательности этого решения (части 6 и 7 ст. 383 ТК).

Решение состоит из вводной, описательной, мотивировочной и резолютивной частей. Оно подписывается всеми участвовавшими в рассмотрении дела трудовыми арбитрами. Решение выносится с учетом всех обстоятельств дела в строгом соответствии с нормативными правовыми актами.

При невыполнении обязательного решения трудового арбитра кадая из сторон коллективного трудового спора имеет право в месячный срок обратиться в суд для его принудительного исполнения.

Решения трудового арбитража по вопросам, предусмотренным выше (пункты 1) и 2)), может быть обжаловано в суд в десятидневный срок со дня получения (часть 8 ст. 383 ТК).

#### **4.7 Решения (предложения) примирительных органов при урегулировании коллективных трудовых споров**

Согласно ст. 381 ТК решение примирительной комиссии принимается по соглашению сторон коллективного трудового спора. Данное решение оформляется протоколом, скрепляется подписями всех членов и в письменной форме направляется сторонам дела. В протоколе следует указать: дату, предмет коллективного трудового спора, присутствие членов

комиссии; избрание председательствующего; обсуждаемые вопросы; мнения и доводы сторон; результаты голосования; содержание решений по каждому требованию работников; порядок, сроки и формы реализации принятых решений (если соглашения достигнуты).

Недостижение согласия между сторонами коллективного трудового спора в примирительной комиссии оформляется протоколом разногласий, В протоколе должна быть отражена суть разногласий и позиция каждой из сторон, их намерения продолжить примирительные процедуры и этапы их прохождения.

Стороны по соглашению между собой могут обратиться к посреднику. Посредничество является одной из примирительных процедур. Посредник – независимое лицо, который призван оказать активную помощь сторонам в поисках согласованного решения путем переговоров, консультаций и т.д. Срок деятельности посредника – пять дней с момента его приглашения (ст. 382 ТК).

Порядок взаимоотношений с посредником определяется по соглашению между ним и сторонами коллективного трудового спора (часть 2 ст. 382 ТК).

Результаты работы посредника выражаются в достижении согласованного решения и заключении сторонами соглашения о разрешении коллективного трудового спора. В этом случае в протоколе фиксируются конкретные договоренности. В этом случае спор считается урегулированным.

Если соглашение не достигнуто или достигнуто по некоторым вопросам, составляется протокол разногласий, в котором должны быть отражены дальнейшие намерения сторон, например, создание трудового арбитража (о трудовом арбитраже – см. раздел 4.6).

## **ТЕМА 5. ЗАБАСТОВКА КАК СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

### **5.1 Понятие и виды забастовки**

Согласно ч. 1 ст.388 ТК забастовка – временный добровольный отказ работников от выполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора. Забастовка – это всегда действия, ограниченные во времени. Закон не предусматривает ее продолжительности, однако мировая практика показывает, что ее продолжительность обычно занимает 10 – 15 дней. Забастовка может проводиться только в целях разрешения коллективного трудового спора, а не преследовать политические цели.

Классической формой забастовки считается полная остановка работы. Однако существуют и другие виды забастовок:

- замедленный ритм работы;
- повторяющиеся остановки работы;
- «производственная забастовка» - работники производят избыточную продукцию против воли нанимателя;
- «сидячая забастовка» и др.

### **5.2 Международные стандарты в сфере реализации права на забастовку**

Международная организация труда (далее – МОТ) придерживается мнения, что забастовки должны использоваться только в качестве крайней меры – последнего средства давления на другую сторону спора. В соответствии с этим Комитет по свободе объединения выработал ряд условий, с тем, чтобы защитить права работников. К таким условиям относятся: 1) уведомление о предстоящей забастовке; 2) примирение, посредничество и арбитраж; 3) гарантии возможности работы для тех, кто не участвует в забастовке и др.

На международном уровне не содержится определение термина «забастовка», на национальном уровне эти понятия достаточно разнообразны. Как считают специалисты МОТ, требования, выдвигаемые в ходе забастовочных акций, можно разделить на три группы: профессиональные, профсоюзные, политические.

Во многих странах право на забастовку понимается как право, принадлежащее исключительно профсоюзу, т.е. если инициатором являются не профсоюзные работники, то эти забастовки именуют неофициальными.

Право на забастовку понимается в позитивном и в негативном смысле. Под негативным правом понимается право работника не принимать участия в

забастовке (это в подавляющем большинстве стран). В этой связи, в противном случае, для работника наступают негативные последствия – если он примет участие в забастовке. Под позитивным правом на забастовку понимается право работника, независимо от членства в профсоюзе, принимать участие и принимать решение о проведении забастовки.

### **5.3 Ограничение права на забастовку**

В части 4 ст. 388 ТК указано: «Законом могут быть установлены ограничения реализации права на забастовку в той мере, в какой это необходимо в интересах национальной безопасности, общественного порядка, здоровья населения и свобод других лиц».

Законодательством предусмотрены ограничения права на забастовку для следующих категорий граждан:

- государственных служащих;
- авиационному персоналу гражданской авиации;
- автомобильным перевозчикам
- военнослужащим;
- работникам подразделений и органов по чрезвычайным ситуациям;
- сотрудникам органов внутренних дел.

### **5.4 Порядок организации и проведения забастовки**

Решение о проведении забастовки принимается на собрании или конференции тайным голосованием (часть 1 ст. 389 ТК). Этим исключается какое-либо принуждение к участию в забастовке или к отказу от участия в ней.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствовавших работников.

Собрание считается правомочным, если на нем присутствует более половины работников, а конференция – не менее двух третей делегатов.

Согласно ст. 390 ТК представительный орган работников обязан в письменной форме уведомить нанимателя о решении провести забастовку не позднее двух недель до ее начала. В уведомлении о проведении забастовки указываются:

- перечень разногласий сторон;
- дата и время начала забастовки, ее продолжительность и предполагаемое количество участников;
- предложения по минимуму необходимых работ (услуг), выполняемому в организации во время проведения забастовки.

Во время проведения забастовки стороны обязаны принять необходимые меры для обеспечения законности, сохранности собственности, как государственной, так и частной, общественного порядка, минимума необходимых работ.

