

## ПРЕДСТАВИТЕЛЬНАЯ РОЛЬ МЕСТНЫХ ПРОФСОЮЗОВ НА ВЬЕТНАМСКИХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

*В последние годы во Вьетнаме, наряду с развитием социально ориентированной рыночной экономики и мировой интеграции, особенно важным является установление и развитие гармоничных, стабильных и прогрессивных трудовых отношений. В этом большую роль играет совершенствование деятельности местного профсоюза. В данной статье проведен анализ положений законодательства Вьетнама, в которых четко определена представительная роль местного профсоюза, а также указаны направления по повышению эффективности его роли в трудовых отношениях на вьетнамских предприятиях.*

*In recent years in Vietnam, along with the development of socially oriented market economy and world integration the most important issue is the establishment and development of the harmonious, stable and progressive labor relations. The improvement of the activity of local trade unions plays an important role. The author of the article carries out the analysis of the legislation provisions of Vietnam in which the representative role of local trade unions is accurately defined, and also the directions on increase of efficiency of its representative role in the labor relations at the Vietnamese enterprises are specified.*

### Введение

Основными объектами трудовых отношений являются трудящиеся, организация, представляющая их законные интересы (местный профсоюз), а также работодатели.

Трудящиеся — это участники трудового процесса, с которыми заключаются трудовые договоры на выполнение определенных работ. В целях выполнения трудовых обязанностей работники обеспечиваются необходимыми средствами, устанавливаются основы соблюдения законных интересов трудящихся, которые фиксируются в трудовых договорах.

В трудовых отношениях работники могут самостоятельно подписывать трудовые договоры, участвовать в переговорах для защиты своих законных интересов, когда они нарушены. Однако в трудовых конфликтах, которые, к сожалению, часто возникают между работниками и нанимателями, на слабой стороне нередко оказываются именно трудящиеся, поэтому необходима организация, представляющая рабочую силу. Эту функцию на предприятиях Вьетнама выполняет местный профсоюз — объединение на производстве, в состав которого входят работники нескольких организаций, компаний, предприятий. Деятельность и функции местного профсоюза регулируются законами и уставом Всеобщей конфедерации труда Вьетнама. По данным, представленным в Докладе на XI съезде Всеобщей конфедерации труда Вьетнама, к декабрю 2012 года в стране насчитывалось 114 204 местных профсоюза, в которые входило 7 940 829 участников (на 31.12.2007 — 93 141 местный профсоюз и 6 212 414 членов):

Местный профсоюз, который непосредственно представляет и защищает интересы трудящихся, составляет основу профсоюзов.

В связи с этим статья посвящена роли представителя местного профсоюза в трудовых отношениях во Вьетнаме.

### Закон о представительной роли местного профсоюза для трудящихся в трудовых отношениях на предприятиях во Вьетнаме

Во Вьетнаме, как и в других странах, профсоюз по-

явился по причине необходимости защищать интересы работников.

Все вьетнамские трудящиеся добровольно вступают в профсоюзную организацию. В ст. 5 Закона о профсоюзах от 2012 года определено, что трудящиеся, являющиеся вьетнамцами по национальности, работающие в государственных органах, организациях, на предприятиях, имеют право стать членом профсоюза. Аналогичная норма закреплена в ст. 189 Трудового кодекса. Согласно ст. 192 Трудового кодекса работодатель обязан предоставлять трудящимся возможность вступить в профсоюзные движения и свободно участвовать в них.

После вступления в организацию работники имеют право обращаться к профсоюзу с просьбой о защите законных интересов в случае их нарушения. Трудящиеся должны быть уведомлены о решениях, принятых на заседаниях профсоюзной организации; о политике, законах партии и государства, связанных с профсоюзной организацией и работниками. Трудящиеся также имеют право обращаться в профсоюзную организацию с просьбой представлять их интересы перед работодателями. Работники вправе выдвигать кандидатуры на различные должности в профсоюзной организации, а также предлагать меры воздействия на профсоюзных работников, которые не выполняют свои функции или нарушают права и интересы трудящихся.

Профсоюзная организация рекомендует своих активных членов в партию, на другие высокие должности в органах при партии, правительстве и других государственных учреждениях. Профсоюзная организация консультирует трудящихся относительно положений правовых актов, Трудового кодекса, Закона о профсоюзах. В судебном разбирательстве профсоюз представляет законные интересы трудящихся.

