

## **«РАБОТАТЬ РАДИ ЛУЧШЕГО БУДУЩЕГО»: КОНЦЕПЦИЯ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В ДОКЛАДЕ, ПОСВЯЩЕННОМ СТОЛЕТИЮ МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА**

**Р. И. Шабанов,**

профессор кафедры гражданско-правовых дисциплин,  
хозяйственного и трудового права  
Харьковского национального педагогического  
университета имени Г. С. Сковороды  
доктор юридических наук, доцент

Достойный труд – это труд, в котором права трудящихся защищены, который приносит адекватный доход и обеспечивает социальную защищенность. Концепция достойного труда является приоритетной и адекватной реакцией человеческого сообщества на вызовы последних десятилетий в сфере труда, а ее реализация, по убеждению Международной организации труда (далее – МОТ), представляет собой основное требование для признания государства демократическим [1].

Основные аспекты развития концепции достойного труда в современном мире раскрываются в докладе Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда «Работать ради лучшего будущего» [2], который посвящен столетию МОТ.

Одной из главных задач концепции достойного труда в ближайшем будущем авторы доклада считают достижение гармоничного взаимодействия технологий новой промышленной и цифровой революции с интересами работников и работодателей. В данном аспекте необходимым является использование преобразующего потенциала происходящих изменений для обеспечения достойного труда в новых формах экономики – зеленой экономике, цифровой экономике, экономике ухода. Так, отмечается, что к 2030 году в глобальной экономике ухода может быть создано свыше 475 млн рабочих мест. Инвестиции в экономику ухода помогают удовлетворять насущную социальную потребность в решении проблемы стремительного старения населения многих стран и открывают путь к достижению гендерного равенства. Авторы доклада считают, что благодаря новым

технологиям можно будет улучшить условия труда работников по уходу, расширить сферу и улучшить организацию этих услуг.

Реализация этой задачи подразумевает принятие подхода к искусственному интеллекту по принципу «управляет человек», который гарантирует, что окончательные решения, влияющие на организацию труда, принимаются людьми. Предлагается разработать международную систему регулирования платформ цифрового труда, которая обяжет работодателей соблюдать определенные минимальные права и меры защиты. Кроме того, технологические достижения также требуют регулирования использования данных и введения алгоритмической ответственности в сфере труда.

Авторы доклада для обеспечения достойного труда призывают МОТ создать инновационную лабораторию цифровых технологий, которая будет тестировать и поощрять адаптацию и внедрение технологий в поддержку усилий работодателей, работников и органов инспекции труда по мониторингу условий труда и будет предоставлять обучение и поддержку в вопросах анализа и использования полученных данных. На основе деятельности такой лаборатории планируется отслеживать инновации в сфере труда и подготавливать рекомендации о том, как МОТ должна преодолевать связанные с ними вызовы.

Вторым существенным моментом в докладе «Работать ради лучшего будущего» авторы обозначают проблемы инвестиций для обеспечения достойного труда, а точнее достойной и стабильной занятости (ориентированную на человека траекторию роста и развития, ведущую к достойному труду для всех). Ключевую роль для решения данной задачи должны играть государственные инвестиции, средства на которые должны получаться с помощью эффективного применения справедливой налогово-бюджетной политики. Налоговые системы должны быть справедливыми и соответствовать принципам, содействующим достойному труду, экономическому росту и развитию предприятий, а налоговые поступления должны быть достаточными для обеспечения достойной и стабильной занятости.

По мнению авторов доклада, государствам следует уделять приоритетное внимание долгосрочным, устойчивым инвестициям, которые способствуют развитию человека и защищают планету. Новые правила, деловые стимулы и цели экономиче-

ской политики позволяют точнее направлять инвестиции в те области экономики, которые способствуют созданию достойных рабочих мест, гендерному равенству и устойчивому развитию, одновременно создавая основу для деятельности с высокой добавленной стоимостью.

Кроме того, преобразование экономики ухода зависит от государственных инвестиций в качественные услуги по уходу, принятия политики достойного труда для работников экономики ухода, оказания поддержки работникам, предоставляющим неоплачиваемые услуги по уходу и желающим вернуться к оплачиваемой работе, а также переоценки и формализации оплачиваемого труда по уходу. Такие инвестиции должны способствовать гендерному равенству и помогут создать миллионы рабочих мест и новые возможности для микро-, малых и средних предприятий. Одним из приоритетов должно стать развитие сельской экономики, с которой связано будущее многих работников мира. Необходимо направлять инвестиции в высококачественную материальную и цифровую инфраструктуру, чтобы устранить разрывы и способствовать росту услуг высокой стоимости.

Немаловажной составляющей обеспечения достойного труда авторы доклада «Работать ради лучшего будущего» считают развитие социального диалога, в том числе и на международном уровне. Отмечается, что с помощью социального диалога между правительствами и организациями работников и работодателей странам необходимо разработать национальные стратегии в отношении будущего сферы труда. Такие безотлагательные действия, направленные на укрепление общественного договора в каждой стране, должны увеличить возможности для инвестиций в расширение возможностей людей и институтов сферы труда, а также реализации возможностей достойной и стабильной занятости.

Значимой проблемой для авторов доклада «Работать ради лучшего будущего» является глобальная проблема старения населения и обеспечение достойного труда для молодежи. Решение данной проблемы возлагается как на государство, так и на работодателей. Так, государству предлагается расширять возможности достойного труда для молодежи посредством программ занятости и поддержки молодых предпринимателей, а работодатели должны предлагать молодым людям качественное

ученичество и первую работу. Ключевым моментом в решении проблемы обеспечения молодежи достойным трудом является то, что труд молодежи должен вознаграждаться в соответствии с принципом равной оплаты за труд равной ценности. Особое внимание уделяется расширению доступа и участия в программах обучения на протяжении всей жизни молодежи, которая не работает, не учится и не проходит профессиональную подготовку, что должно обеспечить ее социальную интеграцию. Кроме того, авторы доклада признают необходимость взаимодействия и сотрудничества между странами со стареющим населением и странами с молодым населением, что позволит создать обоюдные выгоды для их рынков труда.

Таким образом, доклад Глобальной комиссии по вопросам будущего сферы труда «Работать ради лучшего будущего» является программным документом для развития и практического внедрения концепции достойного труда как минимум на ближайшие десятилетия. В данном докладе современные вызовы в сфере труда и пути их решения гармонично отобразили основные стратегические приоритеты концепции достойного труда (содействие занятости, разработка и усиление мер социальной защиты, содействие социальному диалогу и трипартизму, соблюдение и содействие реализации основополагающих принципов и прав в сфере труда), сформулированные в Программе достойного труда. Как видим, МОТ как основная международная организация в сфере труда, несмотря на нарастающие глобальные проблемы в данной сфере, и через сто лет своего существования продолжает настаивать на том, что только справедливые и достойные человека условия труда могут сохранить и развивать человеческую цивилизацию.

#### **Список использованных источников**

1. Достойный труд: некоторые стратегические вызовы на будущее : Междунар. конф. труда, 97-я сессия, 2008 г. // Сайт Междунар. организации труда. – Женева : МБТ, 2008. – 49 с.
2. Работать ради лучшего будущего – глобальная комиссия по вопросам будущего сферы труда // Междунар. бюро труда. – Женева : МБТ, 2019. – 91 с.