Во время проведения забастовки стороны обязаны продолжить разрешение коллективного трудового спора путем переговоров (ст. 392 ТК).

### **5.5 Незаконная забастовка**

Забастовка или решение о ее проведении могут быть признаны незаконными по решению областного (Минского городского) суда в случаях, если забастовка проводилась с нарушением требований законодательства, в частности:

- не соблюдены сроки и условия проведения забастовки, которые установлены в части 2 ст. 388 ТК;
- забастовка была объявлена с нарушением процедур и требований, установленных ст. 389;
- до объявления забастовки коллективный трудовой спор не рассмотрен в примирительной комиссии (часть 4 ст. 379 ТК);
- наниматель не был предупрежден представительным органом работников о решении провести забастовку (ст. 390 ТК);
- не был обеспечен минимум необходимых работ в организации (ст. 392 ТК);
- забастовка создает реальную угрозу национальной безопасности, общественному порядку, здоровью населения, правам и свободам других лиц (часть 4 ст. 388 ТК, ст. 393 ТК).

### **5.6 Ответственность за нарушение законодательства о забастовках**

Согласно ст. 397 ТК участники забастовки, признанной судом незаконной, могут быть привлечены к дисциплинарной и иной ответственности. Работники могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности, если они вопреки решению суда приступили к проведению (или продолжили ее), признанной судом незаконной. Действия работников, не выполняющих установленные обязанности, можно квалифицировать как прогул. Дисциплинарное взыскание налагается с соблюдением требований ст. 197 – 201 ТК.

Участвуя в незаконной забастовке, возможно нанимателю причинены убытки, которые возмещаются по нормам гражданского законодательства. Таким образом, в данном случае наступает гражданско-правовая ответственность.

Работники, создающие препятствия для исполнения своих трудовых обязанностей работникам, не участвующим в забастовке, привлекаются к дисциплинарной ответственности (ст. 398 ТК). Речь идет о применении одного из дисциплинарных оснований увольнения за призыв работников к прекращению выполнения трудовых обязанностей без уважительных причин (абз. 7 п. 7 ч. 1 ст. 42 ТК; п. 4 ч. 1 ст. 198 ТК). К работнику, согласно ч. 3 ст. 198 ТК могут быть применены иные меры взыскания.

Привлечение работника к дисциплинарной ответственности не освобождает его от уголовной ответственности при наличии оснований. В ст. 200 Уголовного кодекса Республики Беларусь предусмотрена уголовная ответственность за принуждение к участию в забастовке либо к отказу от участия в законной забастовке, совершенное с применением насилия или с угрозой его применения.

### **5.7 Понятие локаута**

Как правило, определение локаута сводятся к следующим действиям работодателя:

- полная остановка или частичная приостановка деятельности предприятия;
- приостановление трудовых договоров с работниками, непредоставление работникам работы;
- осуществление и тех, и других действий.

Локаут нередко называют еще промышленной акцией. Полноценного запрета локаутов в законодательстве Беларуси и России не содержится.

Выделяют четыре типа законодательного регулирования средств защиты работодателя от промышленных акций:

первый – полное запрещение промышленных акций (Болгария, Греция и др.);

второй – запрет локаутов с допущением в исключительных случаях иных действий работодателя (например, приостановление трудовых договоров (квазилокауты));

третий – локауты допускаются для достижения фактического равенства сил сторон коллективного трудового спора. Чаще всего в такой ситуации разрешаются оборонительные локауты, т. е. локауты, которые осуществляются в ответ на начавшуюся забастовку и запрещаются наступательные, т.е., т. е., те, которые проводятся вне зависимости от забастовки в качестве меры, направленной на укрепление позиции работодателя в переговорах;

четвертый – принято называть «формальным паритетом». Допустимы наступательные забастовки и наступательные локауты.

## **II. ПРАКТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ**

### **ТЕМАТИКА СЕМИНАРСКИХ ЗАНЯТИЙ**

#### **Тема 1. Семинарское занятие 1**

##### **Теоретические основы урегулирования трудовых споров**

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие юридического конфликта и трудового спора.
2. Способы и формы защиты субъективных прав и законных интересов.
3. Понятие трудового спора: научные подходы. Момент возникновения трудового спора.
4. Стороны спора и стороны правоотношений по разрешению спора.
5. Причины и условия возникновения трудовых споров.
6. Подведомственность трудовых споров.

#### **Тема 2. Семинарское занятие 2**

##### **Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров**

Рассматриваемые вопросы:

1. Научные подходы в определении индивидуального трудового спора.
2. МОТ о способах разрешения трудовых споров.
3. Предмет и стороны индивидуального трудового спора.
4. Классификация индивидуальных трудовых споров.
5. Внесудебный, досудебный, альтернативный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров.
6. Актуальные вопросы сроков обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров.
7. Актуальные вопросы порядка формирования и компетенции комиссии по трудовым спорам.
8. Принятие и исполнение решения комиссией по трудовым спорам.

#### **Тема 3. Семинарские занятия 3-4**

##### **Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде**

Рассматриваемые вопросы:

1. Особенности рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в суде.
2. Особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам.
3. Толкование в судебной практике по трудовым делам: понятие и способы.
4. Правоприменительная конкретизация в судебной практике по трудовым делам. Оценочные понятия в трудовом праве.

5. Понятие коллизий в трудовом праве, способы их разрешения.
6. Применение судами аналогии права и аналогии закона.

#### **Тема 4. Семинарские занятия 5-6**

##### **Коллективные трудовые споры**

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие и субъекты коллективных трудовых споров.
2. Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров.
3. Этапы разрешения коллективного трудового спора. Момент начала коллективного трудового спора.
4. Трудовой арбитраж: история и современность.
5. Трудовые арбитры.
6. Решения трудового арбитража. Исполнение и обжалование решений трудового арбитража.
7. Решения (предложения) примирительных органов при урегулировании коллективных трудовых споров.