Члены профсоюза имеют преимущество при получении профессионального образования, обучении на курсах, организованных профсоюзом. Они получают помощь в случае болезни либо при возникновении

других трудностей. Эти лица также могут участвовать в культурных, спортивных, туристических мероприятиях, организованных профсоюзной организацией. Вышеперечисленные права зафиксированы в ст. 5 Трудового кодекса 2012 года, согласно которому трудящиеся имеют право:

- а) работать, свободно выбирать работу, профессию, обучаться и повышать квалификацию, быть равными перед работодателями;
- б) получать зарплату в соответствии с профессиональным уровнем на основе трудовых соглашений между трудящимися и работодателями; на обеспечение благоприятных условий труда, получение социальных благ и ежегодный отпуск;
- в) вступать в профсоюзы и другие профессиональные объединения, участвовать в профсоюзных движениях; требовать от работодателей соблюдения демократических принципов труда и законных интересов своих работников, участвовать в диалогах по различным вопросам;
- г) в одностороннем порядке расторгать трудовой договор по закону;
- д) участвовать в забастовках.

Местный профсоюз участвует в разрешении вопросов, связанных с законными интересами трудящихся, которые установлены коллективными трудовыми договорами, уставами и правовыми документами профсоюзной организации.

Согласно ст. 10 Конституции Социалистической Республики Вьетнам профсоюз является социально-политической организацией, представляющей интересы рабочего класса и других трудящихся; основан на добровольности; участвует в управлении государственными службами, в социально-экономическом управлении; участвует в контрольно-проверочной деятельности государственных служб, организаций, предприятий по вопросам, связанным с интересами трудящихся; пропагандирует профессиональное обучение, повышение квалификации и т.д.

В соответствии со ст. 10 Трудового кодекса представительная роль профсоюза в защите законных интересов для трудящихся определена следующим образом. Профсоюз обязан:

- 1) консультировать трудящихся об их правах и обязанностях в ходе заключения трудовых соглашений, договоров с работодателями;
- 2) представлять интересы работников в переговорах, при подписании трудовых соглашений и договоров, а также осуществлять контроль за соблюдением сторонами условий коллективных трудовых договоров;
- 3) участвовать вместе с работодателями в разработке шкалы заработной платы, контролировать нормы и правила труда, процедуру выдачи зарплат и других выплат;
- 4) вести диалоги с работодателями в целях разрешения тех проблем, касающихся прав и обязанностей трудящихся;
- 5) проводить юридическую консультацию для работников;
- 6) вместе с органами власти решать трудовые конфликты;
- 7) выступать на стороне трудового коллектива перед органами власти, когда законные интересы работников подвергаются нарушению;

- 8) подавать в суд судебный иск от имени трудового коллектива и работников, в том числе по доверенности, в случае нарушения их законных интересов;
- 9) выступать от имени трудового коллектива и работников в суде при рассмотрении уголовных дел, трудовых исков в целях защиты их законных интересов;
- 10) организовывать забастовку и руководить ей по установленным Законом о профсоюзах от 2012 года правилам. Аналогичные функции местных профсоюзов предусмотрены ст. 188 Трудового кодекса.

В ст. 63 Трудового кодекса четко определена роль местных профсоюзов в проведении диалога между трудящимися и работодателями на рабочем месте: диалог на рабочем месте проводится непосредственно между трудящимися и работодателями или между работодателями и коллективом трудящихся, чтобы обеспечить демократические принципы по закону.

Роль местных профсоюзов в обсуждении и подписании коллективных трудовых соглашений закреплена в ст. 74 Трудового кодекса: коллективные трудовые соглашения заключаются между представителем трудового коллектива и работодателем или представителем работодателей. Обязанности местных профсоюзов при подписании коллективных трудовых соглашений установлены ст. 69. Так, местные профсоюзы обязаны:

- 1) обучать стороны, участвующие в коллективных соглашениях, навыкам заключения таких соглашений;
- 2) присутствовать на регулярных заседаниях по коллективным соглашениям, если одна из сторон считает это необходимым;
- 3) обмениваться со сторонами информацией, связанной с коллективными соглашениями.