#### **Тема 5. Семинарское занятие 7**

##### **Забастовка как способ разрешения коллективного трудового спора**

Рассматриваемые вопросы:

1. Понятие и виды забастовки.
2. Международные стандарты в сфере реализации права на забастовку.
3. Ограничение права на забастовку.
4. Порядок организации и проведения забастовки.
5. Незаконная забастовка.
6. Ответственность за нарушение законодательства о забастовках.
7. Понятие локаута.

### **ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ И ЗАДАНИЯ ДЛЯ УПРАВЛЯЕМОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ**

#### **Тема 2. Досудебный порядок разрешения индивидуальных трудовых споров**

1. Понятие, принципы и виды альтернативного разрешения споров.
2. Преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров перед разрешением споров в судах.
3. Особенности и основные способы внесудебного урегулирования трудовых споров.
4. Медиация для урегулирования индивидуальных трудовых споров и ее отличия от примирительных процедур, применяемых в трудовом праве.
5. Сформулировать предложения по совершенствованию создания и деятельности комиссии по трудовым спорам в Республике Беларусь.

**Тема 3. Разрешение индивидуальных трудовых споров в суде**

1. По выданным преподавателем материалам судебного дела подготовить обоснованные правовые позиции истца и ответчика, а также решение суда.

2. Решить кейс по заданию преподавателя.

**Тема 4. Коллективные трудовые споры**

1. По выданным преподавателем материалам подготовить обоснованные правовые позиции коллективного трудового спора.

2. Рассмотреть особенности создания и работы примирительной комиссии, проблемы формирования служб посредничества, трудового арбитража.

3. Решить кейс по заданию преподавателя.

**ЗАДАЧИ, ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАДАНИЯ, КАДРОВАЯ ДОКУМЕНТАЦИЯ, СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА****Задача 1**

Приказом по организации на инженера первой категории Петровского было возложено исполнение обязанностей заведующего сектором на время нахождения последнего на листке нетрудоспособности. Замещение продолжалось три недели. При получении заработной платы Петровский обнаружил, что ему не была начислена разница в заработной плате за замещение временно отсутствующего работника.

В какой орган и в какие сроки Петровский может обратиться для защиты нарушенного права?

**Задача 2**

Определите, к какой категории трудовых споров (коллективным или индивидуальным) относятся следующие дела, являются ли они исковыми или неисковыми. Назовите стороны по каждому из споров:

а) 10 работников завода металлоизделий с 1 октября были уволены по сокращению численности (штата). Поскольку все они считали, что реального сокращения штата не было, они решили совместно отстаивать свои законные интересы;

б) в связи с тем, что на заводе макаронных изделий истек срок действия коллективного договора, председатель профсоюзного комитета направил директору письмо с предложением о начале ведения переговоров по заключению нового коллективного договора. Директор никак не отреагировал на это обращение.

**Задача 3**

В связи с длительной задержкой выплаты заработной платы на предприятии "Дом паркета", члены трудового коллектива приняли решение о проведении

забастовки (за проведение забастовки проголосовали 50 человек из 90 присутствующих на общем собрании). 10 февраля профком предприятия направил директору письмо с уведомлением о том, что 21 февраля начнется недельная забастовка на предприятии в связи с невыплатой заработной платы. Считая, что забастовка является незаконной, директор поручил юрисконсульту подготовить заявление в компетентный орган о запрещении проведения забастовки.

В каких случаях забастовка признается незаконной?

Имеются ли основания для признания назначенной к проведению на предприятии "Дом паркета" забастовки незаконной?

### **Практическое задание 1**

Провести анализ следующих документов: а) протокола заседания

Судебная практика:

Образец искового заявления

Суд Московского района г. Минска

Истец: ОАО «Альянс»  
г. Минск, ул. К. Цеткин, 11

Ответчик: Строганович Клавдия Сергеевна  
пр. газеты «Звязда», 56-45

Цена иска: 3000 бел. руб.

## **ИСКОВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ**

### **О ВОЗМЕЩЕНИИ УЩЕРБА, ПРИЧИНЕННОГО РАБОТНИКОМ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ**

Строганович Клавдия Сергеевна принята на должность бухгалтера в ОАО «Альянс» 15 апреля 2006 г. (приказ № 65-к от 15.04.2025 г.). С ней заключен договор о полной материальной ответственности (№ 34 от 15.04.2025 г.).

Комиссией в составе директора ОАО «Альянс» Ветрова П.Т., главного бухгалтера Синенко М.М., юрисконсульта Гаева П.И. 20 августа 2025г. проведена ревизия подотчетных ответчику товарно-материальных ценностей. Данная ревизия выявила недостачу следующих ценностей: принтера марки Hewlett Pacard (инвентаризационный № 786) стоимостью по данным бухгалтерского учета 1000 руб. и компьютера марки IBM стоимостью 2000 руб. Об обнаруженной недостаче был составлен акт, подписанный членами

ревизионной комиссии, а также двумя незаинтересованными свидетелями – гражданами Викторовым С.А. и Даниленко Т.С.

Бухгалтеру Строганович К.С. было предложено представить директору ОАО «Альянс» объяснительную записку с указанием причин недостачи, однако она сделать это отказалась, что удостоверяется актом.

Впоследствии Строганович К.С. было предложено возместить причиненный ущерб в добровольном порядке, однако она отказалась. Материальный ущерб, причиненный ОАО «Альянс» по вине указанного работника в размере 3000 рублей до сих пор не возмещен.

На основании вышеизложенного и в соответствии со ст. 400, 401, п. 1 ст. 404, 405, 408 Трудового кодекса Республики Беларусь,

**ПРОШУ:**

Взыскать с Строганович К.С. в пользу ОАО «Альянс» 3000 (три тысячи) рублей в возмещение ущерба и 1050 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей на судебные расходы, всего 3105 рублей.

Приложение:

Копия приказа о приеме на работу.

Договор о полной материальной ответственности.

Акт ревизии.

Справка о размере заработной платы ответчика.

Копия искового заявления для ответчика.

Квитанция об уплате государственной пошлины

Дата Подпись

Оформление документов по мирному урегулированию коллективного трудового спора:

№ 1

Коммунальное сельскохозяйственное унитарное предприятие «Совхоз Тарасовский» Минского района Минской области

## **ПРОТОКОЛ**

12.02.2025 № 1

д.Тарасово

собрания работников (членов профсоюза)

Председатель собрания – Иванова С.А., председатель профкома

Секретарь – Радионов М.С., бригадир, член профкома

Присутствовали: 45 человек (от общего числа 66 человек, 67 %) (список прилагается к протоколу)

Приглашенные – Марченко А.В., председатель Минского райкома профсоюза работников АПК

Повестка дня:

Об утверждении требований нанимателю – КСУП «Совхоз Тарасовский» (информация председателя социально-бытовой комиссии профкома Лядис Г.А.)

СЛУШАЛИ:

Иванову С.А. – Об утверждении и направлении нанимателю требований работников по выполнению обязательств пункта 10 раздела X «Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива» коллективного договора по ежемесячному перечислению на счета профсоюзных органов удержанных из заработной платы работников профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы.

ВЫСТУПИЛИ:

Марченко А.В. – председатель Минского райкома профсоюза работников АПК, Романов В.И. – механизатор, Брюсова Л.И. – оператор машинного доения (текст выступлений прилагается к протоколу).

РЕШИЛИ:

Утвердить и направить нанимателю КСУП «Совхоз Тарасовский» следующие требования:

- выполнить обязательство, предусмотренное пунктом 10 раздела X «Обеспечение правовых гарантий деятельности профкома и профсоюзного актива» коллективного договора по ежемесячному перечислению на счет профсоюза удержанных из заработной платы работников профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы и погасить образовавшуюся задолженность по профсоюзным взносам за период с 01.01.2025 по 30.11.2025 в сумме 2.854 ) две тысячи восемьсот пятьдесят четыре) рубля.

Голосовали: «За» - 45 чел.

«Против» - нет

«Воздержались» - нет.

Председатель собрания Подпись Иванова С.А.

Секретарь Подпись Радионов М.С.

Верно:

Председатель профкома Подпись Иванова С.А.

**Выполнить тесты:****РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ**

1. В случае неисполнения нанимателем решения комиссии по трудовым спорам она выдает работнику, имеющее силу исполнительного листа:

- определение в течение 5 дней,
- постановление в течение 10 дней,
- решение в течение 1 месяца,
- удостоверение в течение 10 дней,
- выписку из протокола ее заседания в течение 3-х дней.

2. В документе, выданном КТС, имеющего силу исполнительного листа, указываются:

- наименование комиссии, вынесшей решение по трудовому спору, решение по существу спора,
- дата поступившего заявления работника,
- ФИО руководителя организации,
- решение (особое мнение) нанимателя,
- подписи членов КТС.

3. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются следующими органами:

- департаментом по инспекции труда,
- судами,
- комиссиями по трудовым спорам,
- органами надзора и контроля,
- профсоюзом.

4. Комиссия по трудовым спорам имеет право вызвать на заседание:

- близких родственников работника,
- свидетелей,
- заинтересованных лиц,
- сотрудников (сослуживцев) работника,
- руководителя организации.

5. Комиссия по трудовым спорам образуется из равного числа:

- представителей профсоюза и нанимателя,
- представителей нанимателя и иного представительного органа работников,
- представителей нанимателя и трудового коллектива,
- представителей нанимателя и отраслевого профсоюза,
- представителей вышестоящего органа и специалистов от нанимателя.

6. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовые споры в:

- семидневный срок,
- десятидневный срок,
- двенадцатидневный срок,
- трёхдневный срок,
- месячный срок.

7. Копии решения КТС должны вручаться:

- всем членам комиссии в 5-дневный срок,
- работнику в 10-дневный срок,
- нанимателю в месячный срок,
- работнику и нанимателю в трёхдневный срок,
- председателю профсоюза в недельный срок.

8. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется протокол, который подписывается:

- председателем,
- секретарем,
- председателем и секретарем,
- председателем и всеми членами комиссии,
- секретарем и всеми членами комиссии.

9. На заседании комиссии по трудовым спорам ведется:

- протокол,
- определение,
- постановление,
- распоряжение,
- решение.

10. Непосредственно в суде рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

- работников-членов профсоюза, если они не захотели обращаться в комиссию по трудовым спорам;
- работников – членов профсоюза о переводе на другую работу,
- работников – членов и не членов профсоюза о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора,
- работников – членов профсоюза о предоставлении отпусков,
- работников – членов профсоюза о выплате компенсаций и предоставлении гарантий.

11. Организационно-техническое обеспечение деятельности комиссии по трудовым спорам осуществляется:

- местными исполнительными и распорядительными органами,
- нанимателем,
- республиканскими органами государственного управления,
- профсоюзным органом нанимателя,
- работником, который письменно изъявил желание исполнять эти функции.

12. По требованию комиссии по трудовым спорам наниматель обязан предоставить необходимые:

- документы,
- расчеты,
- уставные документы,
- доверенности,
- документы по оплате листков нетрудоспособности.

13. Полномочия представителей сторон подтверждаются:

- доверенностями,
- удостоверениями,
- распорядительными документами,
- письменным соглашением,
- коллективным договором.

14. При неявке работника на заседание комиссии по трудовым спорам:

- заявление подается в суд,
- рассмотрение заявления откладывается,
- заявление снимается с рассмотрения,
- работник теряет право повторно обратиться в комиссию по трудовым спорам,
- работник теряет право повторно обратиться в комиссию по трудовым спорам и в суд.

15. При рассмотрении индивидуальных трудовых споров работники:

- освобождаются от уплаты судебных расходов,
- не освобождаются от уплаты судебных расходов,
- освобождаются от уплаты судебных расходов на 50%,
- только освобождаются от уплаты госпошлины,
- только освобождаются от уплаты расходов, связанных с услугами эксперта.

16. Работник - не член профсоюза имеет право обратиться за разрешением трудового спора в следующие органы:

- в вышестоящий (отраслевой) профсоюз,
- в комиссию по трудовым спорам,
- в суд,
- в межрайонную инспекцию труда,
- в профсоюзный комитет.

17. Работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам или в установленных законодательством случаях в суд в:

- месячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права,
- годичный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права,
- трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права,
- трехмесячный срок со дня, когда произошло нарушение права работника,
- трехгодичный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права.

18. Рассмотрению не подлежат, жалобы, с момента вступления в законную силу решения суда об отказе в восстановлении на работе, поданные по истечении:

- трех лет,
- одного года,
- двух лет,
- четырех лет,
- шести месяцев.

19. Решение КТС подлежит исполнению нанимателем по истечению установленного срока обжалования, но не позднее чем в:

- трехдневный срок,
- семидневный срок,
- десятидневный срок,
- месячный срок,
- течение года со дня вынесения решения.

20. Комиссия по трудовым спорам образуется сроком на:

- шесть месяцев,
- один год,
- два года,
- три года,
- пожизненно.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ТРУДОВЫЕ СПОРЫ.  
ЗАБАСТОВКА КАК СПОСОБ РАЗРЕШЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ  
ТРУДОВЫХ СПОРОВ

1. В случае возникновения разногласий при заключении, изменении или прекращении коллективного договора, соглашения требования работников выдвигаются с начала ведения коллективных переговоров по истечении:

- семи дней,
- десяти дней,
- двух недель,
- одного месяца,
- иного срока, определяемого сторонами.

2. За работниками, участвовавшими в забастовке, за все время ее проведения:

- не сохраняется право на отпуск,
- сохраняется заработная плата,
- место работы,
- сохраняется средний заработок для исчисления пособий по временной нетрудоспособности,
- сохраняется рабочее место и должность.

3. Забастовка может проводиться после отклонения предложений примирительной комиссии не позднее:

- трех месяцев,
- десяти дней,
- двух месяцев,
- одного месяца,
- двух недель.

4. Коллективный трудовой спор рассматривается с участием представителей сторон, а в необходимых случаях – с привлечением:

- экспертов,
- прокурора,
- адвоката,
- консультантов,
- нотариусов.

5. Период участия в забастовке:

- не включается в стаж, дающий права на отпуск,
- включается в стаж, дающий права на отпуск,
- не включается в стаж и дает права на отгул,
- включается в стаж, сохраняется заработная плата,
- включается в стаж, но не сохраняется заработная плата.

6. Представительный орган работников обязан в письменной форме уведомить нанимателя о решении провести забастовку до ее начала не позднее:

- семи дней,
- десяти дней,
- двух недель,
- одного месяца,
- двух месяцев.

7. При несогласии с предложениями примирительной комиссии стороны по соглашению между ними могут обратиться:

- к посреднику,
- в трудовой арбитраж,
- в отраслевой профсоюз,
- в суд,
- в Департамент по инспекции труда.

8. При отказе нанимателя от удовлетворения всех или части требований работников или не уведомлении о своем решении создается:

- в трехдневный срок примирительная комиссия,
- служба посредничества в пятидневный срок,
- в шестидневный срок представительный орган работников,
- представительный орган работников в трехдневный срок,
- в десятидневный срок забастовочный комитет.

9. Расходы, связанные с рассмотрением коллективного трудового спора в трудовом арбитраже, возмещаются:

- сторонами,
- нанимателем,
- работниками,
- посредником,
- профсоюзом.

10. Стороны коллективного трудового спора:

- наниматель и работники в лице профсоюза,
- объединения нанимателей и работники, в лице их представительных органов - профсоюзов,
- работники и наниматель,
- руководитель организации и руководитель профсоюза,
- правление общества и представительный орган нанимателя.

11. Трудовыми арбитрами могут быть:

- лица, имеющие высшее образование,
- общественные деятели,
- работники, имеющие опыт работы в органах государственного управления,
- лица, имеющие высшее экономическое образование и опыт работы,
- лица, имеющие высшее юридическое образование и опыт работы.

12. Трудовыми арбитрами не могут быть:

- научные работники,
- работники органов государственного управления,
- лица, имеющие высшее экономическое образование,
- лица, имеющие высшее юридическое образование,
- представители сторон по рассматриваемому спору.

### **III. РАЗДЕЛ КОНТРОЛЯ ЗНАНИЙ**

#### **ПЕРЕЧЕНЬ ВОПРОСОВ К ЭКЗАМЕНУ**

1. Способы и формы защиты трудовых прав и законных интересов граждан.
2. Понятие трудового спора. Момент возникновения трудового спора.
3. Причины и условия возникновения трудовых споров.
4. Стороны спора и стороны правоотношений по разрешению спора.
5. Классификация трудовых споров.
6. Споры о праве и споры об интересе.
7. Виды и критерии подведомственности трудовых споров.
8. Научные подходы в определении понятия «индивидуальный трудовой спор». Понятие индивидуального трудового спора.
9. Предмет и стороны индивидуального трудового спора.
10. Критерии классификации и виды индивидуальных трудовых споров.
11. Международные нормы в сфере разрешения трудовых споров.
12. Внесудебный порядок урегулирования индивидуальных трудовых споров.
13. Черты, присущие альтернативным методам рассмотрения индивидуальных трудовых споров.
14. Понятие и основополагающие принципы альтернативного разрешения споров.
15. Преимущества и недостатки альтернативного разрешения споров перед разрешением споров в судах.
16. Переговоры между сторонами спора как средство урегулирования трудовых споров.
17. Органы, рассматривающие трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора.
18. Споры об интересе, особенности их урегулирования.
19. Порядок формирования и компетенция КТС.
20. Порядок принятия и исполнения решений КТС.
21. Примирительные процедуры, применяемые для урегулирования индивидуальных трудовых споров.
22. Сроки обращения за разрешением индивидуальных трудовых споров, их правовая природа.
23. Оспаривание в суд решения КТС по трудовому спору.
24. Начало течения сроков обращения за защитой нарушенных трудовых прав.