Обязанности местных профсоюзов при разрешении трудовых конфликтов определены ст. 195 Трудового кодекса: государственные административные службы обязуются сотрудничать с профсоюзом при консультировании, поддержке сторон в разрешении трудовых конфликтов.

Функции местных профсоюзов в организации и проведении забастовок регулируются ст. 210, 213 и 214 Трудового кодекса: на местах, где работают профсоюзные организации, проведение забастовки руководит исполнительный комитет профсоюза. В случае если более 50 % трудящихся соглашаются с вариантом проведения забастовки, исполнительный комитет письменно выдает решение о проведении забастовки. Перед забастовкой и во время ее проведения профсоюз имеет право аннулировать решение о проведении забастовки (если она еще не началась) или прекратить забастовку (во время проведения), ходатайствовать перед судом о признании забастовки законной.

Профсоюз представляет интересы трудящихся или трудового коллектива в переговорах с работодателями, а также при подписании коллективных трудовых соглашений на рабочем месте. Профсоюз участвует в непосредственных переговорах с работодателями по таким вопросам, как заработная плата, рабочее время, отпуск, условия работы, социальное страхование, медицинское страхование, социальное благосостояние и по другим вопросам, возникающим в трудовых отношениях.

### Способы повышения представительной роли и эффективности работы местных профсоюзов на предприятиях во Вьетнаме

Повысить роль местных профсоюзов при представлении законных интересов трудящихся вьетнамских предприятий предлагаем следующими способами.

1. Распространять и пропагандировать правовые акты, особенно связанные с представительной ролью местных профсоюзов.
2. Местные профсоюзы обязаны информировать трудящихся и работодателей о положениях законодательства в этой области (в частности, о нормах Трудового кодекса 2012 года), государственной политике и политике партии по установлению стабильных, гармоничных и прогрессивных трудовых отношениях на предприятиях.
3. Они также информируют работников об их правах и обязанностях в целях защиты интересов трудящихся перед органами власти.
4. Местные профсоюзы могут проводить просвещение работников в устной форме, организуя передачи на внутренней радиоволне, размещая информацию в широко доступных местах на предприятиях; вести пропаганду правовых знаний через консультантов, медиаторов, путем проведения конкурсов на знание законодательства, культурных мероприятий, через консульские агентства.

5. Развивать деятельность. Они должны добиваться увеличения количества членов профсоюза; повышать эффективность работы; анализировать мнения и пожелания трудящихся и докладывать о результатах вышестоящим органам; участвовать в разрешении вопросов, связанных с занятостью, с жизнью трудящихся, с коллективными трудовыми соглашениями.
6. Местные профсоюзы должны быть активными, гибкими в зависимости от ситуации и условий работы. Они сотрудничают с работодателями и в то же время контролируют правильность соблюдения ими законов и условий трудовых договоров. В целях выполнения своих задач профсоюзы разрабатывают новые механизмы деятельности, ведения диалогов и консультаций.
7. Повышать квалификацию сотрудников профсоюза. При выборе сотрудников следует учитывать их стаж работы в сфере профсоюзных движений. Профсоюзные сотрудники должны обладать настойчивостью, способностью в управлении, иметь высокие моральные качества и крепкое здоровье.

В соответствии с требованием времени необходимо постоянно повышать качество обучения и подготовки профсоюзных работников, особое внимание следует уделять развитию их профессиональных навыков в ведении переговоров.

#### Список использованных источников

1. Luật Lao động (năm 1995, năm 2005, 2012). (Трудовой кодекс. — 1995, 2005, 2012).
2. Luật công đoàn (năm 1995, năm 2005, 2012). (Закон о профсоюзах. — 1995, 2005, 2012).
3. Hiến pháp nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam năm 2013. (Конституция Социалистической Республики Вьетнам. — 2013.).
4. Trường Đại học Công đoàn, Vai trò đại diện người lao động của Công đoàn Việt Nam trong hội nhập quốc tế. — Nxb Lao động. — HN. — 2013. (Представительная роль вьетнамского профсоюза для трудящихся в условиях глобальной интеграции / Институт профсоюзного движения. — Изд-во «Труд» : Ханой, 2013).

24.03.2015