25. Особенности регулирования судебных расходов, предусмотренных при рассмотрении индивидуальных трудовых споров.
26. Особенности вынесения и исполнения судом решений по индивидуальным трудовым спорам.
27. Толкование в судебной практике по трудовым делам.
28. Правоприменительная конкретизация в судебной практике по трудовым делам. Оценочные понятия в трудовом праве.
29. Применение судами аналогии права и аналогии закона.
30. Понятие и предмет коллективного трудового спора. Отличие коллективного трудового спора от индивидуального трудового спора.
31. Критерии классификации и виды коллективных трудовых споров.
32. Субъекты коллективных трудовых споров.
33. Причины и условия возникновения коллективных трудовых споров.
34. Этапы разрешения коллективного трудового спора. Момент начала коллективного трудового спора.
35. Коллективные переговоры при возникновении разногласий между сторонами коллективных трудовых отношений.
36. Примирительная комиссия как стадия рассмотрения коллективного трудового спора.
37. Особенности рассмотрения коллективных трудовых споров с участием посредника.
38. Трудовой арбитраж. Решения трудового арбитража. Исполнение и обжалование решений трудового арбитража.
39. Решения (предложения) примирительных органов при урегулировании коллективных трудовых споров.
40. Правовое регулирование забастовки в Республике Беларусь. Локаут.

## IV. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

### СПИСОК РЕКОМЕНДУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

#### ОСНОВНАЯ ЛИТЕРАТУРА

1. Трудовое право : учебное пособие / А. А. Греченков [и др.] ; под общ. ред. Г. А. Василевича и К. Л. Томашевского. — Минск : Адукацыя і выхаванне, 2022. — 632 с.
2. Трудовое право : учебное пособие / коллектив авторов ; под ред. Л. И. Липень, Б. Б. Синькова. - Минск : Амалфея, 2025. - 320 с.

#### ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ЛИТЕРАТУРА

3. Андерсон, Э. Ф. Трудовые конфликты / Э. Ф. Андерсон. — М. : Моск. губсуд, 1925. — 63 с.
4. Анисимов, А. Л. Трудовые отношения и трудовые споры / А. Л. Анисимов. — М. : Юстицинформ, 2008. — 456 с.
5. Артёмова, В. Н. Трудовые споры / В. Н. Артёмова. — Минск : Беларусь, 1977. — 80 с.
6. Войтинский, И. Примирительное и третейское разбирательство: трудовые споры и регулирование условий труда на Западе / И. Войтинский. — М. : Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1922. — 132 с.
7. Войтинский, И. С. Примирительное и третейское разбирательство в капиталистических странах. Основные вопросы соглашения и арбитража / И. С. Войтинский. — 3-е изд., перераб. и доп. — М. : Изд-во Всесоюз. центр. совета проф. союзов, 1926. — 94 с.
8. Герасимова, Е. С. Процессуальные особенности рассмотрения судом дел о признании забастовки незаконной : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.05 / Е. С. Герасимова. — М., 2002. — 26 с.
9. Горохов, Б. А. Трудовые споры / Б. А. Горохов. — М. : Проспект, 2010. — 144 с.
10. Дедов, Д. И. Порядок разрешения коллективных трудовых споров в России и США (сравнительный анализ) : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.15 / Д. И. Дедов. — М., 1993. — 21 с.
11. Джафаров, З. И. оглы. Примирительно-третейские процедуры (способы) урегулирования коллективных трудовых споров / З. И. оглы Джафаров // Трудовое право в России и за рубежом. — 2011. — № 1. — С. 142–148.
12. Жаров, С. Примирительно-третейский порядок разрешения трудовых конфликтов / С. Жаров ; под ред. М. Н. Жемчужниковой. — М. : Юрид. изд-во Нар. комиссариата юстиции РСФСР, 1926. — 68 с.

13. Жернигон, Б. Коллективные переговоры : нормы МОТ и принципы деятельности контрольных органов / Б. Жернигон, А. Одеро, Г. Гуидо. – Женева : Междунар. орг. Труда ; М. : Стратегия, 2001. – 111 с.
14. Кливер, Е. П. Право на забастовку в Российской Федерации : дис. . . канд. юрид. наук : 12.00.05 / Е. П. Кливер. – Омск, 2000. – 199 л.
15. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 10 дек. 1918 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1918. – № 88/89. – ст. 905.
16. Кодекс законов о труде : Кодекс РСФСР, 9 нояб. 1922 г. // Собр. узаконений и распоряжений Рабочего и Крестьян. Правительства РСФСР. – 1922. – № 70. – ст. 903.
17. Кодекс о труде БССР : постановление Центр. исполн. ком. и Совета Нар. Комиссаров Белорус. ССР, 27 июля 1929 г., № 191 // Збор законаў і загадаў Рабоча-Сялян. Ураду Беларус. Сацыяліст. Сав. Рэсп. – 1929. – № 33. – С. 702–720.
18. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь. В 2 т. / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 1. – 896 с.
19. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь : в 2 т. / А. В. Баранашник [и др.] ; под общ. ред. Л. И. Липень. – Минск : Амалфея, 2020. – Т. 2. – 768 с.
20. Курылева, О. С. Применение примирительных процедур в процессе рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / О. С. Курылева // Современные тенденции кодификации законодательства (10 лет ГПК, ХПК, ТК Республики Беларусь): сб. мат. Междунар. науч.-практ. конф., Минск, 6 нояб. 2009 г. / редкол.: Т. А. Белова [и др.] / НЦЗПИ; БГУ. – Минск : Белпринт, 2009. – С. 257–268.
21. Курылева, О. С. Судебная практика и совершенствование трудового законодательства / О. С. Курылёва ; науч. ред. В. И. Семенов. – Минск : Наука и техника, 1989. – 116 с.
22. Кучинский, В. А. Современное учение о правовых отношениях / В. А. Кучинский. – Минск : Интегралполиграф, 2008. – 317 с.
23. Лукьянова, Е. Г. Теория процессуального права / Е. Г. Лукьянова. – М. : Норма, 2003. – 234 с.
24. Лушников, А. М. Курс трудового права : учебник : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Т. 2. – М. : Статут, 2009. – 1151 с.
25. Лушников, А. М. Курс трудового права : учебник : в 2 т. / А. М. Лушников, М. В. Лушникова. – 2-е изд., перераб. и доп. – Т. 1. – М. : Статут, 2009. – 879 с.
26. Лютов, Н. Л. Коллективные трудовые споры: сравнительно-правовой анализ / Н. Л. Лютов. – М. : Проспект : Велби, 2007. – 255 с.
27. Морейн, И. Б. К вопросу о понятии трудового спора / И. Б. Морейн // Изв. вузов. Правоведение. – 1966. – № 4. – С. 85–93.

28. Мотина, Е. В. Применение примирительных процедур при разрешении трудовых споров за рубежом / Е. В. Мотина // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 142–148.

29. Пашерстник, А. Е. Рассмотрение трудовых споров / А. Е. Пашерстник. – 5-е изд., перераб. и доп. – М. : Госюриздат, 1958. – 215 с.

30. Передерин, С. В. Процедурно-процессуальный правовой механизм обеспечения трудовых прав наемных работников / С. В. Передерин. – Воронеж : Изд-во Воронеж. гос. ун-та, 2000. – 287 с.

31. Петоченко, Т. М. Особенности примирительных процедур при разрешении коллективных трудовых споров / Т. М. Петоченко // Право.by. – 2009. – № 2. – С. 64–69.

32. Петоченко, Т. М. Особенности урегулирования индивидуальных трудовых споров в Республике Беларусь / Т. М. Петоченко // Научные чтения памяти профессора В.И. Семенкова : сб. материалов Респ. науч.-практ. конф. с междунар. участием (г. Минск, 7 дек. 2017 г.) / редкол : С. М. Сивец [и др.]. – Минск : Четыре четверти, 2017. – 592 с. – С. 442–445.

33. Петоченко, Т. М. Перспективы расширения применения примирительных процедур при разрешении трудовых споров в Республике Беларусь / Т. М. Петоченко // Право в современном белорусском обществе: Сборник научных трудов. Выпуск 6. – Минск : Право и экономика, 2011. – С. 430–436.

34. Петоченко, Т. М. Примирительные процедуры как способы разрешения трудовых споров в Республике Беларусь / Т. М. Петоченко // Совершенствование судебной системы Республики Беларусь посредством развития специализации судов : сб. науч. тр. / редкол.: А.В. Барков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Издательство «Четыре четверти», 2013. – 288 с. – С. 259–273.

35. Попов, В. И. Предупреждение трудовых споров / В. И. Попов. – М. : Юрид. лит., 1981. – 152 с.

36. Постатейный комментарий Трудового кодекса Республики Беларусь / ред. Совет : Г. А. Василевич (предс.) ; А. А. Греченков, Г. Б. Шишко [и др.]. – Минск : Регистр, 2020. – 1360 с.

37. Постовалова, Т. А. Трудовое и социальное право Европейского Союза – Labour and Social Law of the European Union : учеб. пособие для вузов / Т. А. Постовалова ; под ред. Х. Херрманна, С. А. Балашенко, Т. Борича. – Минск : Зор. Верасок, 2010. – 219 с.

38. Сафонов, В. А. Коллективные трудовые споры: проблемы теории и практики : дис, ... канд. юрид. наук : 12.00.05 / В. А. Сафонов. – СПб., 2000. – 226 с.

39. Силин, А. А. Разрешение трудовых споров и конфликтов / А. А. Силин, Д. С. Некипелов // Труд за рубежом. – 2000. – № 2. – С. 78–94.

40. Скобелев, В. П. Защита прав работника и нанимателя в суде : нерешенные проблемы / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе : сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед.

Респ. Беларусь; редкол. : В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Бизнесофсет, 2011. Вып. 6. – С. 449–457.

41. Скобелев, В. П. Защита прав работника и нанимателя: некоторые процессуальные аспекты / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе: сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед. Респ. Беларусь; редкол.: В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : Право и экономика, 2010. – Вып. 5. – С. 489–498.

42. Скобелев, В. П. Наниматель, оспаривающий в суде решение КТС : ответчик или истец? / В. Скобелев // Юстиция Беларуси. – 2011. – № 7. – С. 40–44.

43. Скобелев, В. П. Некоторые вопросы оптимизации процессуального механизма защиты прав и интересов субъектов трудовых отношений / В. П. Скобелев // Право в современном белорусском обществе : сб. науч. тр. / Нац. центр законодательства и правовых исслед Респ. Беларусь ; редкол. : В. И. Семенков (гл. ред.) [и др.]. – Минск : ФУ Аинформ, 2013. – Вып. 8. – С. 463–473.

44. Скобелев, В. П. О некоторых вопросах подведомственности трудовых дел / В.П. Скобелев // Актуальные проблемы правового положения субъектов трудового права и права социального обеспечения (современное состояние и перспективы развития законодательства) : сб. науч. ст. ; под ред. И. А. Комоцкой, Т. М. Петоченко. – Минск : Четыре четверти, 2017. – С. 158–170.

45. Скобелев, В. П. О подведомственности третейским судам индивидуальных трудовых споров / В. П. Скобелев // Журн. Белорус. гос. ун-та. Право. – 2017. – №3. – С. 41–51.

46. Скобелев, В. П. Трудовой спор в суде : некоторые процессуальные проблемы (в аспекте института судебных расходов) / В. П. Скобелев // Право.by. – 2012. – № 2. – С. 41–44.

47. Скобелев, В. Судебные расходы по трудовым делам : «узкие места» законодательства и правоприменительной практики / В. Скобелев, Ю. Ошмян // Юрист. – 2017. – № 12 (199). – С. 91–97.

48. Скобелкин, В. Н. Как рассматриваются трудовые споры работника с предприятием / В. Н. Скобелкин. – Воронеж : Центр.-Чернозем. кн. изд-во, 1977. – 119 с.

49. Смирнов, Ю. П. Коллективные трудовые правоотношения / О. П. Смирнов, Н. Г. Юркевич // Пром.-торговое право. – 1998. – № 1/2. – С. 5–128.

50. Судебная практика по трудовым спорам [Электронный ресурс] : ЭУМК для специальности 1-24 01 02 «Правоведение» / авт.-сост. Е. А. Волк. – Минск : Междунар. ун-т «МИТСО», 2015.

51. Тейджман, Д. Свобода объединения : нормы, принципы и процедуры Международной организации труда : руководство пользователя : пер. с англ. / Д. Тейджман, К. Кертис. — Женева : Междунар. орг. труда, 2000. – 89 с.

52. Тихиня, В. Г. Трудовые споры / В. Г. Тихиня. – Минск : Беларусь, 1988. – 459 с.

53. Трудовые споры / под ред. В. А. Сафонова, Е. Б. Хохлова. – М. : Проспект, 2011. – 192 с.

54. Трудовые споры и их урегулирование : учеб.-метод. пособие / А. Г. Авдей [и др.] ; под ред. У. Хелльманна [и др.]. – Минск : Изд. центр БГУ, 2015. – 244 с.

55. Федин, В. В. Трудовые споры: теория и практика : учеб.-практ. Пособие для вузов / В. В. Федин. – М. : Изд-во Юрайт, 2015. – 527 с.

56. Хохлов, Е. Б. Очерки истории правового регулирования труда в России / Е. Б. Хохлов. – СПб. : Спец. юрид. фак. по переподгот. кадров по юрид. наукам С.-Петерб. гос. ун-та, 2000. – Ч. 1 : Правовое регулирование труда в Российской империи. – 196 с.

57. Чуприс, О. И. Административно-правовые споры в социальной сфере : теоретико-прикладные вопросы / О. И. Чуприс [и др.] ; под ред. О. И. Чуприс. – Минск : БГУ, 2016. – 267 с.

58. Ясинская-Казаченко, А. В. История и современные аспекты правового регулирования коллективных трудовых споров / А. В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2009. – № 3. – С. 80–84.

59. Ясинская-Казаченко, А. В. Некоторые основные направления совершенствования законодательства Республики Беларусь о коллективных трудовых спорах / А. В. Ясинская-Казаченко // Рос.ежегодн. труд. права / СПб. гос. ун-т ; под ред. Е. Б. Хохлова. – СПб., 2012. – № 7 : 2011. – С. 120–123.

60. Ясинская-Казаченко, А. В. Правоотношения по разрешению коллективных трудовых споров : теория и практика : автореф. дис. канд. юрид. наук: 12.00.05 / А. В. Ясинская-Казаченко ; Бел. гос. ун-т. – Минск, 2015. – 26 с.

61. Ясинская-Казаченко, А. В. Преодоление дефектов примирительно-посреднических и третейских процедур при разрешении коллективных трудовых споров / А. В. Ясинская-Казаченко // Право.by. — 2010. – № 3. – С. 196–201.

62. Ясинская-Казаченко, А. В. Принципы коллективных трудовых споров в регулировании социально-партнерских отношений / А. В. Ясинская-Казаченко // Право.by. – 2010. – № 1. – С. 154–158.

63. Ясинская-Казаченко, А. В. Коллективные трудовые споры и их урегулирование / А. В. Ясинская-Казаченко. – Минск : Респ. ин-т высш. шк., 2019. – 223 с.

## НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ

64. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24.11.1996, 17.10.2004 (Решение от 17.11.2004 № 1), в ред. Закона Республики Беларусь от 12.10.2021 № 124-З, Решения республиканского референдума от

04.03.2022) // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

65. Всеобщая декларация прав человека : [принята и провозглашена Резолюцией Генеральной Ассамблеей ООН 10 дек. 1948 г.]. – Минск : Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.

66. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах : [принят в г. Нью-Йорке 16.12.1966 г.] // Консультант-Плюс. Россия : справ. - правовая система (дата обращения: 10.06.2025).

67. Международный пакт о гражданских и политических правах : [принят в г. Нью-Йорке 16.12.1966 г.] // Консультант-Плюс. Россия : справ. – правовая система (дата обращения 10.06.2025).

68. Устав Международной Организации Труда и Регламент Международной конференции труда. – Женева : Международное бюро труда, 1996. – 254 с.

69. Гражданский кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 28 окт. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 19 нояб. 1998 г. : в ред. Закона Республики Беларусь от 17 февр. 2025 г. № 62-3 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

70. Гражданский процессуальный кодекс Республики Беларусь : принят Палатой представителей 10 дек. 1998 г. : одобр. Советом Респ. 18 дек. 1998 г. // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

71. Кодекс Республики Беларусь об административных правонарушениях : принят Палатой представителей 6 января 2021 г., № 91-3 : // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

72. Кодекс Республики Беларусь о судоустройстве и статусе судей : принят Палатой представителей 31 мая 2006 г. : одобр. Советом Респ. 16 июня 2006 г. // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

73. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

74. О государственной службе: Закон Респ. Беларусь от 1 июня 2022 г. № 175-3 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

75. О медиации : Закон Респ. Беларусь от 12 июля 2013 г., № 58-3 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

76. О нормативных правовых актах Республики Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 17 июля 2018 г., № 130-3 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

77. О профессиональных союзах : Закон Респ. Беларусь от 22 апр. 1992 г., № 1605-ХП : в ред. Закона Респ. Беларусь от 01.01.2022 г. // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

78. О применении на территории Республики Беларусь законодательства СССР : Закон Респ. Беларусь от 28 мая 1999 г., № 261-З // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения 12.07.2025).

79. О третейских судах : Закон Респ. Беларусь от 18 июля 2011 г., № 301-З // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

80. Об адвокатуре и адвокатской деятельности в Республике Беларусь : Закон Респ. Беларусь от 30 дек. 2011 г., № 334-З // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

81. О применении судами законодательства при рассмотрении гражданских дел о прекращении трудовых договоров : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 29 дек. 2023 г., № 9 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

82. О применении судами законодательства о материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю при исполнении трудовых обязанностей : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 26 марта 2002 г., № 2 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

83. О практике применения судами законодательства о трудовой дисциплине и дисциплинарной ответственности работников : постановление Пленума Верховного Суда Респ. Беларусь от 28 июня 2012 г., № 4 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).

84. Об утверждении Инструкции о порядке учета возникших коллективных трудовых споров и созданных трудовых арбитражей : постановление Министерства труда и социальной защиты Респ. Беларусь от 10 окт. 2013 г. № 101 // ЭТАЛОН: информ. – поисковая система (дата обращения: 12.07.2025).